Philogen
innovating targeting

BROCHURE DI SOSTENIBILITÀ

2021



Indice

Lettera agli stakeholder 3

Nota metodologica 5

1. Il Gruppo Philogen 6

1.1 Storia, valori e struttura del Gruppo 7

1.2 Struttura di Governance 10

1.3 Etica e Compliance 12

1.4 Performance economica 13

2. Dalla ricerca al farmaco 17

2.1 Discovery e Sperimentazione 18

2.2 Qualità e Sicurezza dei prodotti 21

2.3 Gestione responsabile della catena di fornitura 23

3. La responsabilità sociale 25

3.1 Sviluppo e benessere delle persone di Philogen 26

3.2 Diversità e inclusione 28

3.3 Il nostro impegno per la salute e sicurezza dei dipendenti 29

3.4 Collaborazione con le comunità locali 30

4. La responsabilità ambientale 31

4.1 Energia ed Emissioni 32

4.2 Risorse idriche 34

4.3 Rifiuti 34

Indicatori di performance 36

Indice dei contenuti GRI 46

Lettera agli stakeholder

Gentili Azionisti e Stakeholder,

come ben sapete, questo ultimo anno è stato per noi caratterizzato da grandi sfide e traguardi, che sono iniziate lo scorso 3 marzo 2021 con l'entrata della Philogen S.p.A. sul mercato Euronext di Milano.

Dopo tale data, invece di fermarci ad ammirare i risultati ottenuti, abbiamo deciso di concentrarci sul "*futuro e sulle promesse fatte a chi ha creduto in noi*".

Fedeli a quello che è il nostro principio ispiratore "*innovating by targeting*" che ci accompagna sin dal 1996, anno in cui è inizia l'avventura Philogen nel settore biotecnologico con lo sviluppo e la produzione dei nostri farmaci, capaci di "mirare" direttamente alle gravi patologie che ci siamo prefissi di sconfiggere; abbiamo fatto la scelta fondamentale di integrare i principi di sostenibilità nella nostra strategia di crescita fino a farli diventare una componente essenziale del percorso di crescita e di sviluppo futuro del Gruppo, pur consapevoli del fatto che, questo approccio avrebbe implicato la creazione di nuove sinergie interne al Gruppo, la modifica di metodi di lavoro e la revisione dei traguardi aziendali.

Il nostro programma di integrazione dei criteri ESG – environmental, social and governance (ambientali, sociali e di governance) - nella realtà aziendale è rappresentato dalla scelta di unire a questa lettera agli Stakeholder, la prima Brochure/Report di Sostenibilità per questo primo anno 2021, per condividere con voi i risultati ottenuti in materia di sostenibilità insieme a quello che è il nostro programma futuro, con l'obiettivo di garantirne una lettura integrata a tutti gli stakeholder del Gruppo.

Nella Brochure troverete i numeri, i successi ed i risultati che abbiamo raggiunto in questo primo anno, ma soprattutto troverete la dedizione, l'impegno e la passione con la quale abbiamo lavorato per arrivare dove siamo e che siamo certi ci aiuteranno a raggiungere i nuovi traguardi che ci siamo prefissi. Nell'ottica di far fronte a queste sfide il Gruppo Philogen ha deciso di intraprendere un percorso di sostenibilità; in particolare, il Gruppo si è sottoposto ad un "*assesment di sostenibilità*" al fine di valutare politiche e pratiche "sostenibili" da adottare (ove necessario) tenendo conto anche delle *best practice* di settore.

A tutti i collaboratori del Gruppo Philogen, che anche in questa occasione, hanno risposto prontamente alle necessità aziendali, rivolgiamo, anche a nome del Consiglio di Amministrazione, un ringraziamento per la competenza e l'impegno e soprattutto la passione che quotidianamente mettono nel loro lavoro, da cui derivano i risultati che abbiamo conseguito.

Grazie, oggi più che mai, per la dedizione e la responsabilità con cui, anche nel difficile scenario di questo ultimo anno, hanno svolto e stanno continuando a svolgere attività di ricerca e sviluppo

per i nostri farmaci sperimentali, con l'efficienza di sempre e con modalità innovative rispetto al passato che ci hanno permesso di diventare leader nel campo della ricerca.

Ringraziamo i nostri Azionisti e i nostri Stakeholder, per gli stimoli che ci forniscono a perseguire uno sviluppo sostenibile e i componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale per il determinante contributo alla crescita della Società.



Duccio Neri
Presidente Esecutivo

Philogen S.p.A.



Dario Neri
Amministratore Delegato

Philogen S.p.A.

Nota metodologica

Il presente documento costituisce la prima Brochure di Sostenibilità del Gruppo Philogen (nel documento anche "Gruppo" o "Philogen") e ha l'obiettivo di comunicare in modo strutturato l'approccio del Gruppo al tema della sostenibilità e le relative performance in ambito ambientale, sociale ed economico. L'attività di rendicontazione, spinta da una volontà di trasparenza verso gli stakeholder del Gruppo e dal crescente impulso del mercato e del Regolatore, proseguirà nei prossimi anni in un'ottica di continuo miglioramento. Il reporting, peraltro, rappresenta un primo tassello del percorso di sostenibilità avviato dal Gruppo che porterà ad un progressivo miglioramento degli aspetti di governance e gestionali degli ambiti di sostenibilità, oltre che un'evoluzione dell'approccio da parte del Gruppo a tali tematiche, in ottica sempre più strategica e integrata rispetto alle attività aziendali.

Le attività di redazione del presente documento hanno coinvolto molteplici funzioni aziendali del Gruppo, a dimostrazione di come la sostenibilità sia tematica trasversale e necessiti della collaborazione aziendale a tutti i livelli.

La Brochure contiene le informazioni, le iniziative e i dati relativi all'esercizio 2021 (dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021) con comparativo dell'esercizio precedente.

La Brochure di Sostenibilità, avente periodicità annuale, è stata redatta rendicontando una selezione dei "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), come indicato nella tabella "Indice dei contenuti GRI", che evidenzia la copertura degli indicatori GRI rendicontati nel presente documento.

Il perimetro dei dati e delle informazioni corrisponde a quello del Bilancio Consolidato del Gruppo al 31 dicembre 2021. Al fine di permettere una comparazione tra i dati raccolti nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività del Gruppo è stato preso come periodo di raffronto l'annualità 2020. Inoltre, per garantire l'attendibilità dei dati è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e basate sulle migliori metodologie disponibili.

Si segnala che il presente report non è stato sottoposto ad assurance esterna.

Per ulteriori informazioni e suggerimenti relativamente alla Brochure di Sostenibilità di Philogen è possibile scrivere a esg@philogen.com.

Il documento è inoltre disponibile anche sul sito web www.philogen.com nella sezione dedicata.

1. Il Gruppo Philogen

„Wir müssen zielen lernen, chemisch zielen lernen “
(Paul Ehrlich)
„Dobbiamo imparare a mirare, imparare a mirare chimicamente”



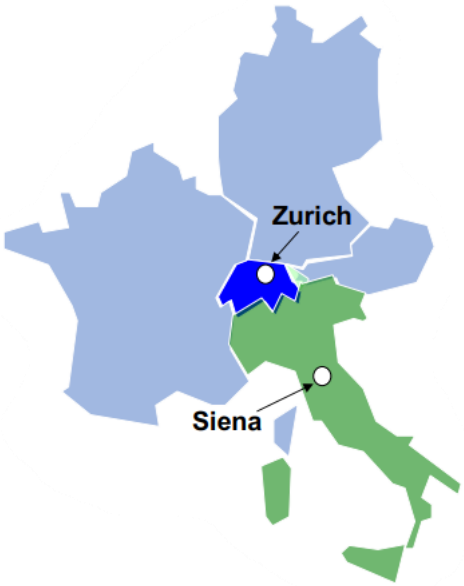
1.1 Storia, valori e struttura del Gruppo

Philogen S.p.A. ("*Philogen*"), nata nel 1996 per intuito e volontà dei fratelli Neri, è a capo di un Gruppo italo-svizzero con sede centrale a Siena; il Gruppo è attivo nel settore delle biotecnologie, specializzato nella scoperta e nello sviluppo di prodotti biofarmaceutici per il trattamento di patologie ad alto tasso di letalità. Le attività svolte comprendono: l'individuazione delle molecole e degli anticorpi da sviluppare (fase di discovery), la produzione dei farmaci sperimentali, i test preclinici (ad eccezione degli studi di tossicologia e studi su composti radioattivi, che sono affidati a terzi) e lo sviluppo clinico di farmaci per uso sperimentale. In particolare, il Gruppo è leader nell'individuazione di ligandi (anticorpi monoclonali umani e piccole molecole) ad alta affinità per antigeni tumorali (ossia proteine espresse nei tumori, ma non nei tessuti sani). Questi ligandi vengono principalmente usati con lo scopo di veicolare un principio attivo terapeutico selettivamente nella zona malata. Il focus del Gruppo è principalmente legato allo sviluppo di farmaci oncologici, sebbene il Gruppo abbia portato alla fase di sperimentazione clinica anche prodotti per il trattamento di malattie ed infiammazioni croniche.

L'obiettivo del Gruppo è quello di generare una serie di prodotti innovativi con riferimento alle aree per le quali la scienza medica non ha ancora individuato terapie soddisfacenti.

Negli ultimi anni, Philogen, ha consolidato ed ampliato la sua pipeline sia portando nuovi farmaci sperimentali in clinica sia iniziando nuovi studi sperimentali. Il Gruppo ha una pipeline diversificata grazie all'esecuzione di numerosi studi di Fase II e III a carattere registrativo. In modo particolare, i prodotti proprietari, NidlegyTM e Fibromun sono già oggetto di sperimentazione avanzata (Fase III) sia a livello nazionale che internazionale.

Le attività di sperimentazione avanzata hanno attirato alcuni investitori, in particolare il club deal "The Equity Club", che nel 2019 ha sottoscritto un aumento di capitale allo scopo di contribuire allo sviluppo della pipeline, al potenziamento dei trial clinici e all'espansione delle attività di Good Manufacturing Practice ("GMP").



L'attuale struttura del Gruppo prevede che la ricerca e lo sviluppo dei nuovi farmaci, sia affidata alla controllata Philochem, con sede a Otelfingen (nei pressi di Zurigo), dove si svolge la delicata fase di scoperta delle molecole. Una volta individuate le molecole, quelle più promettenti vengono trasferite negli stabilimenti di Siena (Montarioso e Rosia) per le attività di produzione che viene svolta presso i suddetti stabilimenti. In particolare lo stabilimento di Montarioso è uno stabilimento autorizzato GMP (Good

Manufacturing Practice) approvato dall'Agenzia Italiana del Farmaco (AIFA) per la produzione di farmaci sperimentali, mentre il nuovo stabilimento di Rosia, in fase di autorizzazione GMP, sarà dedicato alla produzione di prodotti farmaceutici per il mercato, trasformando Philogen da società Biotech a Product company (ovvero da azienda che sviluppa e produce farmaci sperimentali non ancora commercializzati ad azienda che vende i propri farmaci sul mercato).

Il Gruppo Philogen svolge anche attività di collaborazione, licenza e fornitura di servizi (incluse attività di GMP) a favore di società farmaceutiche e biotecnologiche, enti ed istituzioni che operano nel settore della ricerca biotecnologica. Il Gruppo ha quindi sviluppato negli anni stretti rapporti di collaborazione con aziende e operatori del settore quali, ad esempio, ETH Zurich, Scripps Research, The German Cancer Research Center (Deutsches Krebsforschungszentrum, DKFZ), Università di Zurigo e Wyss Translational Center Zurich, Servier Institute e Fondazione per l'Istituto di Ricerca in Biomedicina.

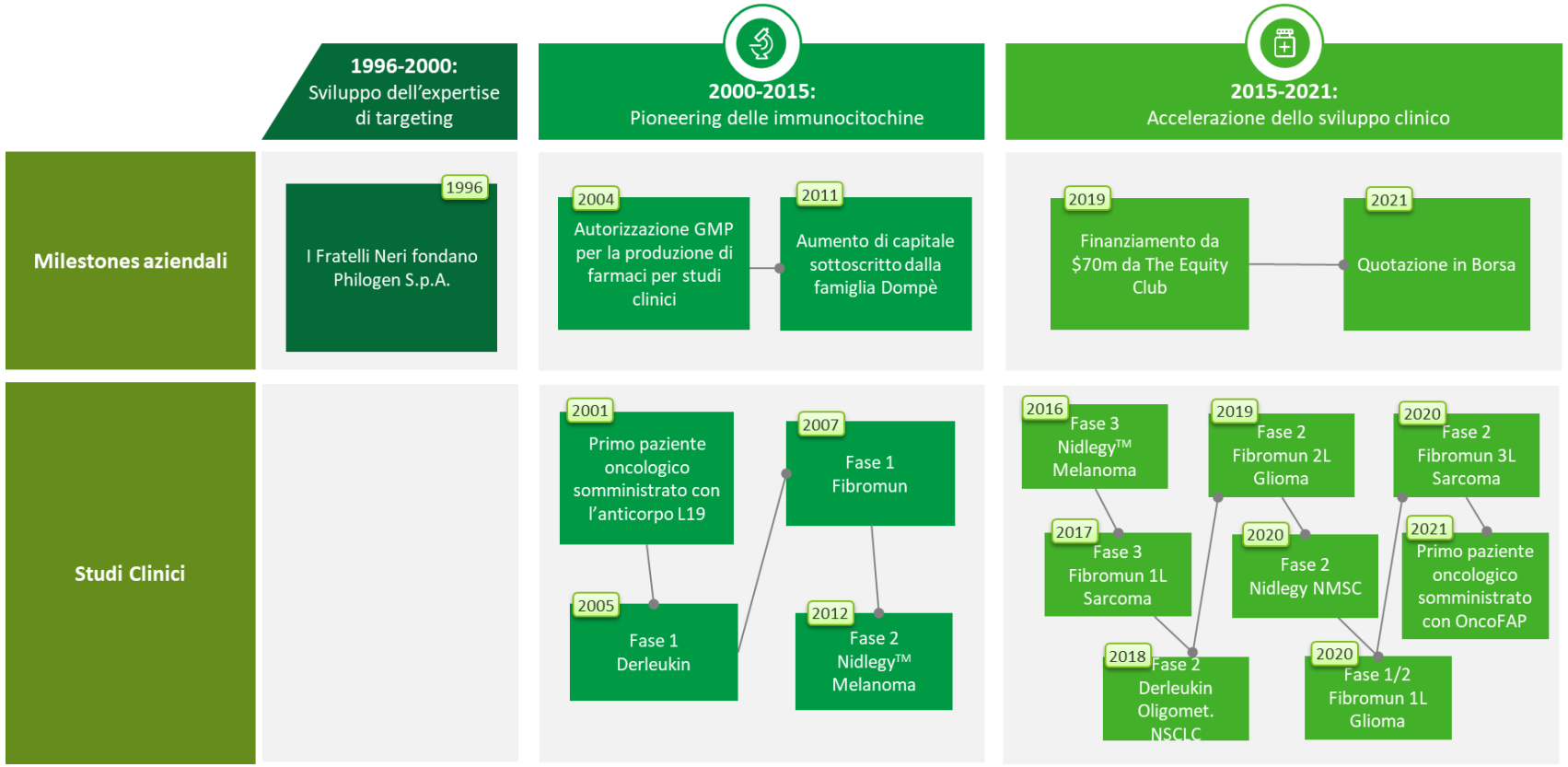
L'azienda crede inoltre nella collaborazione con associazioni di settore a livello locale e nazionale ed è membro di diversi enti quali:

- Toscana Life Sciences;
- Confindustria;
- Farmindustria;
- Federchimica;
- Assobiotec.

Si evidenzia che nel corso dell'esercizio 2021 sono proseguiti i lavori di costruzione e di adeguamento del sito produttivo di Rosia della Capogruppo, destinato, oltre che alla produzione di farmaci sperimentali per studi clinici anche alla produzione di prodotti farmaceutici per il mercato.

Per completezza di informazioni si segnala inoltre che Philogen, in data 3 marzo 2021, è stata ammessa al Mercato EXM, il mercato regolamentato Euronext Milan e che non si sono registrate, nel periodo di riferimento, ulteriori variazioni significative relative all'assetto proprietario e alla catena di approvvigionamento del Gruppo.

La rappresentazione sottostante mostra le tre principali fasi della storia di Philogen dal 1996 al 2021, con i relativi traguardi raggiunti.



1.2 Struttura di Governance

La struttura di Governance del Gruppo segue il modello tradizionale prevedendo tra gli organi sociali: l'Assemblea degli Azionisti, il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale. In linea con le raccomandazioni in tema di corporate governance contenute nel Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana, il Consiglio di Amministrazione, a dicembre 2020, ha deliberato l'istituzione dei seguenti comitati endoconsiliari: Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità, che svolge anche le funzioni del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate, ed il Comitato Nomine e Remunerazione.

Composizione del Consiglio di Amministrazione al 31 dicembre 2021

Consiglio di Amministrazione			
Duccio Neri	Presidente CdA (esecutivo)	Leopoldo Zambeletti	Amministratore
Dario Neri	Amministratore Delegato (esecutivo)	Roberto Marsella	Amministratore Indipendente
Giovanni Neri	Consigliere Delegato (esecutivo)	Roberto Ferraresi	Amministratore Indipendente
Sergio Gianfranco Dompè	Amministratore	Guido Guidi	Amministratore
Nathalie Dompè	Amministratore	Marta Bavasso	Amministratore Indipendente

Gli amministratori del Consiglio di Amministrazione vengono eletti, come disciplinato dallo Statuto sociale, dall'Assemblea dei soci, sulla base di liste di candidati presentate dagli azionisti, garantendo la parità di genere tra i membri e la loro indipendenza[1]. Il Consiglio di Amministrazione è così composto: 80% uomini e 20% donne; il 90% degli amministratori ha più di 50 anni, mentre il 10% rientra nella fascia d'età 30-50 anni.

Il Gruppo, consapevole del ruolo della sostenibilità e della crescente centralità che tale concetto sta assumendo negli anni, ha avviato, a seguito del processo di quotazione, un percorso per strutturare una governance in tale ambito. Il controllo degli impatti causati dall'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone è in capo al Consiglio di Amministrazione. A quest'ultimo è anche affidato il compito di revisionare ed approvare il presente documento, nonché di definire gli obiettivi di sostenibilità di medio-lungo termine del Gruppo. Il Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità rivede ed esprime un parere preliminare sul documento di rendicontazione di sostenibilità e, in generale, supporta e si coordina con il Consiglio di Amministrazione per l'implementazione degli aspetti sopra menzionati. Il percorso intrapreso in

[1] Per ulteriori dettagli circa le modalità e la disciplina di nomina del Consiglio di Amministrazione si rimanda allo Statuto sociale di Philogen pubblicato sul sito Philogen/By-law

materia di sostenibilità è volto, tra le altre cose, ad implementare una rendicontazione sulle tematiche di sostenibilità che prenda in esame gli aspetti di sostenibilità economica, sociale e ambientale in maniera coerente con le caratteristiche organizzative e del business. Con questa trasformazione si è identificato un primo set di rischi ESG, e relative opportunità, da monitorare al pari degli altri rischi cui il Gruppo è esposto.

Tale impegno è ribadito dal sistema di incentivazione variabile (MBO) che il Gruppo ha istituito per gli Amministratori Esecutivi, che prevede, a partire dall'esercizio 2022, oltre a obiettivi di medio periodo legati alle performance economico-finanziarie, anche obiettivi relativi ai temi di sostenibilità, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo, l'incentivazione della raccolta differenziata in azienda, l'acquisto di auto ibride per il parco auto aziendale e la realizzazione di impianti fotovoltaici presso lo stabilimento di Rosia. Oltre a questo sistema di remunerazione incentivante per gli Amministratori Esecutivi, gli amministratori percepiscono compensi fissi e variabili come deliberato dall'Assemblea, in funzione delle deleghe loro conferite o per i ruoli svolti nei vari Comitati endoconsiliari, per maggiori dettagli si rimanda alla Politica di Remunerazione 2021 disponibile sul sito della Società.

Sempre in ambito di incentivazione del management e del personale aziendale nel 2021, il Gruppo ha approvato un Piano di incentivazione denominato "Piano di Stock Grant 2024-2026" riservato ad alcuni dipendenti del Gruppo; per la visione del Documento Informativo del Piano ed il relativo Regolamento si rimanda al sito della Società nella sezione "*Incentive Plan*".

Si precisa che per questo primo anno i dirigenti strategici hanno rinunciato alla propria incentivazione riservando il piano di stock grant esclusivamente ai dipendenti del gruppo.

1.3 Etica e Compliance

Philogen riconosce un ruolo di primaria importanza ai propri valori etici e ai propri obiettivi di compliance; per questo motivo ha adottato un Modello di organizzazione, gestione e controllo (MOG) che viene periodicamente aggiornato per garantirne la conformità alla normativa di riferimento applicabile. Il Gruppo è fermamente convinto che il Modello sia un valido strumento di sensibilizzazione nei confronti dei dipendenti e dei propri fornitori su tematiche fondamentali quali comportamenti corretti che rispecchino i valori di etica ed integrità.

I più alti standard organizzativi nazionali e internazionali a cui Philogen si ispira per la propria struttura interna, sono dettagliati nel MOG che raccoglie anche tutti i diversi strumenti e presidi adottati dal Gruppo quali: lo Statuto del Gruppo, il Codice Etico, il Regolamento dell'Organismo di Vigilanza (OdV) e numerose procedure volte a disciplinare ogni aspetto della creazione del valore all'interno dell'azienda.

Queste procedure sono oltremodo importanti in una realtà come quella di Philogen, impegnata nello sviluppo di molteplici interessi socioeconomici, per garantire l'affidabilità, l'onestà, la correttezza e la tracciabilità di ogni passaggio, in ottemperanza alle stringenti normative. Il Codice Etico diffuso a tutti i dipendenti e condiviso con i neoassunti richiede l'integrità e la lealtà di ogni dipendente e collaboratore di Philogen. Lo scopo del Codice Etico è proprio quello di fornire una guida sulle buone pratiche da adottare per contribuire al meglio alla missione del Gruppo. Questo documento infatti è complementare alle procedure di lavoro in quanto descrive gli aspetti etici e comportamentali che ogni lavoratore, a tutti i livelli, è tenuto a osservare per contribuire all'armonia ed all'integrità nel luogo di lavoro.

A tutela dell'applicazione del Codice Etico di condotta e delle normative interne descritte dal MOG, i dipendenti di Philogen sono periodicamente formati sul MOG; inoltre, l'Organismo di Vigilanza è l'organo che sovrintende e verifica il rispetto di tali disposizioni. Nel caso i dipendenti vogliano segnalare e/o richiedere chiarimenti in merito ai comportamenti e/o alla condotta aziendale, è possibile rivolgersi all'OdV in forma anonima (e non) tramite un indirizzo e-mail appositamente creato: odv@philogen.it.

Nel corso del 2021 non si sono verificati casi di non-conformità a normative e regolamenti, né episodi di corruzione accertati. Non vi sono inoltre azioni legali in corso o concluse in materia di comportamento anticoncorrenziale e violazioni delle normative antitrust e relative alle pratiche monopolistiche.

1.4 Performance economica

Il 2021 è stato un anno ancora caratterizzato dall'emergenza Covid-19. A differenza del 2020 però, gli sforzi persistenti verso l'estesa campagna vaccinale hanno consentito di evitare le forti restrizioni e lock down del 2020. Le varianti Delta e Omicron hanno comunque rallentato la totale ripresa economica, costringendo ancora, seppur in misura minore, i governi ad introdurre delle limitazioni per periodi temporanei. Gli impatti dell'emergenza sanitaria si sono riversati anche sui prezzi. Il 2021, a differenza del 2020, è stato caratterizzato da effetti inflazionistici causati da una carenza di materie prime e più in generale da colli di bottiglia nelle catene di fornitura. Il 2022 si è aperto con un contesto macroeconomico estremamente complesso a causa del perdurare delle complessità legate all'approvvigionamento di materie prime, alle pressioni inflazionistiche e a una situazione sanitaria ancora incerta. Sul finir del mese di febbraio 2022 lo scenario si è ulteriormente destabilizzato dato l'acuirsi delle tensioni tra Russia e Ucraina che sono sfociate nell'ordine impartito dal Presidente russo, Vladimir Putin, di invadere l'Ucraina, andando ben oltre quella che era stata definita un'operazione di "peacekeeping" nel Donbass. La reazione occidentale non si è fatta attendere, promuovendo una serie di sanzioni economiche e di supporto militare al governo ucraino.

Il Bilancio evidenzia una perdita dell'esercizio 2021 pari a 15.725 migliaia di euro. Il cambio di strategia iniziato nel 2019 e che prevede il focus sullo sviluppo di prodotti propri e la conseguente riduzione dei contratti per conto terzi, ha causato un sensibile decremento dei ricavi: in particolare il decremento dei ricavi da contratti con i clienti è stato di circa il 47,8%. Inoltre, l'incremento dei costi operativi ha registrato un incremento del 17,1% come diretta conseguenza del focus primario sullo sviluppo dei due prodotti proprietari più avanzati, dell'aumento del personale e dei costi straordinari legati al processo di quotazione.

La posizione finanziaria netta del Gruppo rimane tuttavia più che solida, attestata a euro 85.184 migliaia con un incremento di oltre il 90% rispetto all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 grazie al capitale raccolto nel processo di quotazione.

Valore economico generato e distribuito

Il Valore economico direttamente generato e distribuito è frutto di una riclassificazione del conto economico consolidato e mostra come il valore creato viene ridistribuito agli stakeholder del Gruppo.

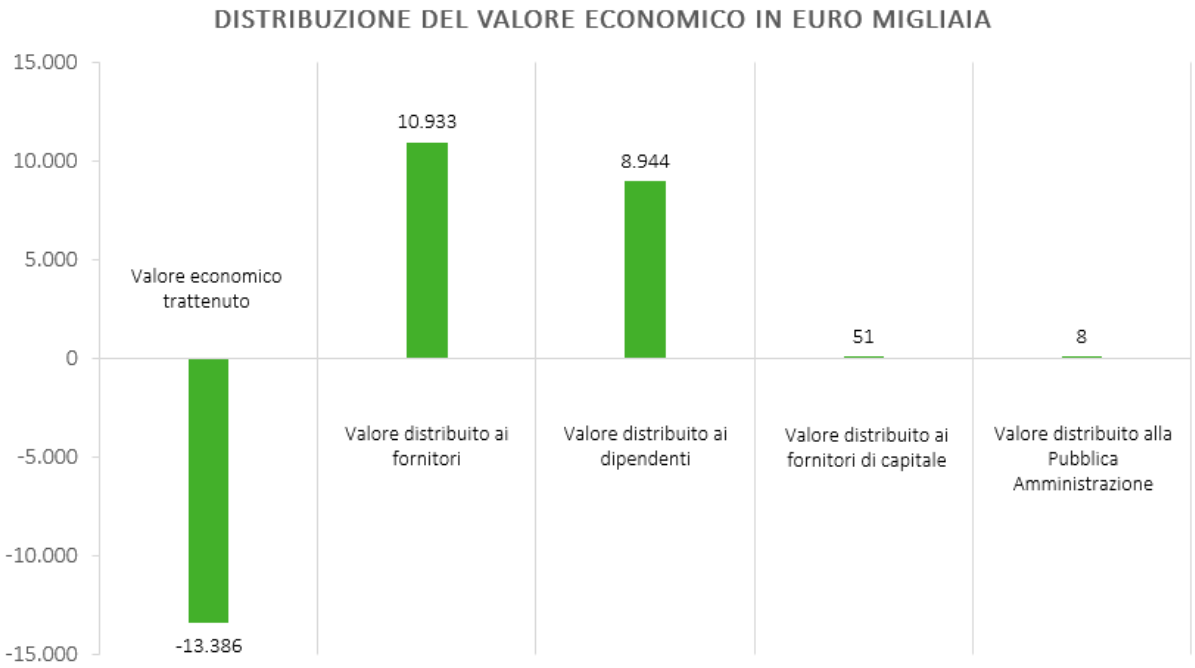
In particolare, il prospetto sotto riportato esprime l'andamento economico di Philogen e le risorse che vengono distribuite alle entità di interesse strategico per l'azienda quali: fornitori, lavoratori, investitori, e pubblica amministrazione.

Prospetto del valore economico generato e distribuito		
In Euro migliaia	2021	2020
Valore economico direttamente generato	6.550	6.074
Valore economico distribuito	19.937	17.005
Valore distribuito ai fornitori	10.933	10.055
Valore distribuito ai dipendenti	8.944	6.922
Valore distribuito ai fornitori di capitale	51	20
Valore distribuito alla Pubblica Amministrazione	8	8
Valore economico trattenuto	-13.386	-10.931

Dall'analisi del modello di distribuzione si evince che il gruppo ha generato un valore di circa 6,5 milioni di Euro, in aumento del 8% rispetto al 2020. Il valore economico generato rappresenta la ricchezza creata dal Gruppo nell'anno di esercizio ed è costituita, principalmente, dai ricavi per vendite e prestazioni.

Il valore distribuito rappresenta la remunerazione degli Stakeholder, ovvero la quota parte del valore generato che viene poi distribuita dal Gruppo per massimizzare l'impatto socio-economico positivo delle sue attività. In particolare, nel 2021, Philogen ha distribuito un totale di quasi 20 milioni di Euro. La categoria di stakeholder destinataria della porzione più significativa è quella dei fornitori a cui sono stati distribuiti oltre 10 milioni di Euro principalmente sotto forma di costi per servizi e materie prime.

A seguire si evidenzia la remunerazione dei dipendenti del Gruppo che hanno ricevuto quasi 9 milioni di Euro per coprire stipendi, trattamenti di fine rapporto e oneri sociali. La restante parte del valore distribuito è stato destinato ai fornitori di capitale, quali banche e altri finanziatori, e alla Pubblica Amministrazione sotto forma di imposte.



Gestione degli impatti causati dal Covid-19

In osservanza delle raccomandazioni dell'ESMA e della Consob, il Gruppo ha avviato analisi interne volte ad una valutazione degli impatti reali e potenziali del Covid-19 sull'attività svolta, sulla situazione finanziaria e sulla performance economica.

Dall'inizio dell'emergenza pandemica, il Consiglio di Amministrazione di Philogen S.p.A. e della controllata Philochem AG hanno analizzato e monitorato l'attuazione e l'applicazione delle misure adottate in risposta alla pandemia da Covid-19, nel pieno rispetto delle disposizioni di volta in volta emanate dalle autorità competenti. Tra queste, le più significative hanno comportato restrizioni e controlli sulla circolazione dei prodotti e delle persone e l'organizzazione di orari di lavoro con turni alterni all'interno degli impianti produttivi, il Gruppo pertanto ha modificato la gestione aziendale, introducendo piani di distanziamento sociale per i dipendenti e la riduzione della partecipazione fisica a riunioni, eventi e conferenze, nel migliore interesse dei dipendenti e collaboratori. Tali modifiche hanno in parte influito negativamente sulla produttività, rallentando le operazioni di sviluppo e ritardando gli studi clinici pianificati e in corso. Inoltre, l'avvio di studi clinici, comprese le attività di arruolamento dei pazienti e coinvolgimento dei ricercatori e del personale per lo studio è stato in taluni casi ritardato a causa delle priorità assegnate dai centri clinici (ospedali) per contrastare la pandemia Covid-19. Il dirottamento delle risorse sanitarie dalla conduzione degli studi clinici per concentrarsi sui problemi connessi alla pandemia, ha influito, seppur in maniera contenuta, (i) sulla tempistica prevista per gli arruolamenti, (ii) sull'elaborazione

e sulla raccolta dei dati derivanti degli studi clinici e (iii) sul monitoraggio dei processi riducendo sostanzialmente la capacità di controllo degli stessi. Infine, i ritardi nelle consegne delle materie prime per la produzione, riscontrati principalmente nel corso del 2021, hanno indotto il Gruppo ad effettuare approvvigionamenti anticipati anche in riferimento ad attività del 2022 al fine di garantire scorte sufficienti per la prosecuzione della propria attività di ricerca e sviluppo, anche nell'imminente futuro.

Philogen continua a monitorare con estrema attenzione l'evolversi degli avvenimenti, al fine di adottare tempestivamente ulteriori misure di mitigazione, qualora necessarie. In conseguenza di ciò, nel mese di aprile 2021 Philogen ha adottato un nuovo Protocollo anti-contagio che recepisce le novità legislative introdotte a livello nazionale oltre a disciplinare in maniera specifica alcune attività aziendale, come la gestione delle trasferte di particolare interesse vista la ripresa delle attività di monitoraggio clinico in presenza e non più solo da remoto.

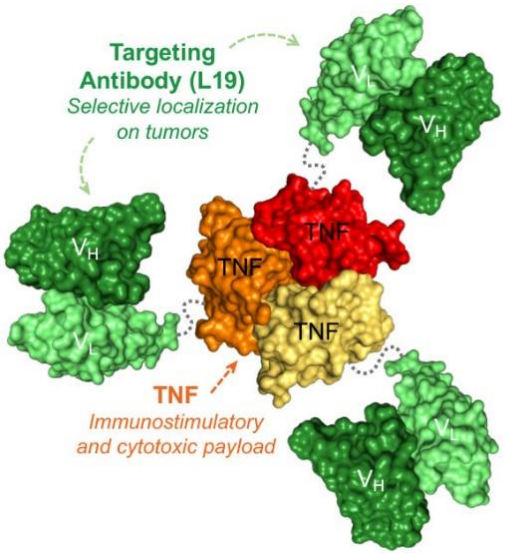
2. Dalla ricerca al farmaco

In Philogen, l'ambizione è quella di ridefinire il modo in cui vengono trattate le patologie ad alto tasso di letalità, grazie soprattutto all'ideazione di terapie "mirate" per il trattamento dei tumori.



2.1 Discovery e Sperimentazione

Le attività del Gruppo coprono tutte le fasi del processo di sviluppo dei farmaci, dalla scoperta (fase di discovery), alla ricerca di base, allo sviluppo preclinico, clinico, fino alle attività di produzione. Le attività di ricerca e sviluppo rappresentano il core business del Gruppo.

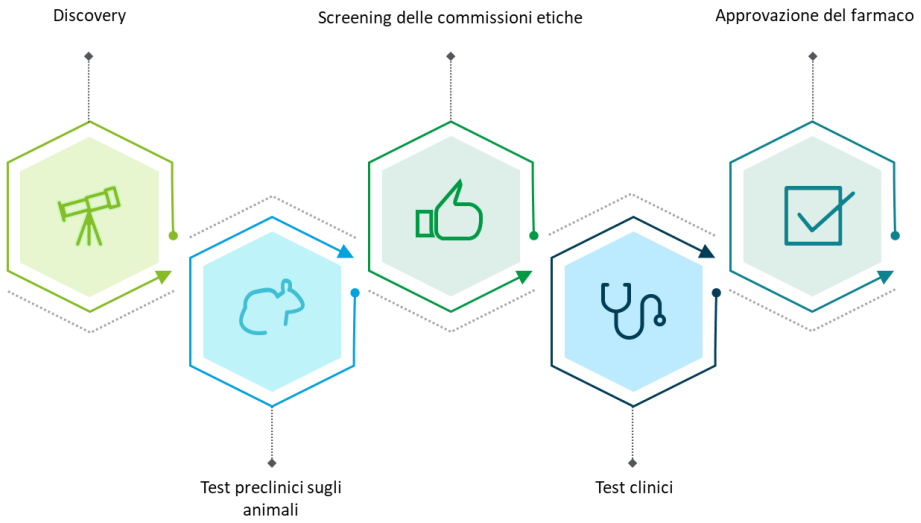


Come accennato, il Gruppo opera attraverso:

- la Capogruppo, con sede a Siena, che gestisce i laboratori autorizzati GLP, gli impianti di produzione autorizzati GMP e numerosi centri di trial clinici a livello internazionale grazie al supporto di Contract Research Organizations (CRO).
- la società controllata, con sede in Svizzera, che svolge presso i laboratori di Zurigo l'attività di ricerca e sviluppo (discovery) nei settori della scoperta selettiva e degli anticorpi terapeutici, così come nello sviluppo di tecnologie quali le librerie di anticorpi e le librerie chimiche codificate tramite DNA. In Svizzera vengono anche eseguiti esperimenti preclinici al fine di valutare l'efficacia e la tollerabilità di nuovi prototipi. I prototipi più promettenti vengono a seguito portati in studi clinici, previa produzione GMP del farmaco.

Presso la sede svizzera operano gruppi di ricerca strutturati e in cui confluiscono scienziati da tutto il mondo, con varie specializzazioni e accuratamente selezionati al fine di garantire un alto livello di competenze e innovazione. Quest'ultima viene favorita anche dall'inserimento nei gruppi di lavoro di un numero significativo di dottorandi provenienti dalle più importanti realtà universitarie svizzere, italiane e internazionali, che sono in grado di maturare nuove idee, evidenze empiriche e pubblicazioni. L'avanzamento della Discovery è rendicontato periodicamente in un'apposita reportistica mensile per la supervisione e l'approvazione del top-management.

I principali step del percorso di un farmaco di nuova concezione sono:



Nei laboratori svizzeri, grazie all'utilizzo di tecnologie all'avanguardia, vengono individuate le nuove molecole candidate per la successiva fase di test in studi preclinici. La ricerca, inoltre, è focalizzata anche sullo sviluppo di farmaci orfani destinati alla cura di malattie rare.
La principale strategia terapeutica del Gruppo per il trattamento di patologie difficili da curare è rappresentata dal c.d. *tumor targeting* ossia lo sviluppo e l'uso di ligandi (molecole leganti, come gli anticorpi) particolarmente adatti all'individuazione di antigeni tumorali, così da poter dirigere i principi attivi terapeutici selettivamente presso la massa tumorale, anziché negli organi sani.

I test preclinici svolgono un ruolo fondamentale per comprendere la tossicità e l'efficacia di un candidato farmaco. La maggior parte degli studi preclinici su animali vengono condotti presso le strutture dedicate del Politecnico di Zurigo, con cui il Gruppo collabora strettamente. Per la componente tossicologica degli studi preclinici, invece, Philogen, si affida a fornitori esterni. Per tutte queste fasi è opportuno specificare che, al fine di garantire i più elevati standard di qualità e sicurezza, il Gruppo applica nei propri laboratori le Good Laboratory Practice - GLP, nonché al principio delle 3R (Replacement, Reduction and Refinement).

I principi di Good Laboratory Practices definiscono un sistema di gestione per delineare le condizioni in cui uno studio preclinico viene pianificato, svolto, monitorato, registrato, riportato e archiviato.

Il principio internazionale delle 3R (Replacement, Reduction, Refinement) prevede che si ricorra alla sperimentazione animale solo qualora non sia strettamente impossibile agire diversamente, e sempre in ottica di minimizzazione del numero di animali coinvolti nella sperimentazione.

Per ciascun addetto dedicato a svolgere le apposite mansioni, è prevista inoltre una formazione specifica per il pieno rispetto del welfare degli animali.

I farmaci maggiormente promettenti della fase preclinica accedono alla fase di sperimentazione clinica, dopo aver ottenuto le apposite autorizzazioni etiche e regolatorie. Philogen opera in conformità alle ICH E6 (R2) Good Clinical Practice – GCP ed ha implementato un Sistema di Qualità per l'esecuzione delle sperimentazioni cliniche, sia interne che esterne. A dimostrazione di ciò, tra tutti gli specialisti esterni di sperimentazione clinica denominati Contract Research Organizations (CROs), Philogen entra in collaborazione esclusivamente con le realtà che dimostrano con assoluto rigore i loro elevati standard qualitativi.

I principi di Good Clinical Practices compongono uno standard internazionale di etica e qualità scientifica per progettare, condurre e relazionare gli studi clinici che coinvolgono soggetti umani.

Nel caso di outsourcing, il Gruppo, ha infatti definito un processo interno di gestione e supervisione delle varie fasi delle sperimentazioni cliniche organizzando numerose visite e ispezioni presso le sedi delle CROs che si conclude con un processo di qualificazione della CRO con le quali il Gruppo collabora. Philogen, aderisce inoltre a politiche di trasparenza sulla pubblicazione di informazioni relative alle sperimentazioni cliniche, sia a livello nazionale (e.g. AIOM; KOFAM) che internazionale (e.g. Clinicaltrials.gov; EU Clinical Trials Register).

In parallelo alle attività di sviluppo dei farmaci, Philogen presidia e tutela direttamente la sua Proprietà Intellettuale ("IP"), attraverso brevetti, marchi e licenze registrati sia a livello nazionale che internazionale, tramite il proprio dipartimento interno IP. I diritti di proprietà industriale e intellettuale rappresentano infatti un elemento centrale per Philogen al fine di garantire la tutela dei risultati delle attività di ricerca e sviluppo del Gruppo, sia per quanto riguarda i farmaci, che per i processi e le tecnologie specifiche implementate. La strategia di tutela della proprietà intellettuale, che risulta ben consolidata nel campo del targeting tumorale, è garantita grazie al ricorso ad un ampio portafoglio internazionale di brevetti per invenzioni ad uso industriale e domande di brevetto in corso di registrazione. Questa integrazione verticale assicura una gestione più diretta ed efficace di uno degli elementi centrali del business del Gruppo.

Philogen collabora con i vari ospedali ed istituzioni per le richieste di farmaci sperimentali per uso compassionevole sul territorio nazionale e internazionale, in ottemperanza alla normativa vigente.

2.2 Qualità e Sicurezza dei prodotti

Il mondo della ricerca e dello sviluppo di prodotti farmaceutici è soggetto a un sistema strutturato di misure normative, regolamentari e standard internazionali volto a garantire i massimi livelli di sicurezza dei prodotti sviluppati dalle aziende operanti nel settore. L'implementazione e la gestione attiva dei processi interni di controllo richiede la presenza di figure specializzate che siano in grado di verificare la "compliance" alle suddette misure e costruire i sistemi di gestione interna per garantire la sicurezza e la qualità dei prodotti.

Philogen assicura i più elevati livelli di qualità e sicurezza per tutte le fasi del processo di sviluppo e produzione dei farmaci, attraverso adeguati sistemi di gestione. Il Gruppo dispone infatti, nel sito di Montarioso, di impianti di produzione certificati e autorizzati Good Manufacturing Practice - GMP dall'AIFA, con il relativo sistema di gestione della qualità. E' attualmente in corso il processo finalizzato al rilascio dell'autorizzazione GMP da parte di AIFA per lo stabilimento di Rosia.

I principi di Good Manufacturing Practices definiscono un Sistema di gestione per assicurare che la produzione dei farmaci avvenga secondo gli appropriati standard qualitativi.

Il Laboratorio Bioanalitico di Philogen, presso lo stabilimento di Rosia, si occupa dell'analisi di campioni biologici raccolti nell'ambito di studi di tossicità in modelli animali e campioni biologici derivanti da soggetti partecipanti a sperimentazioni cliniche. Le analisi effettuate servono per la determinazione dei livelli di farmaco nel sangue (farmacocinetica) e per verificare la risposta immunitaria indotta dalla somministrazione del farmaco (immunogenicità); possono essere condotte anche analisi di biomarcatori, per la valutazione del profilo farmacodinamico del prodotto in esame.

Il laboratorio possiede un sistema di qualità certificato ISO 9001:2015 ed è organizzato in modo tale da tenere sotto controllo tutti gli aspetti della propria attività e garantire riproducibilità delle performance e dunque del mantenimento ma anche del miglioramento continuativo degli standard qualitativi erogati. Inoltre, il laboratorio ha recentemente implementato un sistema di gestione conforme alle BPL (GLP secondo la notazione internazionale) relativo alle sperimentazioni di tossicologia sui modelli animali, con lo scopo di ampliare la gamma dei servizi offerti e dare ulteriore consistenza e validità ai dati prodotti.

Sono molteplici le procedure di controllo che si svolgono quotidianamente in azienda in linea con le Standard Operating Procedure (SOP) – linee guida e procedure formalizzate dal Gruppo e monitorate internamente da figure altamente specializzate. Per chiarezza, segue un breve organigramma nel quale sono individuate le figure professionali di riferimento nei settori di Qualified Person, Quality Assurance e Quality Control.

Qualified Person (QP)

La Qualified Person è la **figura** responsabile per la **certificazione** di un **lotto** di medicinali destinati ai trial clinici. Tra le responsabilità di questa figura si citano:

- **Vigilare** che ogni lotto di medicinali sia prodotto e controllato in osservanza delle **norme di legge** e delle condizioni imposte in sede di autorizzazione alla immissione in commercio del medicinale;
- **Comunicare** immediatamente all'**AIFA** e al responsabile dell'azienda dalla quale dipende ogni sostanziale irregolarità rilevata nel medicinale che è già stato immesso in commercio;
- **Collaborare** attivamente alle **ispezioni** effettuate dall'autorità;
- **Monitorare** le condizioni generali di igiene dei locali di cui è responsabile.

Quality Assurance (QA)

Rappresenta il **dipartimento** strategico che **garantisce** che il farmaco sia prodotto secondo gli standard di qualità dettati dalle **GMP**, ovvero le Norme di Buona Fabbricazione, allineando l'organizzazione alle normative di settore e disponendo **modifiche** e **aggiornamenti** alle **procedure** interne che insistono su tutta la catena di produzione.

Quality Control (QC)

Suddiviso in chimico e microbiologico, è il dipartimento che si occupa di effettuare **test e controlli** sulle **materie prime** in ingresso, durante tutto il processo di produzione dei farmaci e sul **prodotto finito**, per assicurare che gli standard stabiliti del prodotto siano mantenuti lungo tutto il processo di produzione.

Un'ulteriore garanzia di qualità e sicurezza proviene dalle attività di "audit" che vengono svolte sia sugli stabilimenti interni che presso le cliniche/enti/ospedali presso i quali si svolgono i trial clinici. Queste verifiche periodiche sono volte a verificare il corretto funzionamento dei sistemi di gestione implementati e a valutare la compliance durante tutte le attività che il Gruppo svolge. Nel caso delle verifiche svolte presso i collaboratori esterni, lo scopo è quello di verificare che i sistemi di gestione e le pratiche in essere presso le strutture esterne siano allineate e rispettino gli standard qualitativi richiesti dal Gruppo.

Infine, come si specifica nel capitolo successivo, i fornitori rappresentano una componente fondamentale nel processo di sviluppo e produzione dei farmaci del Gruppo; per questo motivo nel processo di selezione, Philogen ha implementato un sistema di valutazione, approvazione e monitoraggio della qualità ed affidabilità degli stessi.

Nel corso del 2021 non si sono verificati casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti/servizi durante il loro ciclo di vita, né episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi.

2.3 Gestione responsabile della catena di fornitura

Philogen è consapevole dell'importanza strategica che assume la catena di fornitura nello sviluppo e nella produzione di farmaci al fine di garantirne l'elevata qualità ed affidabilità. Per questo il Gruppo ha predisposto SOP specifiche per la qualifica e l'approvazione dei fornitori e per l'emissione degli ordini di acquisto. Questi ultimi sono ulteriormente gestiti attraverso una procedura specifica. Si precisa che per alcuni processi produttivi specifici per alcuni prodotti, il Gruppo fa affidamento su un numero individuato di fornitori, le cui specifiche tecniche di produzione sono indicate ed individuate nelle SOP di produzione del Gruppo. SOP che sono condivise con le autorità regolatorie.

Fondamentale attenzione nel processo di selezione dei fornitori viene prestata alla categoria dei fornitori dei servizi di logistica e trasporto: a questi operatori è infatti affidato il compito di trasportare, secondo i criteri e le specifiche indicate nelle SOP Philogen, i prodotti sperimentali che devono essere conservati e trasportati in condizioni controllate così come previsto nel protocollo sperimentale.

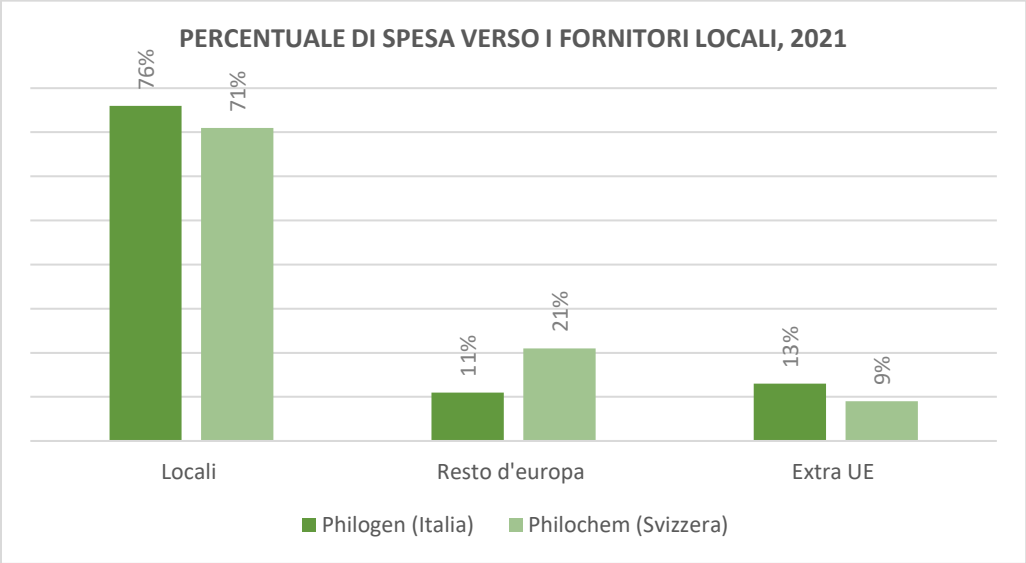
Alcuni farmaci sperimentali del Gruppo, tra cui i prodotti monoclonali, devono essere conservati a temperatura controllata di -80° C. A tale scopo i contenitori in cui i farmaci vengono trasportati ai vari centri sperimentali, sono dotati di sistemi di registrazione di temperatura, che generano un dettagliato report sulle condizioni di temperatura alle quali i farmaci sono trasportati. Questo permette all'ente che riceve tali prodotti di verificarne la sicurezza, la qualità e la conformità una volta che hanno lasciato gli stabilimenti produttivi Philogen.

Per completezza si segnala che all'interno dei contratti con i fornitori, vi sono delle clausole specifiche che richiamano il Modello 231 del Gruppo per garantirne il rispetto e richiedono l'applicazione di tutte quelle previsioni che implicano la tutela dei comportamenti etici nello svolgimento dei servizi affidati. Le relazioni tra le persone di Philogen e la catena di fornitura si sviluppano nel rispetto dei diritti umani, nonché dei principi fondamentali che affermano la parità sociale, anche grazie all'adozione e all'accettazione reciproca del Codice Etico.

I fornitori di materiali e servizi per la produzione vengono inoltre valutati annualmente attraverso un Risk Management Report e sulla base dell'indice di priorità del rischio. In occasione della sottoscrizione di contratti di fornitura con un nuovo fornitore, il Gruppo effettua attività di audit presso la sede dei fornitori stessi al fine di qualificare tale nuovo fornitore. Tale attività di audit viene ripetuta nel tempo anche presso fornitori già qualificati al fine di garantire la compliance degli stessi ai requirements aziendali previsti dal sistema di qualità del Gruppo

Anche in vista dei recenti avvenimenti che hanno colpito le catene di fornitura globale, laddove possibile, le società del Gruppo prediligono fornitori locali per favorire una logistica più semplice ed immediata. Nel 2021 la percentuale di approvvigionamento da fornitori locali aventi la sede

legale nel territorio nazionale è stata pari al 76% per gli stabilimenti italiani (57% nel 2020) e pari al 71% per lo stabilimento svizzero (71% nel 2020).



3. La responsabilità sociale



3.1 Sviluppo e benessere delle persone di Philogen

LE RISORSE UMANE

al 31 dicembre 2021

130 Dipendenti

Di cui:

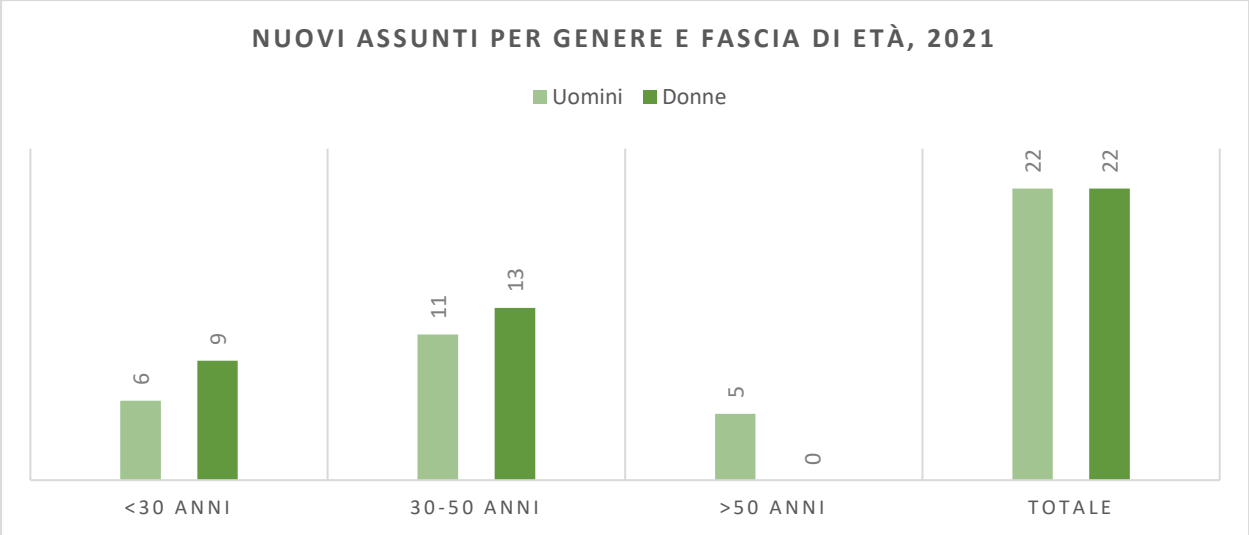
52% Donne

88% Contratto a tempo indeterminato

44 assunti nel 2021

Il costante investimento nel progresso professionale e umano delle persone è alla base della strategia di "*retention*" delle figure chiave di Philogen. Nel 2021, a seguito del processo di quotazione della società, si è registrato un numero cospicuo di assunzioni di personale, sia a tempo determinato che indeterminato. Al 31 dicembre 2021 l'organico complessivo del Gruppo corrisponde a **130 persone**, in crescita del 24% rispetto all'anno precedente. Tra le figure chiave si annovera anche un collaboratore esterno, con il ruolo di consulente.

La tipologia di contratto a tempo indeterminato risulta predominante (88%), a ribadire l'importanza delle misure poste in essere dal Gruppo ai fini delle strategie di "*retention*" del personale altamente qualificato. Nel 2021 sono state **assunte 44 persone** (nella tabella che segue si veda la suddivisione per fascia di età e titolo di studio, mentre il turnover in uscita è stato di 19 persone, per la maggior parte di età compresa tra 30 e 50 anni).



Assunzioni per titolo di studio			
Dati di Gruppo	al 31 dicembre 2021		
	Uomini	*Donne*	Totale
Dottore di ricerca	9	9	18
Laurea	9	13	22
Diploma	3	-	3
Nessun Titolo	1	-	1
Totale	22	22	44

Il Gruppo mantiene da sempre forti relazioni con le università del territorio in cui opera per selezionare le migliori risorse alle quali garantire un percorso di formazione "*on the job*" e la possibilità di partecipare a programmi di Dottorato Industriale.

Per supportare e favorire il benessere delle proprie persone, Philogen ha implementato alcune iniziative di *welfare*, come l'assicurazione sulla vita a favore dei Dirigenti e il rimborso delle spese mediche per Dirigenti e Quadri. Inoltre, il Gruppo, come sopra riportato, ha incluso i propri dipendenti chiave in un piano di incentivazione (Piano di Stock Grant 2024-2026). I dipendenti che beneficiano del Piano di Stock Grant sono dipendenti con contratto full-time e a tempo indeterminato, che ricoprono posizioni strategiche fondamentali per il funzionamento del Gruppo.

Philogen riconosce che la crescita del capitale umano e delle relative competenze è la chiave per garantire attività di ricerca e sviluppo nel proprio settore di riferimento. La formazione e il costante aggiornamento dei dipendenti impiegati nelle varie attività di ricerca e produzione sono fondamentali per il progresso del Gruppo. Nello specifico, in una società come Philogen, impegnata nello sviluppo di farmaci sperimentali, è oltremodo fondamentale che ogni figura sia aggiornata e formata costantemente per ottemperare alle stringenti normative vigenti e applicare le best-practice di settore.

Nel 2021 i lavoratori di ogni dipartimento hanno partecipato a diversi corsi in tema di compliance, formazione pratica, best practice sulla gestione della documentazione, data Integrity, aggiornamenti sulle attività regolatorie, requisiti di qualità durante i test clinici e ancora formazione in materia di sostenibilità e aggiornamenti in materia fiscale. Tra i soggetti presso i quali si sono svolti questi corsi di formazione/aggiornamento si annoverano EMA, DIA Europe, SIMEF.

La tabella che riporta le ore di formazione pro-capite svolte durante l'anno si può consultare nella sezione degli indicatori di performance.

Le ore di formazione erogate per i dipendenti di Philogen nel corso del 2021 sono pari a 204, in aumento rispetto al dato 2020 (102 ore). Nel corso del 2020 la formazione del personale era stata ridotta a causa della riorganizzazione dovuta al Covid. Nel 2021, grazie alla ripresa generale e al

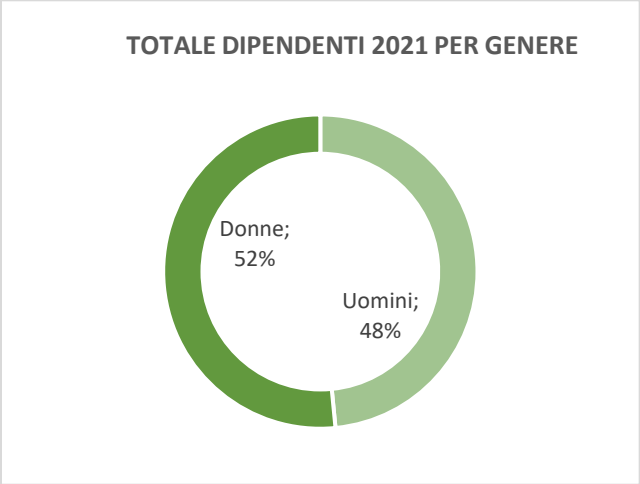
ritorno alla normalità, si è riusciti a proporre diversi nuovi corsi di formazione, che sono destinati ad essere incrementati nei prossimi anni.

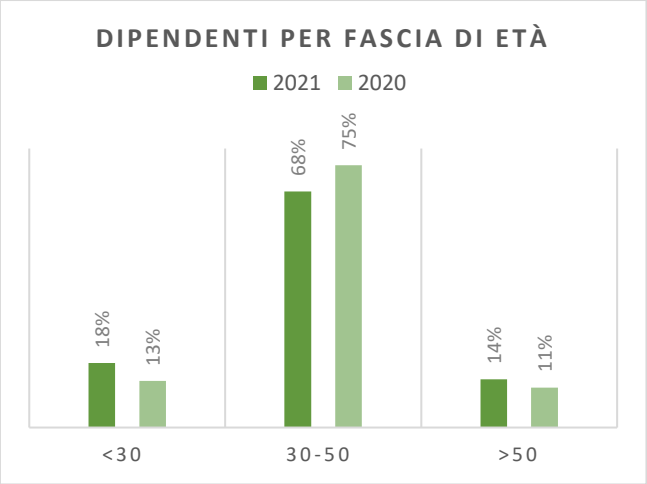
3.2 Diversità e inclusione

Philogen, nella gestione delle risorse umane, mira all'integrazione e al rispetto di tutte le forme di diversità, ostacolando qualsiasi discriminazione che possa sorgere. Il Gruppo è da sempre una realtà multiculturale, che ad oggi può contare nel proprio organico dipendenti di oltre 15 nazionalità diverse, e si è adoperato nel tempo per creare un ambiente di lavoro inclusivo, che favorisca la creatività ed il confronto.

Particolare attenzione viene posta, inoltre, al tema della parità di genere: il 52% dei dipendenti è di genere femminile ed anche molti ruoli chiave all'interno della società sono ricoperti da quote rosa, comprese le due rappresentanze in CdA. La parità di genere è ancora più importante nell'ambito della ricerca scientifica, ambiente tipicamente rappresentato da una maggioranza maschile. Il Gruppo si impegna nella diversità tra i suoi ricercatori cercando di ridurre la disparità di anno in anno.

Infine, in conformità a quanto previsto dalla legge italiana, Philogen impiega quattro persone appartenenti a categorie protette.





Philogen è una realtà dinamica di persone competente e giovani, lo dimostra il fatto che il 68% del personale del Gruppo rientra nella fascia d'età tra i 30 e i 50 anni, seguito dal 18% di dipendenti sotto i 30 anni e solo il 14% con oltre 50 anni.

Nel 2021 non si sono rilevati episodi effettivi o presunti di discriminazione.

3.3 Il nostro impegno per la salute e sicurezza dei dipendenti

Per garantire la salute e la sicurezza dei dipendenti, negli stabilimenti italiani del Gruppo si è implementato negli anni un sistema di gestione per la salute e sicurezza sulla base dei requisiti normativi disposti dal D. Lgs. 81/2008. Philogen ha inoltre effettuato la valutazione dei rischi per l'individuazione dei pericoli sui luoghi di lavoro e le relative misure di prevenzione e protezione. Questi rischi sono monitorati anche in sede dei numerosi audit svolti da parte del RSPP. Inoltre, ogni dipendente può segnalare al proprio line manager ogni istanza di situazioni potenzialmente pericolose sul luogo di lavoro (detto "*near miss*"), mentre ogni incidente viene comunicato tramite una procedura dedicata. Ogni infortunio, che viene opportunamente gestito dai responsabili competenti, comporta un'attenta analisi delle cause, con lo scopo di evidenziare miglioramenti da apportare al DVR in ottica di mitigazione. A valle di segnalazioni o infortuni, le decisioni riguardanti tecniche o procedure operative da modificare vengono prese anche ascoltando gli input del Responsabile per la sicurezza dei lavoratori. Contestualmente, lo stabilimento svizzero ha adottato disposizioni interne per la gestione della sicurezza anche in ottemperanza alle normative vigenti in Svizzera.

Entrambe le sedi inoltre mettono a disposizione dei propri dipendenti un servizio di medicina del lavoro offerto nella tutela della riservatezza delle persone che ne usufruiscono. Per le sedi di Philogen, i dipendenti hanno accesso ad un medico competente esterno, mentre ai dipendenti di Philochem vengono forniti i contatti dell'ambulatorio più vicino alla sede.

In adempimento agli obblighi del D. Lgs. 81/2008 e all'accordo Stato-Regioni, sono predisposti corsi periodici di formazione e aggiornamento in materia di sicurezza per tutti i dipendenti suddivisi in corsi di formazione generale e specifica. Nell'anno 2021, sono stati erogati corsi specifici sulla sicurezza sul lavoro per un totale di 88 ore.

Il 2021 ha continuato ad essere caratterizzato dall'emergenza epidemiologica da Covid-19, che ha inevitabilmente interessato anche il livello di operatività del Gruppo. Da un lato ci si è trovati a far fronte alle restrizioni sulla circolazione dei prodotti e delle persone, oltre che alla revisione degli orari di lavoro e, dall'altro, alle difficoltà di arruolamento dei pazienti presso i centri dove venivano svolte le sperimentazioni, per il limitato coinvolgimento dei ricercatori e del personale per lo svolgimento degli studi clinici.

In risposta alla pandemia, Philogen ha adottato un'istruzione operativa che delinea le misure specifiche da implementare in azienda, volte a prevenire il rischio di contagio. Tra esse figurano la riorganizzazione/revisione degli orari dei dipendenti in azienda, che sono stati rivisti per evitare i contatti ravvicinati dei lavoratori, la partecipazione a meeting e riunioni online e il generale distanziamento sociale garantito da orari di lavoro alternati tra i dipendenti.

Nel corso del 2021 non si sono registrati infortuni sul luogo di lavoro.

3.4 Collaborazione con le comunità locali

Il Gruppo collabora da diversi anni con le Università del territorio in cui opera, tra cui il Politecnico di Zurigo e l'Università di Zurigo. A seguito di un'attività di collaborazione con entrambe, Philochem è risultata aggiudicataria di finanziamenti da parte di Innosuisse relativamente ad alcuni progetti volti alla ricerca nel campo delle librerie chimiche a DNA codificato e per l'esplorazione di nuove fusioni anticorpo-citochine per il trattamento dei tumori cerebrali ed ematologici. Inoltre, Philogen intrattiene rapporti con il Centro tedesco di ricerca sul cancro di Heidelberg (DKFZ) e con Wyss al fine di produrre prodotti conto terzi negli stabilimenti GMP di Philogen.

La Società è affiliata alla Fondazione Toscana Life Sciences (TLS), ente no-profit che opera dal 2005 nel panorama regionale con l'obiettivo di supportare le attività di ricerca nel campo delle scienze della vita e, in particolare, per sostenere lo sviluppo di progetti dalla ricerca di base all'applicazione industriale.

4. La responsabilità ambientale



All'interno del percorso di Sostenibilità intrapreso dal Gruppo Philogen, la tutela dell'ambiente occupa un ruolo di centrale importanza. A testimonianza di tale impegno Philogen ha intrapreso ed ha pianificato una serie di attività nei diversi settori del proprio business.

In particolare, gli stabilimenti produttivi del Gruppo operano in conformità alle vigenti normative ambientali e alle autorizzazioni a cui sono sottoposti; nello specifico, i siti di Montarioso (Siena) e Rosia (Siena), sono in possesso dell'autorizzazione allo scarico AUA (Autorizzazione Unica Ambientale) che regolano, tra l'altro, il rilascio di emissioni nell'aria e lo stoccaggio e lo smaltimento di rifiuti pericolosi.

4.1 Energia ed Emissioni

Alla luce degli impegni a livello internazionale ed europeo come l'Accordo di Parigi del 2015 e la Legge europea sul clima nonché dei numerosi interventi del regulator degli ultimi anni, la Società riconosce l'importanza della lotta al cambiamento climatico e si impegna a contribuire positivamente alla salvaguardia dell'ambiente attraverso lo sviluppo di strategie e iniziative volte a favorire la minimizzazione degli impatti ambientali connessi allo svolgimento delle attività aziendali.

Per condurre le proprie attività ed i processi produttivi, Philogen utilizza principalmente gas metano ed energia elettrica. Quest'ultima, originariamente ottenuta esclusivamente dalla rete, viene oggi in parte autoprodotta grazie all'impianto fotovoltaico che il Gruppo ha realizzato nello stabilimento di Rosia. Con l'attuale potenza installata di 40 kW e l'aumento a 250kW previsto per la fine dell'anno 2022, il Gruppo può contare sul supporto di una fonte alternativa, completamente rinnovabile che copre circa il 4% dei consumi di elettricità del Gruppo.

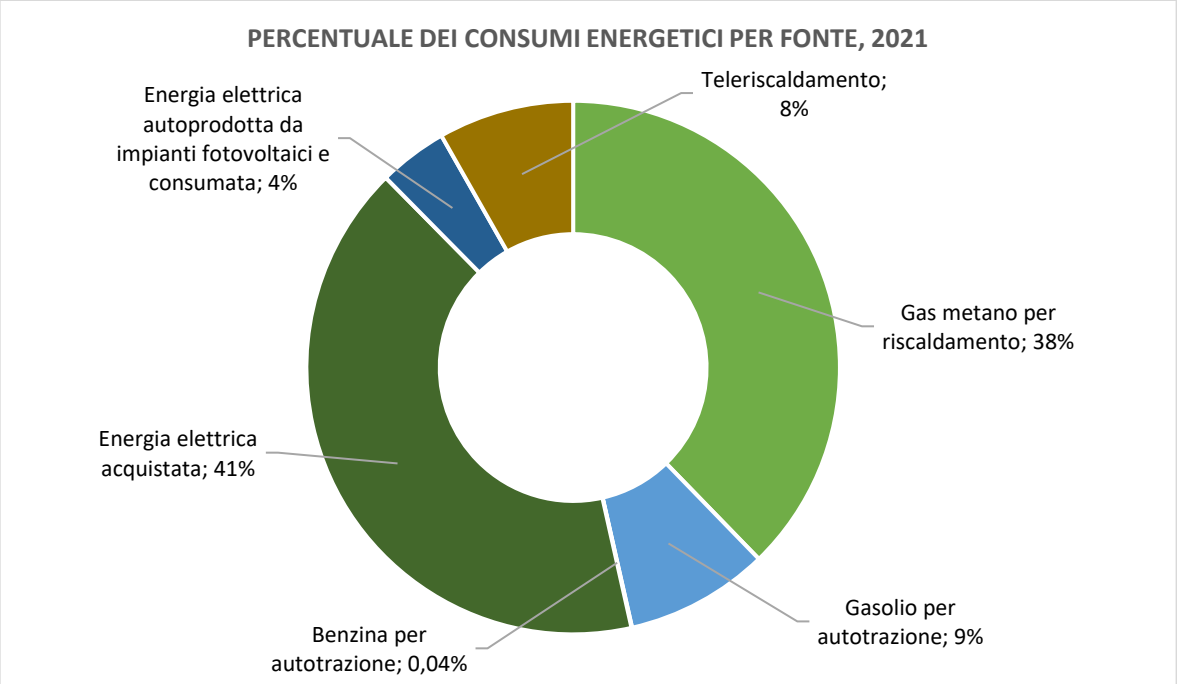
ENERGIA

7.098 GJ Energia consumata

Di cui:

4% Energia rinnovabile

Nel 2021 il Gruppo ha consumato 7.098 GJ di energia con una crescita del 37% rispetto al 2020 dovuto all'aumento di produzione. Il gas metano rappresenta il 38% dei consumi energetici del Gruppo, mentre l'energia elettrica acquistata il 41%.



Il primo passo verso la riduzione del consumo di energia proveniente da fonti non rinnovabili è sicuramente la riduzione dei consumi di elettricità. È proprio questo l'obiettivo del progetto di ammodernamento degli impianti di illuminazione degli stabilimenti che prevede la graduale ma continua sostituzione di tutte le lampade con nuovi e più efficienti sistemi a LED.

Le emissioni dirette generate dal Gruppo nel 2021, derivanti da consumi di gas metano, gasolio e benzina (Scope 1) si attestano a 181 tonnellate di CO_2e, in aumento del 31% rispetto al 2020. Le categorie più impattanti sono le emissioni di gas metano, per il 75%, seguite dal gasolio per l'autotrazione, che è pari al 24%.

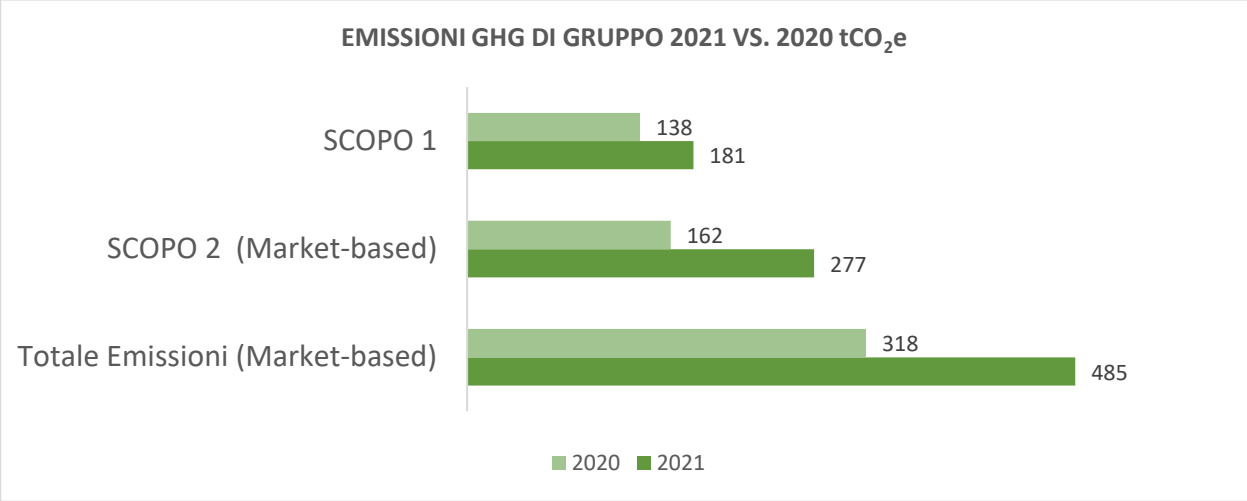
Le emissioni di CO_2 derivanti dal consumo di energia elettrica acquistata (Scope 2[2]), secondo il metodo di calcolo market-based, sono pari a 277 tonnellate di CO_2, mentre quelle di Scope 2 da teleriscaldamento[3] sono pari a 28 tCO_2e. Il totale delle emissioni (Scope 1 e Scope 2 Market based) risulta pari a 485 tonnellate di CO_2e.

[2] Le emissioni di Scopo 2 sono calcolate con le due metodologie richieste dallo standard di rendicontazione utilizzato (GRI Sustainability Reporting Standards):

- approccio Location-based: riflette l'intensità di emissioni generate dal consumo di energia elettrica in relazione alla rete di produzione all'interno della quale si opera;
- approccio Market-based: riflette l'intensità di emissioni generate dal consumo di energia elettrica acquistata tramite eventuali specifici contratti di fornitura.

Le emissioni di Scopo 2 sono espresse in tonnellate di CO_2, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO_2equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento. Si segnala inoltre che il Gruppo non ha fatto ricorso a certificati d'origine per l'acquisto di energia elettrica da fonti rinnovabili.

[3] Si precisa che le emissioni derivate da teleriscaldamento sono imputabili solamente allo stabilimento svizzero.



4.2 Risorse idriche

La produzione di soluzioni iniettabili rende necessario l'utilizzo di macchinari per il trattamento delle acque prelevate da acquedotto al fine di renderle adatte all'applicazione medica. Durante la fase di messa a punto dello stabilimento di Rosia, il Gruppo ha installato solo impianti di trattamento di ultima generazione, che garantiscono un consumo energetico molto ridotto rispetto ad impianti più datati. Nel 2021, un totale di 3,4 ML di acqua è stato prelevato dal Gruppo dall'acquedotto, in aumento del 9% rispetto al dato 2020. Al fine di valutare il proprio impatto in zone sensibili, con riferimento al prelievo e allo scarico di acqua in aree soggette a stress idrico Philogen si avvale del Aqueduct Tool sviluppato dal World Resources Institute per identificare le aree potenzialmente a rischio. Ai sensi di tale analisi, i prelievi e gli scarichi idrici relativi ai due siti italiani del Gruppo, hanno riguardato aree a stress idrico, mentre la sede svizzera risulta posizionata in un'area a basso rischio.

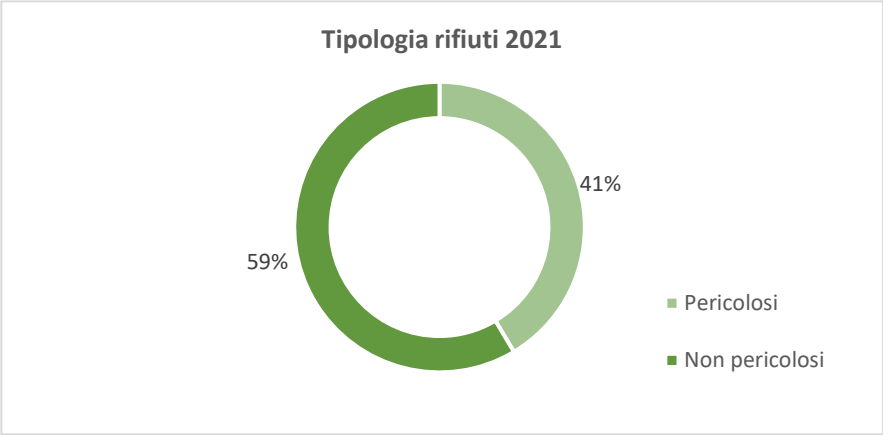
4.3 Rifiuti

Per una realtà come quella del Gruppo Philogen, coinvolta nel settore della ricerca biofarmaceutica e della produzione di farmaci sperimentali, è di fondamentale importanza l'attenzione e la corretta gestione dei rifiuti prodotti.

Philogen produce sia rifiuti urbani ordinari, sia rifiuti speciali, biologicamente contaminati. Per i primi, il sistema di raccolta differenziata nel sito di Montarioso, operato da un'azienda specializzata, garantisce il corretto smaltimento di tutti i rifiuti urbani; nello stabilimento di Rosia, ancora in fase di ultimazione, il sistema di smaltimento differenziato è in fase di implementazione.

Rispetto ai rifiuti biologicamente contamiti, Philogen ha adottato una procedura supplementare di trattamento in autoclave. Questo garantisce che anche i rifiuti contamiti siano resi completamente inermi una volta usciti dal sito di produzione. È inoltre premura del Gruppo inviare tali rifiuti ad incenerimento come ulteriore garanzia di eliminazione di ogni traccia potenzialmente pericolosa dai materiali che vengono smaltiti.

Nel 2021 è stato prodotto un totale di 29 tonnellate di rifiuti (+8% rispetto al 2020)[4], di cui la maggior parte è rappresentata da rifiuti non pericolosi (59%). Per quanto concerne il fine vita dei rifiuti, Il 41% dei rifiuti è inviato ad incenerimento mentre il 59% è conferito in discarica. I rifiuti prodotti negli uffici e in generale i rifiuti assimilati urbani sono affidati al servizio pubblico di smaltimento.



[4] Il numero totale di rifiuti del Gruppo non comprende quelli prodotti del sito svizzero in quanto, trattandosi di soli laboratori di ricerca, non risultano significativi. Il valore ricomprende dunque i due stabilimenti italiani di Rosia e Montarioso.

Indicatori di performance

RESPONSABILITA' AMBIENTALE

DISCLOSURE 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

Consumi energetici interni all'organizzazione			
	Unità di misura	2021	2020
Consumi di combustibili non rinnovabili	**GJ**	**3.300**	**2.461**
Gas metano	GJ	2.679	1.838
Gasolio per autotrazione	GJ	619	620
Benzina per autotrazione	GJ	3	3
Teleriscaldamento	**GJ**	584	370
Energia elettrica acquistata	**GJ**	**2.918**	**2.088**
Di cui da fonti non rinnovabili	GJ	2.918	2.088
Di cui da fonti rinnovabili	GJ	-	-
Energia elettrica autoprodotta da fotovoltaico	**GJ**	**298**	**286**
Di cui ceduta in rete	GJ	2	11
Totale consumi energetici	**GJ**	**7.098**	**5.194**
Di cui da fonti rinnovabili	GJ	296	275

DISCLOSURE 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1) e 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)

Emissioni di CO_2			
	Unità di misura	2021	2020
Scope 1 [5]	tCO_2e	181	138
Scope 2 (energia elettrica, market-based)[6]	tCO_2	277	162
Scope 2 (energia elettrica, location-based)[7]	tCO_2	193	122
Scope 2 – (teleriscaldamento)	tCO_2e	28	18

[5] Fonte dei fattori di emissione: DEFRA 2021 e DEFRA 2020

[6] Fonte dei fattori di emissione: AIB 2021 - European Residual Mixes 2020 (Ver. 1.0, 2021-05-31); AIB 2020 - European Residual Mixes 2019.

[7] Fonte dei fattori di emissione: Terna – Confronti Internazionali 2019; Terna – Confronti Internazionali 2018

Totale (Scope 1 + Scope 2 market-based + Teleriscaldamento)	tCO_2e	485	318
Totale (Scope 1 + Scope 2 location-based + Teleriscaldamento)	tCO_2e	401	278

DISCLOSURE 303-3 Prelievo idrico

Prelievo di acqua per fonte[8]					
		2021		2020	
Fonte	Unità di misura	Tutte le aree	Aree con stress idrico	Tutte le aree	Aree con stress idrico
Acqua di terze parti (acqua dolce: ≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	ML	3,4	2	3,1	2
Totale prelievi idrici[9]	**ML**	**3,4**	**2**	**3,1**	**2**

DISCLOSURE 306-3 Rifiuti prodotti[10]

Tipologia rifiuto [ton]	2021			2020		
	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale
150160 - Imballaggi in materiali misti	-	17	17	-	17	17
180103 - rifiuti sanitari a rischio infettivo solido	7	-	7	7	-	7
180103 - rifiuti sanitari a rischio infettivo liquido	5	-	5	3	-	3
Totale rifiuti prodotti	**12**	**17**	**29**	**10.006**	**17**	**27**

[8] Si segnala che entrambi gli stabilimenti italiani del Gruppo, con sede a Montarioso e Rosia, si trovano in zone sottoposte a stress idrico e costituiscono il 60% dei prelievi idrici; la restante parte dei prelievi idrici (40%) è stata effettuata in aree non a stress idrico.

[9] Il dato di acqua prelevata per la sede svizzera del Gruppo, inserita in un edificio condominiale, è stato stimato a partire dal valore totale di spesa del condominio, riproporzionato ai mq delle aree dei laboratori, e assumendo una media di costo dell'acqua di riferimento in Svizzera di 1,20 CHF/mc, al fine di ricavare il quantitativo totale di mc consumati

[10] Il numero totale di rifiuti del Gruppo non comprende quelli prodotti del sito svizzero in quanto, trattandosi di soli laboratori di ricerca, non risultano significativi. Il valore ricomprende dunque i due stabilimenti italiani di Rosia e Montarioso.

DISCLOSURE 306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento

Metodo di smaltimento [ton]	2021				2020			
	In loco	Presso un sito esterno	Totale	%	In loco	Presso un sito esterno	Totale	%
Rifiuti Pericolosi								
Incenerimento (senza recupero di energia)	-	12	12	41%	-	10	10	38%
Rifiuti non Pericolosi								
Discarica	-	17	17	59%	-	17	17	62%
Totale	**-**	**29**	**29**	100%	-	**27**	**27**	**100%**

RESPONSABILITA' SOCIALE

DISCLOSURE 2-7 Dipendenti[11]

Dipendenti per genere e area geografia						
Siti	al 31 dicembre 2021			al 31 dicembre 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia (Philogen S.p.A.)	43	53	**96**	29	42	**71**
Svizzera (Philochem AG)	20	14	**34**	23	11	**34**
Totale	**63**	**67**	**130**	**52**	**53**	**105**

Dipendenti per tipologia contrattuale (tempo indeterminato e determinato), per genere e area geografica							
Siti	Tipologia contrattuale	al 31 dicembre 2021			al 31 dicembre 2020		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia (Philogen S.p.A.)	A tempo indeterminato	39	44	**83**	26	40	**66**
	A tempo determinato	4	9	**13**	3	2	**5**
Svizzera (Philochem AG)	A tempo indeterminato	18	13	**31**	22	11	**33**
	A tempo determinato	2	1	**3**	1	-	**1**
Totale	A tempo indeterminato	**57**	**57**	**114**	**48**	**51**	**99**
	A tempo determinato	**6**	**10**	**16**	**4**	**2**	**6**
Totale		**63**	**67**	**130**	**52**	**53**	**105**

Dipendenti per tipologia contrattuale (full-time e part-time), per genere e area geografica							
Siti	Tipologia contrattuale	al 31 dicembre 2021			al 31 dicembre 2020		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia (Philogen S.p.A.)	Full-time	41	49	**90**	26	38	**64**
	Part-time	2	4	**6**	3	4	**7**
Svizzera (Philochem AG)	Full-time	20	12	**32**	23	10	**33**
	Part-time	-	2	**2**	-	1	**1**
Totale	Full-time	**61**	**61**	**122**	**49**	**48**	**97**

[11] I dati sui dipendenti indicano il numero totale dei dipendenti alla fine del periodo di rendicontazione; per tali valori non si è fatto ricorso a stime o approssimazioni.

	Part-time	2	6	8	3	5	8
Totale		63	67	130	52	53	105

DISCLOSURE 2-8 Lavoratori esterni[12]

Lavoratori esterni per categoria professionale e genere						
Categoria professionale	al 31 dicembre 2021			al 31 dicembre 2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Lavoratore con contratto consulenza CMO	1	-	1	1	-	1
Totale	1	-	1	1	-	1

DISCLOSURE 2-30 Accordi di contrattazione collettiva

Percentuale del totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva		
Numero di dipendenti	al 31 dicembre 2021	al 31 dicembre 2020
Numero totale di dipendenti	130	105
Numero totale di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva[13]	96	71
Percentuale totale	74%	68%

[12] I dati sui dipendenti indicano il numero totale dei dipendenti alla fine del periodo di rendicontazione; per tali valori non si è fatto ricorso a stime o approssimazioni.

[13] I dipendenti Philochem (Svizzera) non sono coperti da contrattazione collettiva, tuttavia i contratti di lavoro sono coerenti con l'Ordinanza del Consiglio dei Politecnici Federali sul personale del settore di riferimento.

DISCLOSURE 401-1 Nuove assunzioni e turnover

Nuove assunzioni per fascia di età, per genere e area geografica							
Siti	Fascia di età	al 31 dicembre 2021			al 31 dicembre 2020		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia (Philogen S.p.A.)	<30 anni	1	2	3	1	4	5
	30-50 anni	11	13	24	5	4	9
	>50 anni	5	-	5	-	-	-
Svizzera (Philochem AG)	<30 anni	5	7	12	5	-	5
	30-50 anni	-	-	-	-	-	-
	>50 anni	-	-	-	-	-	-
Totale	<30 anni	6	9	15	6	4	10
	30-50 anni	11	13	24	5	4	9
	>50 anni	5	-	5	-	-	-
Totale		22	22	44	11	8	19

Turnover per fascia di età, per genere e area geografica							
Siti	Fascia di età	al 31 dicembre 2021			al 31 dicembre 2020		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia (Philogen S.p.A.)	<30 anni	-	-	-	1	-	1
	30-50 anni	3	4	7	4	5	9
	>50 anni	-	-	-	-	-	-
Svizzera (Philochem AG)	<30 anni	4	3	7	5	-	5
	30-50 anni	3	2	5	-	-	-
	>50 anni	-	-	-	-	-	-
Totale	<30 anni	4	3	7	6	-	6
	30-50 anni	6	6	12	4	5	9
	>50 anni	-	-	-	-	-	-
Totale		10	9	19	10	5	15

Tasso di nuove assunzioni e turnover per fascia di età e area geografica					
Siti	Fascia di età	al 31 dicembre 2021		al 31 dicembre 2020	
		Entrate	Uscite	Entrate	Uscite
Italia (Philogen S.p.A.)	<30 anni	33%	0%	71%	14%
	30-50 anni	34%	10%	17%	17%
	>50 anni	29%	0%	0%	0%
Svizzera (Philochem AG)	<30 anni	80%	47%	71%	71%
	30-50 anni	0%	28%	0%	0%
	>50 anni	0%	0%	0%	0%
Totale	<30 anni	**63%**	**29%**	**71%**	**43%**
	30-50 anni	**27%**	**14%**	**11%**	**11%**
	>50 anni	**28%**	**0%**	**0%**	**0%**
Totale		**34%**	**15%**	**18%**	**14%**

Tasso di nuove assunzioni e turnover per genere e area geografica					
Siti	Fascia di età	al 31 dicembre 2021		al 31 dicembre 2020	
		Entrate	Uscite	Entrate	Uscite
Italia (Philogen S.p.A.)	Uomini	40%	7%	21%	17%
	Donne	28%	8%	19%	12%
Svizzera (Philochem AG)	Uomini	25%	35%	22%	22%
	Donne	50%	36%	0%	0%
Totale	Uomini	**35%**	**16%**	**21%**	**19%**
	Donne	**33%**	**13%**	**15%**	**9%**
Totale		**34%**	**15%**	**18%**	**14%**

DISCLOSURE 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente

Ore di formazione per categoria professionale e genere[14]						
Ore di formazione	Al 31 dicembre 2021					
	N. Ore Uomini	N. ore pro-capite uomini	N. Ore Donne	N. ore pro-capite donne	N. Ore Totali	N. ore pro-capite Totali
Dirigenti	7	1,8	26	13	33	5,5
Quadri	7	0,5	12	2,4	19	1,1
Impiegati	8	0,2	136	2,6	144	1,6
Operai	8	0,9	-	0	8	0,5
Totale	**30**	**0,5**	**174**	**3**	**204**	**2**
Ore di formazione	Al 31 dicembre 2020					
	N. Ore Uomini	N. ore pro-capite uomini	N. Ore Donne	N. ore pro-capite donne	N. Ore Totali	N. ore pro-capite Totali
Dirigenti	7	7	-	0	7	3,5
Quadri	7	0,8	-	0	7	0,4
Impiegati	64	1,8	24	0,6	88	1,2
Operai	-	0	-	0	-	0
Totale	**78**	**2**	**24**	**0,5**	**102**	**1**

[14] Il dato relativo alle ore di formazione non ricomprende le ore di formazione sulla sicurezza. Il Gruppo valuta di approfondire l'analisi rispetto alla significatività delle ore di formazione sulla sicurezza, al fine di ottimizzare la raccolta dati in collaborazione con il RSPP del Gruppo.

DISCLOSURE 2-9 Struttura e composizione della governance[15]

Composizione del più alto organo di governo						
Nome del membro	**Carica**	**Esecutivo / non Esecutivo**	**Mandato del membro dell'organo di governo**	**Genere**	**Indipendenza**	**Competenze coerenti con gli impatti dell'organizzazione**
			Data del primo mandato		**TUF/Codice**	
Duccio Neri	Presidente C.d.A.	esecutivo	07.05.2019	M		Esperienza da dottore commercialista, specializzato in finanza aziendale
Dario Neri	Amministratore Delegato	esecutivo	07.05.2019	M		Laureato in Chimica, esperienza pluridecennale nel settore della ricerca e Professore di Bio-macro molecole nel Dipartimento di Chimica e Bioscienze Applicate dell'ETH Zurich.
Giovanni Neri	Consigliere Delegato	esecutivo	07.05.2019	M		Dottorato di ricerca in biotecnologia.
Sergio Gianfranco Dompè	Amministratore	non esecutivo	07.05.2019	M		Imprenditore nel settore farmaceutico e biotecnologico.
Nathalie Dompè	Amministratore	non esecutivo	07.05.2019	F		Laureata in Business Administration, con esperienze da consulente manageriale e da dirigente.
Leopoldo Zambeletti	Amministratore	non esecutivo	07.05.2019	M		Laureato in Economia e Commercio, con esperienza all'interno di Banche di investimento.
Roberto Marsella	Amministratore Indipendente	non esecutivo	07.05.2019	M	X	Laureato in Economia Aziendale con esperienze all'interno di Società e Banche sia nazionali che estere.
Roberto Ferraresi	Amministratore Indipendente	non esecutivo	07.05.2019	M	X	Laureato in Finanza e Amministrazione, con esperienza all'interno di società di private equity.
Guido Guidi	Amministratore	non esecutivo	07.05.2019	M		Laureato in Medicina e Chirurgia con esperienza in grandi gruppi del settore farmaceutico.
Marta Bavasso	Amministratore indipendente	non esecutivo	16.12.2020	F	X	Avvocato, con esperienze all'interno di importanti studi legali nazionali e internazionali.

[15] Si specifica che per tutti i membri la durata del mandato corrisponde alla data dell'assemblea di approvazione del bilancio al 31.12.2021 e che nessuno dei componenti del CdA è membro di gruppi sottorappresentati. Si specifica inoltre che i membri Duccio, Dario e Giovanni Neri ricoprono ciascuno un'altra carica all'interno del Gruppo (rispettivamente Direttore Amministrazione e Finanza, Legale e Personale, Building & Operations, Direttore ricerca e sviluppo e Direttore Licenze e Diritti di Proprietà Intellettuale).

DISCLOSURE 405-1 Diversità tra i dipendenti

Dipendenti per categoria professionale e fascia di età								
Categoria professionale	al 31 dicembre 2021				al 31 dicembre 2020			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Tot	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Tot
Dirigenti	0%	0%	100%	**5%**	0%	50%	50%	**2%**
Quadri	0%	78%	22%	**14%**	0%	69%	31%	**15%**
Impiegati	22%	72%	6%	**68%**	14%	79%	7%	**70%**
Operai	24%	59%	18%	**13%**	29%	64%	7%	**13%**
Totale	**18%**	**68%**	**14%**	**100%**	**13%**	**75%**	**11%**	**100%**

Dipendenti per categoria professionale e genere						
Categoria professionale	al 31 dicembre 2021			al 31 dicembre 2020		
	Uomini	Donne	Tot	Uomini	Donne	Tot
Dirigenti	67%	33%	**5%**	50%	50%	**2%**
Quadri	72%	28%	**14%**	56%	44%	**15%**
Impiegati	42%	58%	**68%**	49%	51%	**70%**
Operai	53%	47%	**13%**	43%	57%	**13%**
Totale	**48%**	**52%**	**100%**	**50%**	**50%**	**100%**

Indice dei contenuti GRI

Il Gruppo Philogen ha rendicontato le informazioni riportate nella Tabella degli Indicatori GRI di cui di seguito, per il periodo di rendicontazione dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021, con riferimento agli Standard GRI (approccio Reference).

GRI Standard	Informativa	Collocazione	Note
GRI 2 – Informativa generale (2021)			
L'Organizzazione e le pratiche di rendicontazione			
2-1	Dettagli sull'organizzazione	Pag. 7; inoltre, per le informazioni riguardanti la natura della proprietà di Philogen S.p.A. si rimanda anche alla Relazione Finanziaria Annuale 2021, consultabile sul sito: www.Philogen.com	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'Organizzazione	Pag. 5	
2-3	Periodo di rendicontazione, periodicità e contatti di riferimento	Pag.5	
2-5	Assurance esterna	Pag. 5	
Attività e lavoratori			
2-6	Attività, catena del valore e altre relazioni di business	Pag. 8; 18-20; 23-24	
2-7	Dipendenti	Pag. 26; 39-40	
2-8	Lavoratori non dipendenti	Pag. 26; 40	
Governance			
2-9	Struttura e composizione della governance	Pag. 10-11; 44	
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	Pag. 10	

2-12	Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	Pag. 11	L'indicatore è compliant con il requisito "a" dello Standard di riferimento.
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione della sostenibilità	Pag. 11	
2-19	Politiche di remunerazione	Pag. 11; Inoltre, per le informazioni su remunerazioni fisse e variabili, i bonus e gli altri benefit erogati ai dirigenti di Philogen S.p.A. si rimanda anche alla Relazione sulla Politica in Materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti Esercizio 2021, consultabile sul sito: www.Philogen.com	
Strategie, policy e prassi aziendali			
2-26	Meccanismi di consultazione e segnalazione	Pag. 12	
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Pag. 12	
2-28	Partecipazione ad associazioni	Pag. 8	
Stakeholder engagement			
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	Pag. 40	
TOPIC-SPECIFIC STANDARDS			
PERFORMANCE ECONOMICA			
GRI 201: Performance Economica (2016)			
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	Pag. 14-15	
PRATICHE DI APPROVIGIONAMENTO			
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento (2016)			
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	Pag. 23-24	

ANTICORRUZIONE			
GRI 205: Anticorruzione (2016)			
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Pag. 12	
COMPORTAMENTO ANTICONCORRENZIALE			
GRI 206: Comportamento Anticoncorrenziale (2016)			
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Pag. 12	
ENERGIA			
GRI 302: Energia (2016)			
GRI 302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Pag. 32-33; 36	
PRELIEVO IDRICO			
GRI 303: ACQUA E SCARICHI IDRICI			
303-3	Prelievo idrico	Pag. 34; 37	
EMISSIONI			
GRI 305: Emissioni (2016)			
GRI 305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Pag. 33-34; 36-37	
GRI 305-2	Emissioni indirette di GHG (Scope 2)	Pag. 33-34; 36-37	
RIFIUTI			
GRI 306: Rifiuti (2020)			
306-3	Rifiuti prodotti	Pag. 35; 37	
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	Pag. 35; 38	

OCCUPAZIONE			
GRI 401: Occupazione (2016)			
401-1	Nuove assunzioni e turnover	Pag. 26-27; 41-42	
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	Pag. 27	
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO			
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 29	
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Pag. 29	
403-3	Servizi di medicina del lavoro	Pag. 29	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 29	
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 29	
403-9	Infortuni sul lavoro	Pag. 29	
FORMAZIONE E ISTRUZIONE			
GRI 404: Formazione e Istruzione (2016)			
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	Pag. 27-29; 43	
DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA'			
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)			
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Pag. 28; 45	
NON DISCRIMINAZIONE			
GRI 406: Non discriminazione (2016)			

406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Pag. 28	
SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI			
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti (2016)			
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Pag. 22	
MARKETING ED ETICHETTATURA			
GRI 417: Marketing ed etichettatura (2016)			
417-2	Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	Pag. 22	