Philogen
innovating targeting

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2022



Indice

Lettera agli *stakeholder* 3

Nota metodologica 5

1. Il Gruppo Philogen 7

1.1 Storia, valori e struttura del Gruppo 8

1.2 Struttura di *Governance* e politiche di remunerazione 10

1.3 Etica e *Compliance* 14

1.4 Performance economica e trasparenza fiscale 16

2. L'approccio alla sostenibilità 22

2.1 Gli *stakeholder* del Gruppo e l'analisi di materialità 24

3. Dalla ricerca al farmaco 28

3.1 Discovery e Sperimentazione 29

3.2 Qualità e Sicurezza dei prodotti 33

3.3 Gestione responsabile della catena di fornitura 35

4. La responsabilità sociale 37

4.1 Sviluppo e benessere delle persone di Philogen 38

4.2 Diversità e inclusione 40

4.3 Il nostro impegno per la salute e sicurezza dei dipendenti 42

4.4 Collaborazione con le comunità locali 44

5. La responsabilità ambientale 45

5.1 Energia ed Emissioni 46

5.2 Risorse idriche 48

5.3 Rifiuti 49

Indicatori di performance 51

Indice dei contenuti GRI 62

Lettera agli *stakeholder*

Signori Azionisti e Stakeholders,

il 2022 è stato un anno che ha sconvolto il mondo e ridefinito la nostra idea di normalità a causa della più grave emergenza sanitaria dal secondo dopoguerra, che ancora non ci siamo lasciati alle spalle, aggravata dal recente conflitto in Ucraina. Entrambi gli eventi hanno imposto cambiamenti significativi, non solo nel modo di fare "*business*" da parte degli operatori economici, ma anche nelle vite di ciascuno di noi.

In questo scenario di instabilità, Philogen S.p.A. e la sua controllata Philochem AG si sono ancora una volta distinte, consolidando il proprio ruolo di *leader* nel campo della ricerca e sviluppo di farmaci sperimentali e proseguendo il proprio l'impegno in ambito ESG.

Tutto questo è stato possibile grazie ad una struttura organizzata e dinamica che ha saputo agire e reagire tempestivamente alle scelte strategiche e visionarie del *management*.

Nonostante la carenza e le difficoltà di approvvigionamento durante le fasi più acute dell'emergenza, siamo riusciti a completare i nostri progetti di investimento per la realizzazione di una nuova *facility* produttiva GMP presso lo stabilimento di Siena in Italia, rispettando le promesse fatte al mercato nel 2021 al momento dell'ammissione a quotazione di Philogen S.p.A. sul mercato Euronext di Milano, garantendo così la continuità del programma di crescita e di sviluppo industriale.

Una sfida che abbiamo vinto e che ha mostrato, ancora una volta, il valore delle nostre risorse e l'importanza di credere in quello che facciamo ogni giorno.

In relazione al percorso ESG che abbiamo iniziato lo scorso anno, i risultati delle nostre azioni sono riscontrabili in maniera evidente attraverso i principali indicatori di *performance* finanziaria e non finanziaria. *Performance* che potrete analizzare in maniera organica ed esaustiva nel Bilancio di Sostenibilità 2022 di quest'anno.

È nostra volontà fornire una rappresentazione efficace e trasparente della capacità del Gruppo di generare valore nel tempo in un'ottica di continuo miglioramento. Con il *reporting*, peraltro, si rappresenta il legame sotteso tra le priorità strategiche, le scelte di *governance*, la gestione dei rischi, le *performance* finanziarie, ma anche il contesto sociale, ambientale ed economico nel quale il Gruppo opera. Si tratta di un processo di integrazione rilevante che ha coinvolto l'intera struttura aziendale con l'obiettivo di permeare di "sostenibilità" tutti i flussi operativi aziendali per raggiungere la cosiddetta "*embedded sustainability*".

Il contesto in cui ci muoviamo guida le nostre scelte; in particolare, il Gruppo vede nella transizione verso la "digitalizzazione" un obiettivo tanto importante quanto strategico per il proprio futuro. La trasformazione digitale dei nostri *asset* è orientata alla realizzazione

di una nuova generazione di infrastrutture e apparecchiature di produzione, le quali saranno attrezzate per essere gestite da remoto e, attraverso un costante monitoraggio, saranno utilizzate per raccogliere *big data* sul loro funzionamento. Inoltre, ricorrendo all'intelligenza artificiale, sarà possibile attivare programmi sempre più ambiziosi e di efficienza operativa, in quelle aree che rappresentano il *core business* del Gruppo: ricerca, sviluppo e produzione di farmaci secondo le norme internazionali GMP.

Guidare l'evoluzione del nostro settore e continuare a essere riconosciuti come *benchmark*, anche a livello globale, sono i *target* a cui puntiamo.

A tale scopo, il nostro piano strategico prevede investimenti strutturati su quattro direttrici principali: (i) sviluppo del *core business* attraverso la crescita organica; (ii) trasformazione digitale e innovazione tecnologica; (iii) nuove opportunità di sviluppo attraverso la valorizzazione dell'efficienza energetica tra le competenze del Gruppo; (iv) struttura finanziaria solida ed efficiente.

La matrice che lega questi quattro obiettivi non poteva che essere la sostenibilità, perché ognuno di essi è permeato da un concetto di responsabilità sociale d'impresa, ormai imprescindibile per lo sviluppo sostenibile delle società.

Tutto ciò è testimoniato dall'impegno profuso dal Gruppo e, in particolar modo dall'allineamento alla *mission* sostenibile da parte di tutti i dipendenti, unitamente al lavoro del *management* con il supporto del *Board* in materia di sostenibilità, che ha permesso il raggiungimento di traguardi ambiziosi e fondamentali in un'ottica futura di successo sostenibile del Gruppo, nonostante il persistente quadro di instabilità.

Siena, 11 maggio 2023





Duccio Neri

Presidente Esecutivo

Philogen S.p.A.

Dario Neri

Amministratore Delegato

Philogen S.p.A.

Nota metodologica

Il presente documento costituisce il primo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Philogen (nel documento anche “Gruppo” o “Philogen”), la cui pubblicazione è stata anticipata dalla redazione e pubblicazione della Brochure di Sostenibilità 2021 nel settembre 2022, e ha l’obiettivo di comunicare in modo strutturato l’approccio del Gruppo al tema della sostenibilità e le relative performance in ambito ambientale, sociale ed economico. L’attività di rendicontazione, spinta da una volontà di trasparenza verso gli *stakeholder* del Gruppo e dal crescente impulso del mercato e del regolatore, proseguirà nei prossimi anni in un’ottica di continuo miglioramento. La Società, all’interno del percorso intrapreso, ha predisposto per il primo anno un documento sintetico di rendicontazione degli impatti e delle *performance* in materia di sostenibilità (Brochure di Sostenibilità 2021) secondo l’opzione “GRI-reference”. Per il secondo anno, invece, Philogen ha elaborato il presente documento di rendicontazione, strutturato “in accordance” con i GRI (Bilancio di Sostenibilità 2022). Il *reporting*, peraltro, rappresenta un primo passo nel percorso di sostenibilità intrapreso dal Gruppo che porterà ad un progressivo miglioramento degli aspetti di *governance* e gestionali degli ambiti di sostenibilità, oltre che un’evoluzione dell’approccio da parte del Gruppo a tali tematiche, in ottica sempre più strategica e integrata rispetto alle attività aziendali.

Le attività di redazione del presente documento hanno visto il coinvolgimento di molteplici funzioni aziendali del Gruppo, a dimostrazione di come la sostenibilità sia tematica trasversale e necessiti della collaborazione aziendale a tutti i livelli.

Il Bilancio contiene le informazioni, le iniziative e i dati relativi all’esercizio 2022 (dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022). Il periodo di riferimento risulta il medesimo rispetto a quanto considerato nel Bilancio Consolidato del Gruppo Philogen.

Il Bilancio di Sostenibilità, che avrà periodicità annuale, è stato redatto in conformità ai “GRI Sustainability Reporting Standards” pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), come indicato nella tabella "Indice dei contenuti GRI", che evidenzia la copertura degli indicatori GRI rendicontati nel presente documento.

Il Bilancio è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 11/05/2023.

Il perimetro dei dati e delle informazioni corrisponde a quello della Relazione finanziaria del Gruppo al 31 dicembre 2022. Al fine di permettere una comparazione tra i dati raccolti nel tempo e la valutazione dell’andamento delle attività del Gruppo è stato preso come periodo di raffronto l’annualità 2021. Inoltre, per garantire l’attendibilità dei dati è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e basate sulle migliori metodologie disponibili. Eventuali riesposizioni di dati relativi agli esercizi precedenti sono chiaramente indicate come tali.

Si segnala che il presente Bilancio di Sostenibilità non è stato sottoposto ad *assurance* esterna.

Per ulteriori informazioni e suggerimenti relativamente al Bilancio di Sostenibilità di Philogen è possibile scrivere a esg@philogen.com.

Il documento è inoltre disponibile anche sul sito web www.philogen.com nella sezione dedicata alla sostenibilità al seguente link:
https://www.philogen.com/governance/sustainability-esg/

1. Il Gruppo Philogen

Philogen

innovating targeting

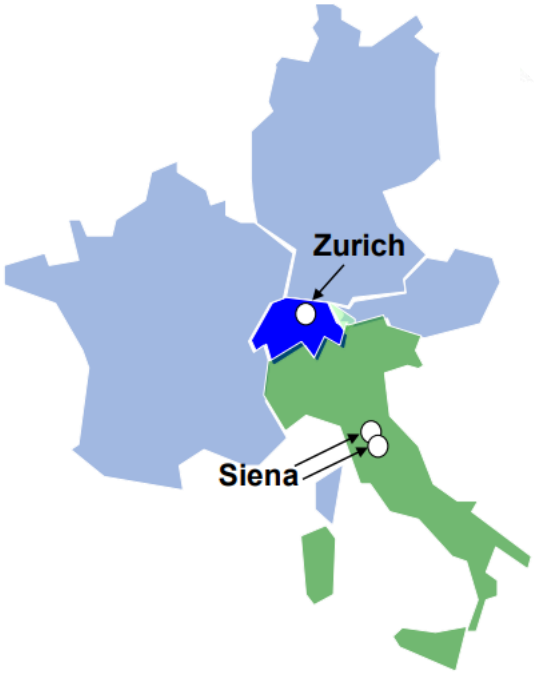


1.1 Storia, valori e struttura del Gruppo

Philogen S.p.A. ("*Philogen*"), nata nel 1996 per intuito e volontà dei tre fratelli Neri, è a capo di un Gruppo italo-svizzero con sede centrale a Siena; il Gruppo è attivo nel settore delle biotecnologie, specializzato nella scoperta e nello sviluppo di prodotti biofarmaceutici per il trattamento di patologie ad alto tasso di letalità. Le attività svolte comprendono: ***(i)*** l'individuazione delle molecole e degli anticorpi da sviluppare (fase di discovery), ***(ii)*** la produzione dei farmaci sperimentali, i test preclinici (ad eccezione degli studi di tossicologia e studi su composti radioattivi, che sono affidati a terzi) e ***(iii)*** lo sviluppo clinico di farmaci per uso sperimentale. In particolare, il Gruppo è *leader* nell'individuazione di ligandi (anticorpi monoclonali umani e piccole molecole) ad alta affinità per antigeni tumorali (ossia proteine espresse nei tumori, ma non nei tessuti sani). Questi ligandi vengono principalmente usati con lo scopo di veicolare un principio attivo terapeutico selettivamente nella zona malata. Il *focus* del Gruppo è principalmente legato allo sviluppo di farmaci oncologici, sebbene il Gruppo abbia portato alla fase di sperimentazione clinica anche prodotti per il trattamento di malattie ed infiammazioni croniche.

L'obiettivo del Gruppo è quello di generare una serie di prodotti innovativi con riferimento alle aree per le quali la scienza medica non ha ancora individuato terapie soddisfacenti.

Negli ultimi anni, Philogen, ha consolidato ed ampliato la sua *pipeline* sia portando nuovi farmaci sperimentali in clinica sia iniziando nuovi studi sperimentali. Il Gruppo ha una *pipeline* diversificata grazie all'esecuzione di numerosi studi di Fase II e III a carattere registrativo. In modo particolare, i prodotti proprietari, NidlegyTM e Fibromun sono già oggetto di sperimentazione avanzata (Fase III) sia a livello nazionale che internazionale. Le attività di sperimentazione avanzata hanno attirato alcuni investitori, in particolare il *club deal* "The Equity Club", che nel 2019 ha sottoscritto un aumento di capitale allo scopo di contribuire allo sviluppo della *pipeline*, al potenziamento dei *trial* clinici e all'espansione delle attività di Good Manufacturing Practice ("GMP").



L'attuale struttura del Gruppo prevede che la ricerca e lo sviluppo dei nuovi farmaci, sia affidata alla controllata Philochem A.G., con sede a Otelfingen (nei pressi di Zurigo), dove si svolge la delicata fase di scoperta e sviluppo delle molecole. Una volta individuate le molecole, quelle più promettenti vengono trasferite negli stabilimenti di Siena (Montarioso

e Rosia) per le attività di produzione che viene svolta presso i suddetti stabilimenti. In particolare lo stabilimento di Montarioso è uno stabilimento autorizzato GMP (Good Manufacturing Practice) approvato dall'Agenzia Italiana del Farmaco (AIFA) per la produzione di farmaci sperimentali, mentre il nuovo stabilimento di Rosia, recentemente realizzato è in attesa di ricevere l'autorizzazione GMP da parte di AIFA, sarà dedicato alla produzione di prodotti farmaceutici per il mercato, trasformando Philogen da società Biotech a Product company (ovvero da azienda che sviluppa e produce farmaci sperimentali non ancora commercializzati ad azienda che vende i propri farmaci sul mercato).

Il Gruppo Philogen svolge anche attività di collaborazione, licenza e fornitura di servizi (incluse attività di GMP) a favore di società farmaceutiche e biotecnologiche, enti ed istituzioni che operano nel settore della ricerca biotecnologica. Il Gruppo ha quindi sviluppato negli anni stretti rapporti di collaborazione con aziende e operatori del settore quali, ad esempio, ETH Zurich, Scripps Research, The German Cancer Research Center (Deutsches Krebsforschungszentrum, DKFZ), Università di Zurigo e Wyss Translational Center Zurich, Servier Institute, Fondazione per l'Istituto di Ricerca in Biomedicina, Google e Bracco Imaging.

L'azienda crede inoltre nella collaborazione con associazioni di settore a livello locale e nazionale ed è membro di diversi enti quali:

- Confindustria;
- Farmindustria;
- Federchimica;
- Assobiotec.

Si evidenzia che nel corso del primo semestre dell'esercizio 2022 si sono conclusi i lavori di costruzione e di adeguamento del sito produttivo di Rosia della Capogruppo, destinato, oltre che alla produzione di farmaci sperimentali per studi clinici anche alla produzione di prodotti farmaceutici per il mercato.

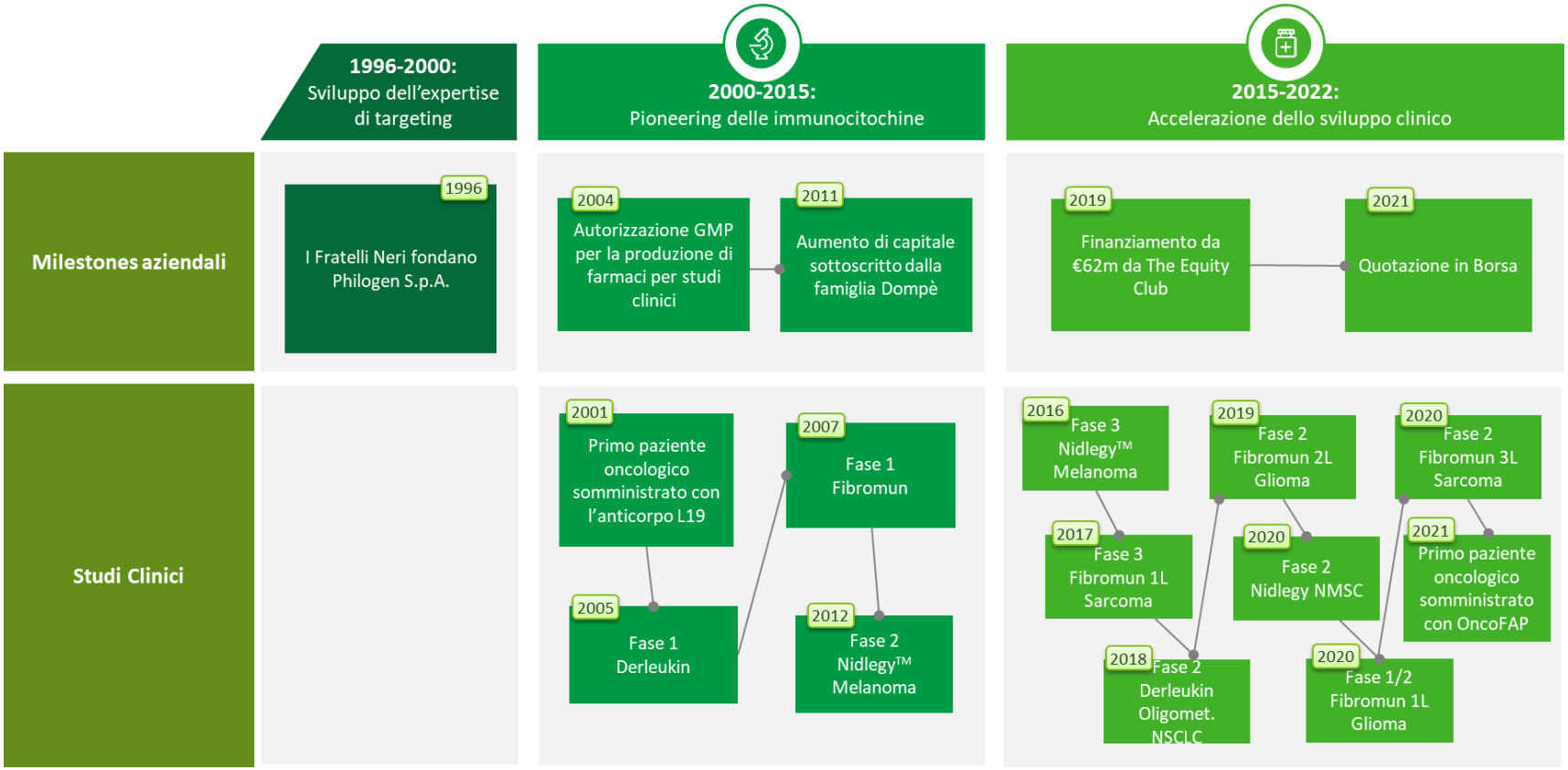
Per completezza di informazioni si segnala inoltre che Philogen, in data 3 marzo 2021, è stata ammessa al Mercato EXM, il mercato regolamentato Euronext Milan e che non si sono registrate, nel periodo di riferimento, ulteriori variazioni significative relative all'assetto proprietario e alla catena di approvvigionamento del Gruppo.

Il Gruppo Philogen, recentemente, ha inoltre avviato due importanti collaborazioni con dei *partner* internazionali*, leader* rispettivamente nel settore farmaceutico e informatico.

Nel primo trimestre del 2022, infatti, Philochem AG ha sottoscritto con Bracco Imaging un accordo di licenza e collaborazione avente ad oggetto lo sviluppo e la commercializzazione di una piccola molecola organica per applicazioni di *imaging*, con una comprovata capacità di visualizzare e diagnosticare selettivamente una varietà di tumori solidi metastatici.

La seconda collaborazione, invece, è relativa a uno studio condotto in collaborazione con Google, finalizzato all'implementazione dell'Intellicenza Artificiale (AI) applicata alle DNA Encoded Chemical Libraries i cui risultati sono stati pubblicati su BioRXiv.

La rappresentazione sottostante mostra le tre principali fasi della storia di Philogen dal 1996 al 2022, con i relativi traguardi raggiunti.



1.2 Struttura di *Governance* e politiche di remunerazione

La struttura di *Governance* del Gruppo segue il modello tradizionale prevedendo tra gli organi sociali: l'Assemblea degli Azionisti, il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale oltre alla società incaricata della revisione legale dei conti (c.d. Società di Revisione). In linea con le raccomandazioni in tema di *corporate governance* contenute nel Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana, il Consiglio di Amministrazione, a dicembre 2020, ha deliberato l'istituzione dei seguenti comitati endoconsiliari, i cui componenti sono stati rinnovati in occasione dell'Assemblea degli Azionisti del 27 aprile 2022: Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità, che svolge anche le funzioni del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate, ed il Comitato Nomine e Remunerazione.

Composizione del Consiglio di Amministrazione al 31 dicembre 2022

Consiglio di Amministrazione			
Duccio Neri	**Presidente CdA (esecutivo)**	Leopoldo Zambeletti	**Amministratore**
Dario Neri	**Amministratore Delegato (esecutivo)**	Maria Giovanna Calloni	**Amministratore**
Giovanni Neri	**Consigliere Delegato (esecutivo)**	Roberto Ferraresi	**Amministratore Indipendente**
Sergio Gianfranco Dompè	**Amministratore**	Guido Guidi	**Amministratore**
Nathalie Dompè	**Amministratore**	Marta Bavasso	**Amministratore Indipendente**

Il Consiglio di Amministrazione è così composto: 70% uomini e 30% donne; l'80% degli amministratori ha più di 50 anni, mentre il 20% rientra nella fascia d'età 30-50 anni.

Gli amministratori del Consiglio di Amministrazione vengono eletti, come disciplinato dallo Statuto sociale, dall'Assemblea dei soci, sulla base di liste di candidati presentate dagli azionisti, garantendo la parità di genere tra i membri e la loro indipendenza.

Una volta eletto il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Presidente del CdA e previo confronto tra tutti i consiglieri nominati, tenendo conto delle competenze e del possesso dei requisiti di indipendenza di ciascuno dei membri, vengono nominati i Comitati endoconsiliari. Con riferimento alle competenze dei singoli amministratori, si fa presente che, come previsto dalla normativa di riferimento per l'ammissione a quotazione

delle società, le competenze dei singoli amministratori sono state valutate da Consob attraverso la compilazione di dedicati questionari.

Inoltre, in occasione del rinnovo del Consiglio di Amministrazione nel 2022, a tutti i consiglieri è stato chiesto di compilare un questionario di autovalutazione sulla composizione del Consiglio di Amministrazione. Sulla base delle risultanze dei suddetti questionari è stata predisposta, con il supporto di uno studio legale esterno, una relazione di autovalutazione, che poi è stata utilizzata nel processo di nomina e rinnovo del Consiglio di Amministrazione in occasione dell'Assemblea degli azionisti tenutasi nel 2022[1].

I Consiglieri di Amministrazione sono stati sottoposti ad un duplice controllo, anche al fine di prevenire e mitigare eventuali conflitti d'interesse:

- In occasione della presentazione delle liste per le elezioni del nuovo Consiglio di Amministrazione, ciascun candidato ha rilasciato un'apposita dichiarazione nella quale ha attestato di non trovarsi in una situazione di ineleggibilità, incompatibilità o decadenza a ricoprire la carica di Consigliere di Amministrazione e di non trovarsi in una delle situazioni di cui all'art. 2390 c.c.;
- a seguito della loro nomina alla carica di consigliere, gli stessi hanno compilato un apposito questionario (ex art. 8.4 della Procedura OPC) nel quale si riportano l'elenco degli incarichi ricoperti presso altre società, anche in riferimento alla posizione dei propri familiari conviventi.

Con riferimento alla Procedura per le Operazioni con Parti Correlate, si rileva che la stessa è stata aggiornata nel mese di maggio 2022.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione ha sottoscritto nel 2021 un contratto di lavoro subordinato con la mansione di dirigente strategico in qualità di Direttore per le seguenti aree: Amministrazione, Finanza, Legale, Personale, Building Operations e IT. Le deleghe conferite al Presidente del Consiglio di Amministrazione escludono che lo stesso possa operare nelle aree di riferimento incluse nel contratto di lavoro subordinato, le quali sono sottoposte alla sua responsabilità. Si esclude pertanto qualsiasi sovrapposizione tra la carica di Presidente del CdA e quella di Dirigente. Il Gruppo, consapevole del ruolo della sostenibilità e della crescente centralità che tale concetto sta assumendo negli anni, ha avviato, a seguito del processo di quotazione, un percorso per strutturare una *governance* in tale ambito. Il controllo degli impatti causati dall'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone è in capo al Consiglio di Amministrazione. A quest'ultimo è anche affidato il compito di revisionare ed approvare il presente documento, nonché di definire gli obiettivi di sostenibilità di medio-lungo termine del Gruppo. Il Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità rivede ed esprime un parere preliminare sul documento di rendicontazione di sostenibilità e, in generale, supporta e si

[1] Per ulteriori dettagli circa le modalità e la disciplina di nomina del Consiglio di Amministrazione si rimanda allo Statuto sociale di Philogen pubblicato sul sito Philogen/By-law

coordina con il Consiglio di Amministrazione per l'implementazione degli aspetti sopra menzionati.

A seguito dell'elezione dei nuovi membri del Consiglio di Amministrazione, avvenuta nel mese di aprile 2022, si segnala la presenza di un consigliere esperto in temi di sostenibilità ambientale, sociale e di *governance* (ESG).

A completamento della struttura di *governance* in ambito ESG sopra menzionata, nel mese di luglio 2022 il Consiglio di Amministrazione ha provveduto a nominare il "Gruppo di Lavoro ESG" interno alla Società, composto dal CFO, Head of Legal Affairs e Human Resources Director. Il Gruppo di Lavoro collabora direttamente con il Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità e si occupa del coordinamento e della supervisione delle attività in ambito di sostenibilità e di *reporting* non finanziario.

Il Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità (CRS) e il Gruppo di Lavoro ESG sono costantemente in contatto, sia tra di loro che con le funzioni aziendali di volta in volta coinvolte, al fine di individuare i rischi in ambito ESG e riportare osservazioni e segnalazioni, in modo tale da valutare e implementare i miglioramenti necessari nell'ambito del business aziendale.

Il Gruppo si impegna inoltre a fornire periodicamente informazioni ai propri *stakeholder* in merito alle iniziative delle Società, incluse le attività in ambito ESG. Philogen organizza attività di *engagement* con gli investitori e con gli *stakeholder* sia attraverso *webinar* dedicati che con incontri *one to one*, durante i quali gli investitori vengono aggiornati sulle azioni intraprese dalla Società, tra cui anche quelle relative alla sostenibilità. In particolare, la Società ha realizzato all'interno del proprio sito internet una sezione dedicata nella quale è possibile consultare le *news* e/o i documenti che riguardano le iniziative intraprese dalla Società in ambito ESG. Inoltre, per assicurare la partecipazione attiva degli *stakeholder* allo sviluppo sostenibile della Società, è prevista la possibilità di inviare le richieste o fare segnalazioni all'indirizzo e-mail dedicato: esg@philogen.com. Nel corso del 2022 non sono state ricevute e pertanto riportate al Consiglio di Amministrazione segnalazioni o criticità relativamente alle tematiche in materia di sostenibilità.

Al fine di accrescere le competenze del personale della Società in materia di sostenibilità, si evidenzia che, in vista della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità 2022, è stato organizzato un *workshop* finalizzato all'analisi di materialità a cui hanno partecipato il *top-management* e alcune funzioni strategiche di riferimento (Gruppo di Lavoro ESG) e durante il quale è stata fornita una *overview* sui principali trend, rischi e opportunità e sulle evoluzioni normative e regolamentari in ambito di sostenibilità (per approfondimenti riguardo all'analisi di materialità si rimanda al paragrafo "2.1 Gli *stakeholder* del Gruppo e l'analisi di materialità"). Inoltre, la Società ha finanziato un apposito corso di formazione rivolto alle risorse aziendali delegate al coordinamento delle attività operative in ambito di sostenibilità, con specifico riferimento ai GRI Standard (*standard* - ad oggi - di riferimento per la rendicontazione delle informazioni non finanziarie).

Attualmente la Società non ha ritenuto opportuno dotarsi di specifici processi per valutare le prestazioni del più alto organo di governo societario nella supervisione della gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Tuttavia, un'attività di controllo e verifica sul modo di operare della Società è svolta dalla Funzione di Internal Audit e dall'Organismo di Vigilanza che effettuano *audit* periodici sulle varie funzioni aziendali. Il ruolo di Internal Auditor e di Organismo di Vigilanza sono entrambi ricoperti da un medesimo soggetto, esterno all'azienda e dotato dei necessari requisiti di indipendenza e professionalità.

Politiche di remunerazione

L'impegno per uno sviluppo sostenibile è ribadito nella Politica di Remunerazione 2022-2023 approvata dall'Assemblea degli azionisti in data 27 aprile 2022, tramite la quale il Consiglio di Amministrazione ha assegnato ai consiglieri delegati degli obiettivi in materia di ESG nei rispettivi piani annuali di incentivazione variabile (MBO). Tra gli obiettivi, si annoverano a titolo esemplificativo e non esaustivo l'incentivazione della raccolta differenziata in azienda, l'acquisto di auto ibride per il parco auto aziendale e la realizzazione di impianti fotovoltaici presso lo stabilimento di Rosia. Oltre a questo sistema di remunerazione incentivante per gli Amministratori Esecutivi, gli amministratori percepiscono compensi fissi e variabili come deliberato dall'Assemblea, in funzione delle deleghe loro conferite o per i ruoli svolti nei vari Comitati endoconsiliari. Il processo per la definizione delle politiche retributive e per la determinazione della remunerazione coinvolge più organi sociali quali: l'Assemblea degli Azionisti, il Consiglio di Amministrazione, il Comitato Nomine e Remunerazione, l'Amministratore Delegato e il Collegio Sindacale. Il processo di definizione della remunerazione è supervisionato dal Comitato Nomine e Remunerazione che coadiuva il Consiglio di Amministrazione nell'elaborazione della Politica per la Remunerazione e ne valuta periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la corretta applicazione. Gli azionisti hanno la possibilità di esprimere il proprio giudizio relativamente alla Politica di Remunerazione in occasione dell'assemblea di approvazione della stessa: in occasione dell'Assemblea dello scorso 27 aprile 2022, la Politica di Remunerazione è stata approvata dagli azionisti con oltre l'80 % dei diritti di voto totali e oltre il 99% dei voti presenti o rappresentati. Per maggiori dettagli si rimanda alla Politica di Remunerazione 2022-2023 disponibile sul sito della Società nella sezione *"Shareholders' Meetings" https://www.philogen.com/governance/shareholders-meeting/*

Sempre in ambito di incentivazione del *management* e del personale aziendale nel 2021, il Gruppo ha approvato un Piano di incentivazione denominato "Piano di Stock Grant 2024-2026" riservato ad alcuni dipendenti del Gruppo. Il Piano si articola in tre Cicli (2021, 2022 e 2023), ciascuno avente durata triennale; nel corso del 2022 sono stati quindi identificati i nuovi destinatari per il nuovo ciclo 2022. Per la visione del Documento Informativo del Piano ed il relativo Regolamento si rimanda al sito della Società nella sezione "*Incentive Plan*" https://www.philogen.com/governance/incentive-plans/

Si precisa che, anche per il 2022, come già fatto in precedenza nel 2021, i dirigenti strategici hanno rinunciato alla propria incentivazione riservando il Piano di Stock Grant esclusivamente ai dipendenti del Gruppo.

Si riporta di seguito il tasso annuo di compensazione totale, che rappresenta il rapporto tra la retribuzione annua dell'individuo più pagato e la retribuzione mediana dei dipendenti (esclusa la persona più pagata)[2]. L'indicatore mira a rappresentare la differenza di retribuzione tra l'individuo più pagato e la popolazione aziendale. I livelli di retribuzione possono essere influenzati da vari fattori quali le dimensioni, il settore, l'area geografica e la strategia di impiego del Gruppo.

Rapporto di retribuzione annua totale		
	al 31 dicembre 2022	**al 31 dicembre 2021**
Rapporto fra la retribuzione totale annua della persona che riceve la massima retribuzione e la retribuzione totale annua mediana di tutti i dipendenti (esclusa la suddetta persona)	15,89	12,79

1.3 Etica e *Compliance*

Philogen riconosce un ruolo di primaria importanza ai propri valori etici e ai propri obiettivi di *compliance*; per questo motivo ha adottato un Modello di organizzazione, gestione e controllo (MOG)[3] che viene periodicamente aggiornato per garantirne la conformità alla normativa di riferimento applicabile. Il Gruppo è fermamente convinto che il Modello sia un valido strumento di sensibilizzazione nei confronti dei dipendenti, dei clienti e dei propri fornitori su tematiche fondamentali quali comportamenti corretti che rispecchino i valori di etica ed integrità.

[2] La compensazione annua dell'individuo più pagato ricomprende oltre allo stipendio anche i benefici non monetari, il trattamento di fine mandato e l'MBO 2021 liquidato nel 2022. Per quanto riguarda invece la mediana dei dipendenti (escluso l'individuo più pagato), sono stati considerati gli elementi fissi della retribuzione (RAL) e i bonus erogati nel 2022.
[3] Per ulteriori dettagli circa il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/01 ed il Codice Etico del Gruppo si rimanda alla relativa sezione del sito web Philogen/Codice etico e Modello 231

Il MOG è stato rivisto e aggiornato nel corso del 2022 e la nuova versione è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 11 ottobre 2022; i principali punti oggetto della revisione hanno riguardato l'aggiornamento dei reati presupposto, la revisione della Parte Generale e l'introduzione, all'interno della Parte Speciale, della sezione relativa ai reati tributari. Relativamente alla Parte Generale, si precisa che il Modello è stato rivisto anche al fine di allinearlo e adeguarlo alla nuova struttura societaria adottata dalla Società a seguito dell'ammissione a quotazione nel Mercato Telematico Azionario ("EXM") gestito da Borsa Italiana, con particolare riferimento alla sezione "*compliance*".

I più alti *standard* organizzativi nazionali e internazionali a cui Philogen si ispira per la propria struttura interna, sono dettagliati nel MOG che raccoglie anche tutti i diversi strumenti e presidi adottati dal Gruppo quali: lo Statuto del Gruppo, il Codice Etico, il Regolamento dell'Organismo di Vigilanza (OdV) e numerose procedure volte a disciplinare ogni aspetto della creazione del valore all'interno dell'azienda.

Queste procedure sono oltremodo importanti in una realtà come quella di Philogen, impegnata nello sviluppo di molteplici interessi socioeconomici, per garantire l'affidabilità, l'onestà, la correttezza e la tracciabilità di ogni passaggio, in ottemperanza alle stringenti normative. Il Codice Etico richiede l'integrità e la lealtà di ogni dipendente e collaboratore di Philogen. Lo scopo del Codice Etico è proprio quello di fornire una guida sulle buone pratiche da adottare per contribuire al meglio alla missione del Gruppo. Questo documento infatti è complementare alle procedure di lavoro in quanto descrive gli aspetti etici e comportamentali che ogni lavoratore, a tutti i livelli, è tenuto a osservare per contribuire all'armonia ed all'integrità nel luogo di lavoro.

A tutela dell'applicazione del Codice Etico di condotta e delle normative interne descritte dal MOG.[4], i dipendenti di Philogen sono periodicamente formati sul MOG; inoltre, a partire dai primi mesi del 2023, il MOG 231 ed il Codice Etico della Società sono disponibili sulla piattaforma *intranet* aziendale a tutti i dipendenti, i quali sono tenuti a prenderne visione e dichiararne la propria accettazione. Nei rapporti con i fornitori, clienti e consulenti, la comunicazione e applicazione del Codice Etico e del Modello 231 sono assicurate tramite l'inserimento di una previsione contrattuale specifica all'applicazione del Codice e del Modello.

Inoltre, l'Organismo di Vigilanza è l'organo che sovrintende e verifica il rispetto di tali disposizioni. Nel caso i dipendenti vogliano segnalare e/o richiedere chiarimenti in merito ai comportamenti e/o alla condotta aziendale, è possibile rivolgersi all'OdV in forma anonima (e non) tramite un indirizzo e-mail appositamente creato: odv@philogen.com.

Oltre al suddetto indirizzo, il Gruppo ha installato una cassetta per le lettere, situata presso lo stabilimento di Rosia, attraverso la quale possono essere depositate le segnalazioni ed i reclami. Entrambi i canali di segnalazione sono costantemente monitorati dall'Organismo di Vigilanza, il quale ha il compito di analizzare eventuali

[4] I documenti sono disponibili sul sito internet aziendale www.philogen.com nella sezione governance/codice-etico-e-modello-231.

comunicazioni. A tal proposito, si segnala che nel corso del 2022 non sono state depositate segnalazioni.

Per ciò che concerne la tutela dei diritti umani, Philogen pone alla base delle proprie procedure di gestione i diritti umani e del lavoratore. Questi principi sono espressi all'interno del Codice Etico della Società e ricomprendono la tutela dei diritti umani anche lungo la propria catena di fornitura e, più in generale, all'interno del contesto delle attività del Gruppo.

Nel corso del 2022 non si sono verificati casi di non-conformità a leggi e regolamenti, con conseguente assenza di pene pecuniarie e di sanzioni non pecuniarie. Non vi sono inoltre azioni legali in corso o concluse in materia di comportamento anticoncorrenziale né episodi di corruzione accertati e violazioni delle normative antitrust e relative alle pratiche monopolistiche.

1.4 Performance economica e trasparenza fiscale

L'esercizio 2022 è stato caratterizzato da un contesto macroeconomico caratteristico. In particolare, l'economia ha registrato un netto rallentamento, causato da elevati livelli di inflazione dovuti in parte dai due anni di pandemia precedenti e alle conseguenti restrizioni introdotte per arginarne la diffusione e in parte dovute al conflitto russo-ucraino che ha influito sui prezzi delle materie prime e dell'energia generando un elevata inflazione, una forte volatilità dei tassi di cambio e una instabilità dei mercati finanziari.

Tali fattori non hanno però inciso sulla *performance* economica del Gruppo ad eccezione dei riflessi dati dall'aumento dell'energia e delle materie prime.

Rispetto all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 che evidenziava una perdita di Euro 15.725 migliaia, il Gruppo chiude l'esercizio 2022 con una perdita di Euro 5.376 migliaia in netto miglioramento rispetto all'esercizio precedente.

Di seguito vengono riportate le principali voci economiche della gestione operativa che hanno caratterizzato la l'esercizio 2022.

I Ricavi da contratti con i clienti ammontano a Euro 23.713 migliaia al 31 dicembre 2022 rispetto a Euro 2.496 migliaia al 31 dicembre 2021, registrando quindi un incremento di Euro 21.217 migliaia. Tale variazione è principalmente da ricondurre ai ricavi per *milestone* e *up front payment*, alle attività di servizi di ricerca e sviluppo ed alle produzioni conto terzi, il tutto previsto dai contratti con i clienti sottoscritti nel 2022 e dall'avanzamento dei contratti con i clienti in essere.

Gli Altri proventi ammontano a circa Euro 3.582 migliaia al 31 dicembre 2022 mostrando un incremento di circa il 45,2% rispetto all'esercizio precedente. Tale voce accoglie principalmente i contributi per agevolazioni fiscali previste dalla legge italiana come il

credito d'imposta ricerca e sviluppo, il credito d'imposta innovazione tecnologica e il credito d'imposta industria 4.0 nonché il contributo previsto dalle sovvenzioni di ricerca per progetti cofinanziati dalla Comunità Europea, dalla Regione Toscana e da progetti Eurostars. L'incremento, rispetto all'esercizio precedente è da attribuire principalmente al credito d'imposta industria 4.0 relativo all'interconnessione della nuova GMP, nonché ad altri due crediti legati ad attività "straordinarie" svolte nel corso del 2021 e nei primi sei mesi del 2022, nello specifico il credito d'imposta PMI per l'ammissione alla quotazione in un mercato regolamentato e il credito d'imposta ACE legato all'aumento di capitale raccolto in fase di quotazione.

I Costi operativi comprendono principalmente i costi per materiale di produzione, i costi per servizi clinici e preclinici, i costi del personale e altri costi operativi ed evidenziano un incremento di circa il 22% rispetto al periodo precedente. La variazione al netto dei costi straordinari sostenuti nel primo trimestre 2021 per l'operazione di IPO, si attesta a circa il 29%. Tale scostamento è da ricondurre principalmente (i) all' incremento dei costi per materiali e per servizi legati alle attività di *core business* del Gruppo, e (ii) all'incremento del costo del personale legato al piano di assunzioni volto a strutturare l'organico della nuova *facility* GMP ed a rafforzare le funzioni dirigenziali e di staff.

Conseguentemente l'EBITDA, evidenzia un incremento rispetto al periodo precedente passando da un importo negativo pari a Euro 14.913 migliaia al 31 dicembre 2021 ad un valore positivo pari a Euro 3.021 migliaia al 31 dicembre 2022.

Gli Ammortamenti mostrano un incremento di circa il 50% rispetto al periodo chiuso al 31 dicembre 2021 per effetto dell'entrata in funzione degli investimenti sostenuti per l'equipaggiamento e l'interconnessione della nuova facility GMP del sito di Rosia (Siena). Si precisa che, in linea con le previsioni aziendali, gli investimenti per la nuova GMP sono stati completati (per maggiori dettagli circa la nuova *facility* GMP si rimanda al paragrafo 3.1 della relazione sulla gestione). Al 31 dicembre 2022 il nuovo stabilimento risulta in funzione al fine di effettuare le attività obbligatorie per ottenere l'autorizzazione AIFA necessaria per la produzione di farmaci.

L'EBIT, calcolato come differenza tra l'EBITDA e gli ammortamenti, evidenzia un saldo positivo pari a Euro 240 migliaia.

Valore economico generato e distribuito

Il Valore economico direttamente generato e distribuito è frutto di una riclassificazione del conto economico consolidato e mostra come il valore creato viene ridistribuito agli *stakeholder* del Gruppo.

In particolare, il prospetto sotto riportato esprime l'andamento economico di Philogen e le risorse che vengono distribuite alle entità di interesse strategico per l'azienda quali: fornitori, lavoratori, investitori, e pubblica amministrazione.

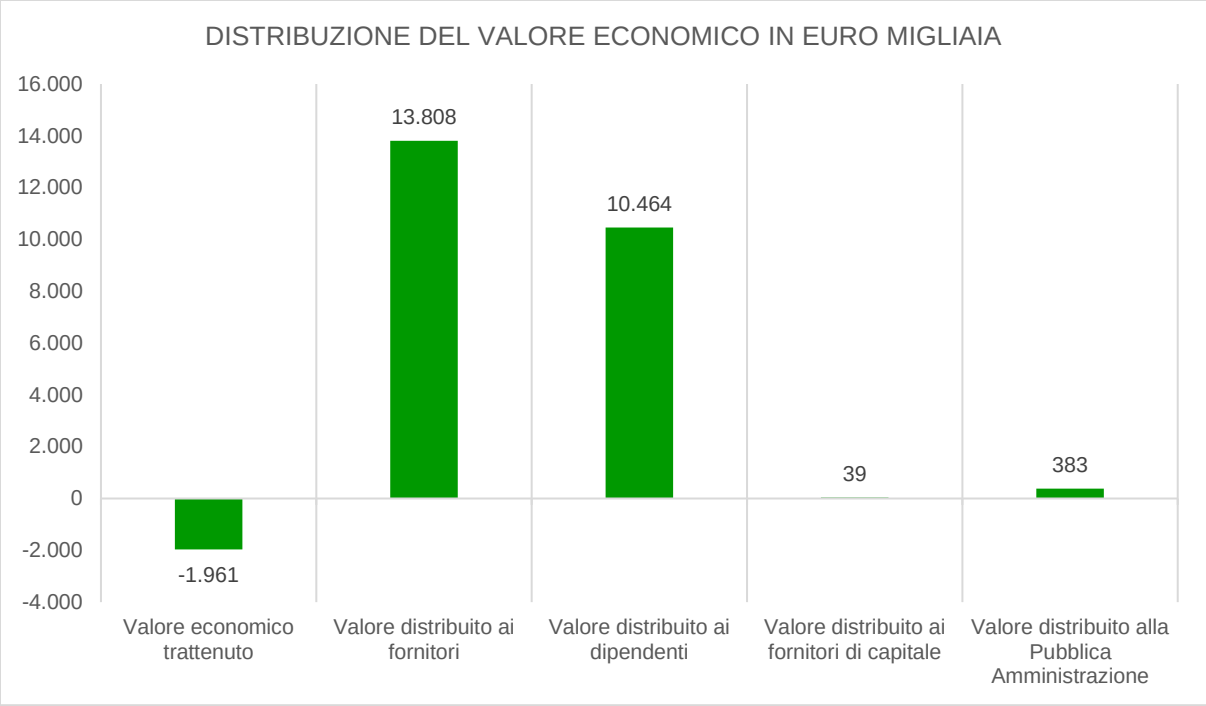
Prospetto del valore economico generato e distribuito [5]		
In euro migliaia	**2022**	**2021**
Valore economico direttamente generato (A)	22.735	6.550
Valore economico distribuito (B)	24.695	19.937
di cui: valore distribuito ai fornitori	13.808	10.933
di cui: valore distribuito ai dipendenti	10.464	8.944
di cui: valore distribuito ai fornitori di capitale	39	51
di cui: valore distribuito alla Pubblica Amministrazione	383	8
Valore economico trattenuto (A) - (B)	-1.961	-13.386

Dall'analisi del modello di distribuzione si evince che il Gruppo ha generato un valore di circa 22,7 milioni di euro (A), in aumento del 247% rispetto al 2021. Il valore economico generato rappresenta la ricchezza creata dal Gruppo nell'anno di esercizio ed è costituita, principalmente, dai ricavi per vendite e prestazioni.

Il valore distribuito (B) rappresenta la remunerazione degli *stakeholder*, ovvero la quota parte del valore generato che viene distribuita dal Gruppo ai fornitori, ai dipendenti, ai fornitori di capitale e alla Pubblica Amministrazione per massimizzare l'impatto socioeconomico positivo delle sue attività. In particolare, nel 2022, Philogen ha distribuito un totale di circa 24,7 milioni di euro. La categoria di *stakeholder* destinataria della porzione più significativa è quella dei fornitori a cui sono stati distribuiti oltre 13 milioni di euro principalmente sotto forma di costi per servizi e materie prime.

A seguire si evidenzia la remunerazione dei dipendenti del Gruppo che hanno ricevuto oltre 10 milioni di euro per coprire stipendi, trattamenti di fine rapporto e oneri sociali. La restante parte del valore distribuito è stato destinato ai fornitori di capitale, quali banche e altri finanziatori, e alla Pubblica Amministrazione sotto forma di imposte.

[5] Il valore economico direttamente generato ricomprende le seguenti voci del conto economico consolidato: ricavi, altri ricavi, utile /perdite sui cambi e proventi / oneri finanziari.
Il valore economico trattenuto ricomprende le seguenti voci del conto economico consolidato: utile / perdita dell'esercizio, ammortamenti e svalutazioni e imposte differite.
Per il valore economico distribuito si veda quanto esplicitato nel testo sottostante.



Trasparenza fiscale

La tassazione del Gruppo avviene sulla base delle normative fiscali dei Paesi di residenza avvalendosi della possibilità di beneficiare di agevolazioni fiscali previste.

In particolare, il Gruppo beneficia in modo permanente in virtù dell'attività di ricerca svolta di agevolazioni le quali non contribuiscono alla base imponibile.

Tra queste le principali sono: il Credito ricerca e sviluppo, il Credito innovazione tecnologica e il Patent Box.

Inoltre, l'esercizio 2022 il Gruppo ha beneficiato per oltre per Euro 2.586 migliaia del Credito industria 4.0 relativo all'interconnessione della nuova GMP che in linea con le previsioni aziendali, è stata completata nel corso dell'esercizio. Al 31 dicembre 2022 il nuovo stabilimento risulta in funzione al fine di effettuare le attività obbligatorie per ottenere l'autorizzazione AIFA necessaria per la produzione di farmaci.

In particolare, con riferimento alle indicazioni della Legge n. 262/2005, la Società garantisce il rispetto della *compliance* fiscale grazie all'adozione di un set di *policy* aziendali, aventi funzione di linee guida in vari ambiti, tra cui il *tax credit*, che sono applicate dal *management* nel processo decisionale al fine di raggiungere più efficientemente ed efficacemente gli obiettivi descritti. Inoltre, la Società si avvale di consulenti specializzati al fine di condividere la corretta interpretazione della normativa di riferimento e la completa predisposizione della documentazione a supporto richiesta. Ad integrazione, si segnala che per alcune tipologie di credito (i.e. Credito R&S) la normativa

di settore prevede il rilascio di un'apposita certificazione da parte del Revisore Legale dei Conti che garantisce l'*assurance* dell'agevolazione stessa.

Il Consiglio di Amministrazione ha attribuito al CFO tutti i poteri e i mezzi necessari per l'esercizio dei compiti ad esso attribuiti, tra cui la supervisione sulla conformità degli aspetti fiscali. Il Presidente del Consiglio di Amministrazione, in quanto munito di idonei poteri, sottoscrive le dichiarazioni fiscali. Il CFO è responsabile della gestione degli adempimenti fiscali in qualità di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari. In particolare, il CFO monitora costantemente la normativa in materia di agevolazioni fiscali grazie anche al supporto di consulenti esterni che assistono la Società nell'attività valutativa di costi-benefici iniziale e rappresenta il Gruppo in tutte le sue relazioni con gli Uffici fiscali, finanziari ed amministrativi.

In virtù dell'attività di ricerca che persegue, usufruisce di agevolazioni fiscali in modo continuativo. Inoltre, nel rispetto della normativa fiscale italiana, la Società predispone la documentazione richiesta ai fini del *transfer pricing* con lo scopo di monitorare le transazioni *intercompany* e garantire il rispetto delle condizioni di mercato per i prezzi di trasferimento applicati.

Il processo di individuazione dei rischi fiscali è stato implementato attraverso la predisposizione del MOG 231 all'interno della parte speciale relativa ai reati tributari. In tale sezione vengono individuate infatti le aree aziendali a maggior rischio di commissione di questi reati ("aree sensibili") e i vari presidi istituiti dalla Società al fine di una loro riduzione.

L'attività di verifica in relazione all'adeguatezza e all'efficacia del sistema di controllo interno e la gestione dei rischi in essere presso il Gruppo, tra cui anche quelli fiscali, implica un controllo continuo. La funzione di *internal audit*, grazie alle sue caratteristiche di obiettività ed indipendenza, nonché alle sue competenze e conoscenze, è la funzione indicata nello svolgere questa attività di *quality assurance* e continuo miglioramento.

La Società collabora efficacemente e mantiene un comportamento che garantisca la massima trasparenza nei rapporti con le Autorità, comprese le Autorità fiscali; il Gruppo ha inoltre valutato che non sussistono elementi tali da generare preoccupazione da parte degli *stakeholder* in relazione alla materia fiscale.

In particolare, si segnala che, con riferimento al sistema di controllo interno implementato in relazione al processo di formazione dell'informativa finanziaria, la Società ha intrapreso un percorso di adeguamento alle indicazioni della Legge n. 262/2005 finalizzato a documentare il modello di controllo contabile e amministrativo adottato, nonché ad eseguire specifiche verifiche sui controlli rilevati, a supporto del processo di attestazione del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari.

Il suddetto modello di controllo contabile e amministrativo rappresenta l'insieme delle procedure e degli strumenti interni adottati dalla Società al fine di consentire il

raggiungimento degli obiettivi aziendali di attendibilità, accuratezza, affidabilità e tempestività dell'informativa finanziaria.

Si segnala come la Società abbia previsto controlli adeguati al fine di mitigare il rischio di errata rappresentazione/contabilizzazione dei ricavi in bilancio per garantire un'adeguata stima dei ricavi stessi derivanti da agevolazioni fiscali.

Il Dirigente Preposto monitora costantemente l'adeguatezza dei controlli rilevati tramite l'attività di *testing* avviando, ove necessario, azioni correttive a fronte delle deviazioni rilevate.

Rendicontazione Paese per Paese				
In euro migliaia	**2022**		**2021**	
	Italia	**Svizzera**	**Italia**	**Svizzera**
Nomi delle entità residenti	Philogen Spa	Philochem AG	Philogen Spa	Philochem AG
Attività principali dell'organizzazione	Ricerca e sviluppo, produzione, test preclinici e sviluppo clinico di farmaci per uso sperimentale	Ricerca e sviluppo dei nuovi farmaci	Ricerca e sviluppo, produzione, test preclinici e sviluppo clinico di farmaci per uso sperimentale	Ricerca e sviluppo dei nuovi farmaci
Numero dei dipendenti	118	39	96	34
Ricavi da vendite a terze parti	6.036.305	17.675.398	2.234.511	261.622
Ricavi da operazioni intergruppo con altre giurisdizioni fiscali	602.647	1.996.774	346.323	2.525.237
Utile/perdita ante imposte	- 5.733.427	11.561.706	- 14.255.762	- 3.292.055
Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti	11.434.857	1.264.582	9.768.735	1.215.403
Imposte pagate sul reddito aziendale secondo il criterio di cassa	-	-	-	-
Imposte sul reddito aziendale inserite nel conto economico (i)	- 607.552	- 409.304	- 503.663	18.706

2. L’approccio alla sostenibilità



Alla luce delle esigenze normative e di mercato, soprattutto a seguito della ammissione a quotazione della Società, il processo di integrazione dei principi di sostenibilità nella strategia di crescita del Gruppo è stato approfondito e rafforzato.

Ciò ha portato all'implementazione di diverse attività. Il primo passo è stato lo svolgimento nel 2022 di un assessment in ambito ESG che ha permesso di individuare il posizionamento del Gruppo negli ambiti di sostenibilità rispetto alle *best practice* e al *benchmark* di settore. Sono state quindi individuate ed indentificate alcune aree in cui è stato ritenuto opportuno, da un punto di vista ESG, potenziare l'impegno e migliorare la gestione.

Nello specifico, anche alla luce delle aspettative del mercato e degli enti regolatori, è stata predisposta una lista di azioni da intraprendere. Tale analisi è stata successivamente condivisa dalla Società con il Comitato Rischi e Sostenibilità, insieme al Collegio Sindacale e l'Internal Auditor, al fine di definire le azioni prioritarie da intraprendere. In particolare, le azioni sono state suddivise in tre categorie: (i) le "azioni formalizzate", (ii) le "azioni in corso e a breve termine" e (iii) le "azioni implementabili a lungo termine".

Nella prima categoria rientrano quelle attività che, considerate di primaria importanza dal *management* nonché di rapida implementazione, sono state immediatamente poste in essere dalla Società a seguito del completamento dell'analisi di posizionamento. Alcune di esse sono a titolo esemplificativo: la nomina del Gruppo di Lavoro ESG, la realizzazione della sezione "Sustainability" nel sito web aziendale e l'informazione periodica a investitori e *stakeholder* relativamente alle tematiche ESG all'interno dei *webinar*.

Le azioni della seconda categoria, ossia le azioni "*in corso e a breve termine*", sono quelle attualmente all'attenzione del *management* della Società, che si sta adoperando per la loro implementazione. Un esempio è rappresentato dalla digitalizzazione di alcuni processi aziendali.

Le azioni implementabili a lungo termine, infine, sono quelle azioni che, a seguito delle valutazioni interne, sono state ritenute rilevanti ma non prioritarie dalla Società e che, data la loro complessità, richiedono un orizzonte temporale più lungo per la loro valutazione e attuazione, come, ad esempio l'eventuale ottenimento di alcune certificazioni quali la SA8000, la ISO 37001, la ISO 45001 e la possibile estensione della ISO 9001 anche allo stabilimento di Montarioso e alla nuova GMP di Rosia.

In parallelo all'analisi del posizionamento di Philogen ed al relativo piano di obiettivi implementato, il Gruppo ha intrapreso un percorso strutturato e organico di rendicontazione delle tematiche di sostenibilità al fine di comunicare in maniera trasparente agli *stakeholder* le proprie *performance* di sostenibilità e i risultati raggiunti annualmente.

2.1 Gli *stakeholder* del Gruppo e l'analisi di materialità

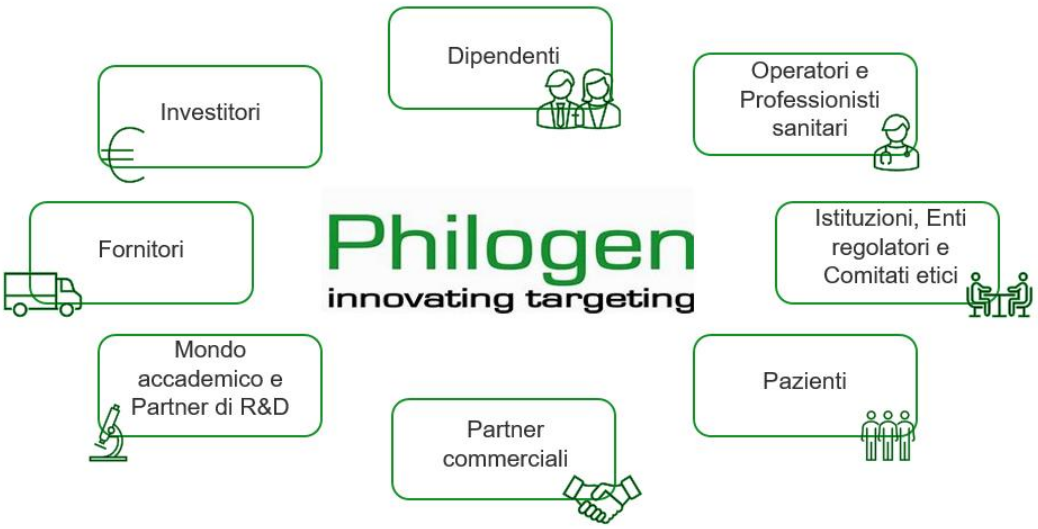
In coerenza con quanto previsto dai GRI Standard, Philogen ha svolto l'analisi di materialità al fine di individuare i propri impatti significativi sull'economia, l'ambiente e le persone, nonché approfondire le esigenze e le aspettative dei propri *stakeholder* a tal proposito.

In particolare, l'analisi di materialità è stata svolta attraverso le seguenti fasi:

1. Comprensione e valutazione del contesto in cui opera il Gruppo (settore, ambiente socio/politico, relazioni di *business*, aree geografiche di operatività, ecc.), svolta tramite l'analisi delle principali informazioni relative a Philogen in termini di sostenibilità, e tramite analisi di *benchmark* basata su un *panel* di aziende del settore. In aggiunta, sono state considerate le principali fonti di letteratura e pubblicazioni internazionali in ambito di sostenibilità[6]. Si segnala che, in questa fase, sono stati inoltre identificati gli *stakeholder* rilevanti;
2. Identificazione degli impatti positivi e negativi, attuali e potenziali che il Gruppo genera con la sua attività o potrebbe generare sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Nello svolgimento di questa analisi sono stati anche considerati gli impatti sui diritti umani delle persone, nell'ambito delle attività e dei rapporti di business dell'organizzazione stessa;
3. Valutazione degli impatti attraverso il coinvolgimento del *top management*, cercando di intercettare le aspettative dei propri *stakeholder*;
4. Prioritizzazione degli impatti e aggregazione in tematiche materiali.

Il Gruppo ha individuato i propri *stakeholder* rilevanti, ovvero quegli individui o gruppi di individui che influenzano o sono influenzati dalla Società, dalle sue attività, dai suoi prodotti o servizi e dai relativi risultati di performance. Di seguito sono riportate le 8 categorie di *stakeholder* individuate come significative:

[6] I GRI Standards, The Sustainability Yearbook 2022 (S&P) per il settore Biotechnology Industry, SASB Standards per il settore Biotechnology & Pharmaceuticals, Datamaran per il settore Biotechnologies, Life Sciences and Pharmaceuticals e dall'UNEP FI Sector/Impact Map per il settore Manufacture of pharmaceuticals, medicinal chemical and botanical products.



Secondo la metodologia del GRI Standard, una tematica di sostenibilità è rilevante se è correlata ad impatti significativi dell'organizzazione (*impact materiality*) – negativi o positivi, attuali o potenziali – sull'economia, sull'ambiente e/o sulle persone, compresi i loro diritti umani, causati dalle attività e dagli investimenti dell'organizzazione, dai suoi prodotti e/o servizi o dalla sua catena del valore, nel breve, medio e lungo termine. La rilevanza degli impatti viene misurata considerando la loro gravità nonché la loro probabilità di accadimento.

A tal fine, il *management* della Società e il Gruppo di Lavoro ESG hanno svolto, nel mese di dicembre 2022, un "*workshop* di materialità" dedicato, in cui hanno valutato la rilevanza degli impatti di sostenibilità preventivamente identificati, anche cercando di intercettare e rappresentare le istanze e le aspettative degli *stakeholder* del Gruppo. La rilevanza di ogni impatto è stata quindi valutata da parte della Società, considerando scala, portata e probabilità dei singoli impatti. A valle delle valutazioni raccolte, gli impatti sono stati quindi prioritizzati e, quelli risultati maggiormente significativi, sono stati aggregati in tematiche materiali.

Le tematiche che sono risultate materiali per il Gruppo Philogen a seguito dell'analisi di materialità svolta, sono sintetizzate nella seguente tabella:

Risultati Analisi di materialità 202				
Tema materiale	**Impatti generati**	**Natura degli impatti**	**Coinvolgimento del Gruppo**	**Perimetro**
Etica e *compliance*	Condotta non etica del business	Negativo	Causato dal Gruppo	Gruppo
	Non conformità a leggi, normative e *standard*	Negativo	Causato dal Gruppo	Gruppo
Contributo alla salute pubblica	Contributo alla salute pubblica	Positivo		Gruppo e pazienti
Salute e sicurezza dei pazienti	Impatto sulla salute e sicurezza dei pazienti	Negativo	Causato dal Gruppo e collegato ai rapporti di business	Gruppo, Centri clinici e pazienti
Attrazione, sviluppo e retention dei lavoratori	Soddisfazione e benessere dei dipendenti	Positivo		Gruppo
	Formazione e crescita dei lavoratori	Positivo		Gruppo
	Giusta remunerazione del personale	Positivo		Gruppo
	Attrattività dei talenti e crescita dei giovani	Positivo		Gruppo
Gestione dei rifiuti	Generazione di rifiuti	Negativo	Causato dal Gruppo	Gruppo
	Contaminazione biologica da rifiuti speciali	Negativo	Causato dal Gruppo	Gruppo
Inclusività nei percorsi di sperimentazione	Inclusività nei percorsi di sperimentazione	Positivo		Gruppo e Centri clinici
Salute e sicurezza dei lavoratori	Infortuni sul luogo di lavoro	Negativo	Causato dal Gruppo	Gruppo e lavoratori esterni[7]
Performance economica e distribuzione di valore	Generazione e distribuzione di valore economico	Positivo		Gruppo
	Mancato versamento di imposte e tasse nei paesi in cui la Società opera	Negativo	Causato dal Gruppo	Gruppo

[7] I lavoratori esterni comprendono i tirocinanti e il consulente CMO (Chief Medical Officer).

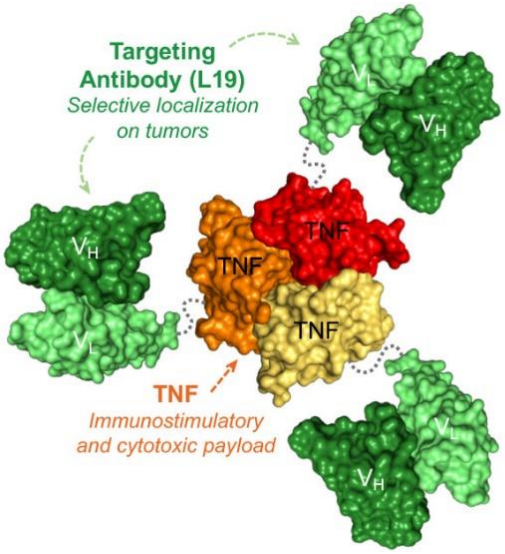
Data Privacy	Violazione della privacy e perdita dei dati dei pazienti	Negativo	Causato dal Gruppo e direttamente collegato ai rapporti di business	Gruppo e Centri clinici
Comunità locali	Sviluppo locale e relazioni con la comunità	Positivo		Gruppo
Diversità e pari opportunità	Discriminazione e pratiche non inclusive sul luogo di lavoro	Negativo	Causato dal Gruppo	Gruppo
Consumi energetici ed emissioni	Consumi energetici	Negativo	Causato dal Gruppo	Gruppo
	Generazione di emissioni GHG dirette e indirette energetiche (Scope 1 e 2)	Negativo	Causato dal Gruppo	Gruppo

3. Dalla ricerca al farmaco



3.1 Discovery e Sperimentazione

Le attività del Gruppo coprono tutte le fasi del processo di sviluppo dei farmaci, dalla scoperta (fase di *discovery*), alle attività di produzione, fino allo sviluppo preclinico e clinico. Le attività di ricerca e sviluppo in oncologia rappresentano il core business del Gruppo.

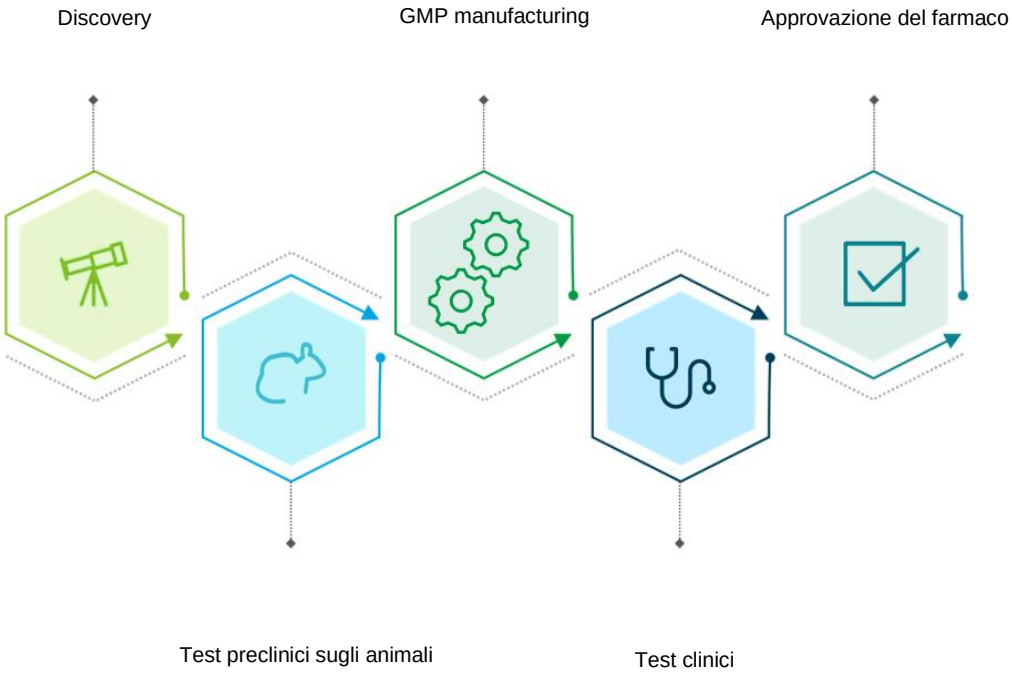


Come accennato, il Gruppo opera attraverso:

- la Capogruppo, con sede a Siena, che gestisce i laboratori autorizzati GLP, gli impianti di produzione autorizzati GMP e coordina le attività di sperimentazione clinica in collaborazione con numerosi centri di *trial* clinici in Europa e negli Stati Uniti.
- la società controllata, con sede in Svizzera, che svolge presso i laboratori di Zurigo l'attività di ricerca e sviluppo (*discovery*) nei settori degli anticorpi terapeutici e delle piccole molecole organiche. La scoperta di nuovi farmaci si basa sull'uso delle tecnologie *Antibody Phage Display* e *DNA-Encoded Chemical Libraries*. In Svizzera vengono anche eseguiti esperimenti preclinici al fine di valutare l'efficacia e la tollerabilità di nuovi prototipi. I prototipi più promettenti vengono a seguito portati in studi clinici, previa produzione GMP del farmaco.

Presso la sede svizzera operano gruppi di ricerca strutturati e in cui confluiscono scienziati da tutto il mondo, con varie specializzazioni e accuratamente selezionati al fine di garantire un alto livello di competenze e innovazione. Quest'ultima viene favorita anche dall'inserimento nei gruppi di lavoro di un numero significativo di dottorandi provenienti dalle più importanti realtà universitarie svizzere, italiane e internazionali, che sono in grado di maturare nuove idee, evidenze empiriche e pubblicazioni. L'avanzamento della Discovery è rendicontato periodicamente in un'apposita reportistica mensile per la supervisione e l'approvazione del *top-management*.

I principali *step* del percorso di un farmaco di nuova concezione sono:



Nei laboratori svizzeri, grazie all'utilizzo di tecnologie all'avanguardia, vengono individuate le nuove molecole candidate per la successiva fase di test in studi preclinici. La ricerca, inoltre, prosegue con lo sviluppo clinico di farmaci destinati al trattamento di malattie ad alto bisogno medico (ad esempio, il Glioblastoma ed i Sarcomi dei tessuti molli).
La principale strategia terapeutica del Gruppo per il trattamento di patologie difficili da curare è rappresentata dal c.d. *tumor targeting* ossia lo sviluppo e l'uso di ligandi (molecole leganti, come gli anticorpi) particolarmente adatti all'individuazione di antigeni tumorali, così da poter dirigere i principi attivi terapeutici selettivamente presso la massa tumorale, anziché negli organi sani.

I test preclinici svolgono un ruolo fondamentale per comprendere la tossicità e l'efficacia di un candidato farmaco. La maggior parte degli studi preclinici su animali vengono condotti presso strutture dedicate e autorizzate dalle autorità cantonali svizzere. Una componente degli studi preclinici, il cui *focus* è la valutazione dell'aspetto tossicologico del farmaco candidato (cosiddetta *Safety Tox*), viene appaltata a fornitori esterni. Per tutte queste fasi è opportuno specificare che, al fine di garantire i più elevati *standard* di qualità e sicurezza, e di minimizzare il numero di animali coinvolti, negli studi preclinici

I principi di **G**ood **L**aboratory **P**ractices definiscono un sistema di gestione per delineare le condizioni in cui uno studio preclinico viene pianificato, svolto, monitorato, registrato, riportato e archiviato.

vengono seguiti i principi di *good laboratory practices* nonché il principio delle 3R (Replacement, Reduction and Refinement).

Il principio internazionale delle **3R** (Replacement, Reduction, Refinement) prevede che si ricorra alla sperimentazione animale solo qualora non sia strettamente impossibile agire diversamente, e sempre in ottica di minimizzazione del numero di animali coinvolti nella sperimentazione.

Per ciascun addetto dedicato a svolgere le apposite mansioni, è prevista inoltre una formazione specifica per il pieno rispetto del *welfare* degli animali.

In parallelo alle attività di sviluppo dei farmaci, Philogen presidia e tutela direttamente la sua Proprietà Intellettuale ("IP") attraverso brevetti, marchi e licenze registrati sia a livello nazionale che internazionale, tramite il proprio dipartimento interno IP. I diritti di proprietà industriale e intellettuale rappresentano infatti un elemento centrale per Philogen al fine di garantire la tutela dei risultati delle attività di ricerca e sviluppo del Gruppo, sia per quanto riguarda i farmaci, che per i processi e le tecnologie specifiche implementate. La strategia di tutela della proprietà intellettuale, che risulta ben consolidata nel campo del *targeting* tumorale, è garantita grazie al ricorso ad un ampio portafoglio internazionale di brevetti per invenzioni ad uso industriale e domande di brevetto in corso di registrazione. Questa integrazione verticale assicura una gestione più diretta ed efficace di uno degli elementi centrali del *business* del Gruppo.

I principi di **G**ood **M**anufacturing **P**ractices definiscono un Sistema di gestione per assicurare che la produzione dei farmaci avvenga secondo gli appropriati *standard* qualitativi.

I farmaci maggiormente promettenti della fase preclinica accedono alla fase di sperimentazione clinica, dopo aver ottenuto le apposite autorizzazioni etiche e regolatorie. La produzione avviene presso i due siti italiani del Gruppo. Lo stabilimento di Montarioso, il quale detiene la certificazione **GMP** da parte dell'AIFA dal 2004, è autorizzato alla sola produzione di farmaci sperimentali destinati a studi clinici. Presso il sito di Rosia, invece, si sono completati i lavori di adeguamento del secondo impianto produttivo GMP. Si prevede che la certificazione dell'AIFA possa arrivare nel 2023. Il nuovo impianto è stato studiato in modo da rispettare i requisiti normativi e i più elevati *standard* qualitativi per la produzione di farmaci a base di proteine terapeutiche e sarà destinato alla produzione non solo di prodotti farmaceutici per studi clinici, ma anche di prodotti farmaceutici commerciali.

Philogen opera in conformità alle ICH E6 (R2) Good Clinical Practice – **GCP** ed ha implementato un Sistema di Qualità per l'esecuzione delle sperimentazioni cliniche, sia interne che esterne. Philogen conduce la ricerca clinica cercando di migliorare la conoscenza scientifica attraverso la collaborazione con istituzioni accademiche per

I principi di **G**ood **C**linical **P**ractices compongono uno *standard* internazionale di etica e qualità scientifica per progettare, condurre e relazionare gli studi clinici che coinvolgono soggetti umani.

accelerare lo sviluppo di nuovi trattamenti di nuova generazione per i pazienti.

A dimostrazione di ciò, tra tutti gli specialisti esterni di sperimentazione clinica denominati Contract Research Organizations (CROs), Philogen entra in collaborazione esclusivamente con le realtà che dimostrano con assoluto rigore i loro elevati *standard* qualitativi.

Ai sensi delle normative vigenti, ogni singolo studio clinico deve essere espressamente valutato ed approvato dalle autorità competenti per singolo stato e dai relativi Comitati Etici coinvolti nel processo autorizzativo della sperimentazione. Tale processo viene completato prima che il centro dedicato alla sperimentazione possa procedere con le attività di arruolamento dei pazienti. Generalmente il processo autorizzativo prevede il deposito di un fascicolo completo presso l'autorità competente e, in seguito, il rilascio da parte della stessa di un'approvazione specifica per ogni singola sperimentazione.

Philogen ha in corso molti studi clinici, dalla fase I alla fase III, condotti in collaborazione con centri specializzati in Europa e negli Stati Uniti, finalizzati alla valutazione di nuovi farmaci sperimentali. La Società, nel 2022, ha registrato un aumento del 33% del numero totale di pazienti inclusi nei propri studi, offrendo a un numero ancora maggiore di pazienti l'opportunità di ricevere farmaci innovativi.

Nel caso di *outsourcing*, il Gruppo ha definito un processo interno di gestione e supervisione delle varie fasi delle sperimentazioni cliniche organizzando numerose visite e ispezioni presso le sedi delle CROs che si conclude con un processo di qualificazione della CRO con le quali il Gruppo collabora. Philogen, aderisce inoltre a politiche di trasparenza sulla pubblicazione di informazioni relative alle sperimentazioni cliniche, sia a livello nazionale (e.g. AIOM; KOFAM) che internazionale (e.g. Clinicaltrials.gov; EU Clinical Trials Register).

Philogen collabora con i vari ospedali ed istituzioni anche per le richieste di farmaci sperimentali per uso compassionevole sul territorio nazionale e internazionale, in ottemperanza alla normativa vigente. Nel 2022 il Gruppo è riuscito ad ampliare ulteriormente la collaborazione scientifica con gli ospedali accademici, aumentando il numero di siti coinvolti negli studi clinici di circa il 56% (57 nel 2021 rispetto agli 86 del 2022).

Al fine di garantire il rispetto della normativa applicabile GCP (Good Clinical Practice) i dati relativi ai pazienti raccolti da Philogen nell'ambito delle varie sperimentazioni cliniche sono raccolti in forma anonimizzata. A tal proposito, si segnala che la Società provvede a fornire ai pazienti coinvolti nei vari studi clinici apposite informative *privacy* ed a mettere a disposizione di quest'ultimi l'indirizzo e-mail "philogen@privacy.com" per presentare eventuali reclami nonché esercitare i diritti previsti dal GDPR. Nel corso del 2022 e nell'anno precedente a quello di rendicontazione non è stato registrato alcun reclamo riguardante la perdita di dati e informazioni.

Nel corso del 2022 Philogen ha aderito al Piano Nazionale Industria 4.0. Le tecnologie digitali introdotte permetteranno una maggiore automazione, nonché una manutenzione predittiva ed un'auto-ottimizzazione dei miglioramenti dei processi. La maggior parte dei macchinari e delle strumentazioni rientranti ad Industria 4.0 si trovano nel nuovo stabilimento di Rosia, mentre nella sede di Montarioso si tratta solo di una piccola parte delle strumentazioni presenti.

Grazie all'implementazione tramite Industria 4.0 inoltre, il personale ha la possibilità di visualizzare lo stato di avanzamento del processo macchina direttamente da remoto; questa miglioria ha portato innumerevoli vantaggi in termini di tempo, di materiali ed economici.

3.2 Qualità e Sicurezza dei prodotti

Il mondo della ricerca e dello sviluppo di prodotti farmaceutici è soggetto a un sistema strutturato di misure normative, regolamentari e *standard* internazionali volto a garantire i massimi livelli di sicurezza dei prodotti sviluppati dalle aziende operanti nel settore. L'implementazione e la gestione attiva dei processi interni di controllo richiede la presenza di figure specializzate che siano in grado di verificare la "*compliance*" alle suddette misure e costruire i sistemi di gestione interna per garantire la sicurezza e la qualità dei prodotti.

Philogen assicura i più elevati livelli di qualità e sicurezza per tutte le fasi del processo di sviluppo e produzione dei farmaci, attraverso adeguati sistemi di gestione. Il Gruppo dispone infatti, nel sito di Montarioso, di impianti di produzione certificati e autorizzati Good Manufacturing Practice - GMP dall'AIFA, con il relativo sistema di gestione della qualità. È attualmente in corso il processo finalizzato al rilascio dell'autorizzazione GMP da parte di AIFA per lo stabilimento di Rosia.

Il Laboratorio Bioanalitico di Philogen, presso lo stabilimento di Rosia, si occupa dell'analisi di campioni biologici raccolti nell'ambito di studi di tossicità in modelli animali e campioni biologici derivanti da soggetti partecipanti a sperimentazioni cliniche. Le analisi effettuate servono per la determinazione dei livelli di farmaco nel sangue (farmacocinetica) e per verificare la risposta immunitaria indotta dalla somministrazione del farmaco (immunogenicità); possono essere condotte anche analisi di biomarcatori, per la valutazione del profilo farmacodinamico del prodotto in esame.

Il laboratorio possiede un sistema di qualità certificato ISO 9001:2015 ed è organizzato in modo tale da tenere sotto controllo tutti gli aspetti della propria attività e garantire la riproducibilità delle *performance* e dunque del mantenimento ma anche del miglioramento continuativo degli *standard* qualitativi erogati. Inoltre, il laboratorio ha recentemente implementato un sistema di gestione conforme alle BPL (GLP secondo la notazione

internazionale) relativo alle sperimentazioni di tossicologia sui modelli animali, con lo scopo di ampliare la gamma dei servizi offerti e dare ulteriore consistenza e validità ai dati prodotti.

Sono molteplici le procedure di controllo che si svolgono quotidianamente in azienda in linea con le Standard Operating Procedure (SOP) – linee guida e procedure formalizzate dal Gruppo e monitorate internamente da figure altamente specializzate. Per chiarezza, segue un breve organigramma nel quale sono individuate le figure professionali di riferimento nei settori di Qualified Person, Quality Assurance, Quality Control e CMC Regulatory. Quest'ultima è stata recentemente introdotta da Philogen in preparazione alla futura commercializzazione di propri prodotti.

Qualified Person (QP)

La Qualified Person è la **figura** responsabile per la **certificazione** di un **lotto** di medicinali destinati ai *trial* clinici. Tra le responsabilità di questa figura si citano:

- **Vigilare** che ogni lotto di medicinali sia prodotto e controllato in osservanza delle **norme di legge** e delle condizioni imposte in sede di autorizzazione alla immissione in commercio del medicinale;
- **Comunicare** immediatamente all'**AIFA** e al responsabile dell'azienda dalla quale dipende ogni sostanziale irregolarità rilevata nel medicinale che è già stato immesso in commercio;
- **Collaborare** attivamente alle **ispezioni** effettuate dall'autorità;
- **Monitorare** le condizioni generali di igiene dei locali di cui è responsabile.

Quality Control (QC)

Suddiviso in chimico e microbiologico, è il dipartimento che si occupa di effettuare **test e controlli** sulle **materie prime** in ingresso, durante tutto il processo di produzione dei farmaci e sul **prodotto finito**, per assicurare che gli *standard* stabiliti del prodotto siano mantenuti lungo tutto il processo di produzione.

Quality Assurance (QA)

Rappresenta il **dipartimento** strategico che **garantisce** che il farmaco sia prodotto secondo gli *standard* di qualità dettati dalle **GMP**, ovvero le Norme di Buona Fabbricazione, allineando l'organizzazione alle normative di settore e disponendo **modifiche** e **aggiornamenti** alle **procedure** interne che insistono su tutta la catena di produzione.

CMC Regulatory

La funzione di Regulatory CMC (CMC-RA) (Chemistry Manufacturing and Control) è quella di collaborare e mantenere costante rapporto con il reparto Qualità, sia in fase di pre-registrazione che di post-registrazione dei prodotti. Il ruolo è stato introdotto con la finalità di strutturare Philogen in vista della commercializzazione futura dei medicinali. Questa figura si occupa di:

- Assicurare la conformità delle pratiche CMC ai requisiti degli enti regolatori
- Gestire l'eCTD – Electronic Common Technical Document (*database* elettronico per l'approvazione al commercio dei farmaci)
- Gestire le procedure registrative e coordinare l'allestimento dell'intero *dossier* di registrazione
- Essere presente dall'inizio del progetto e dello sviluppo del farmaco al fine di minimizzare gli errori e ottimizzare i tempi di registrazione

Un'ulteriore garanzia di qualità e sicurezza proviene dalle attività di "*audit*" che vengono svolte sia sugli stabilimenti interni che presso le cliniche/enti/ospedali presso i quali si svolgono i *trial* clinici. Queste verifiche periodiche sono volte a verificare il corretto funzionamento dei sistemi di gestione implementati e a valutare la *compliance* durante

tutte le attività che il Gruppo svolge. Nel caso delle verifiche svolte presso i collaboratori esterni, lo scopo è quello di verificare che i sistemi di gestione e le pratiche in essere presso le strutture esterne siano allineate e rispettino gli *standard* qualitativi richiesti dal Gruppo.

Infine, come si specifica nel capitolo successivo, i fornitori rappresentano una componente fondamentale nel processo di sviluppo e produzione dei farmaci del Gruppo; per questo motivo nel processo di selezione, Philogen ha implementato un sistema di valutazione, approvazione e monitoraggio della qualità ed affidabilità degli stessi.

Philogen valuta il 100% delle categorie di prodotto significative rispetto agli impatti sulla salute e sulla sicurezza nell'ottica del miglioramento.

Nel corso del 2022 non si sono verificati casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti/servizi durante il loro ciclo di vita, né episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi.

3.3 Gestione responsabile della catena di fornitura

Philogen è consapevole dell'importanza strategica che assume la catena di fornitura nello sviluppo e nella produzione di farmaci al fine di garantirne l'elevata qualità ed affidabilità. Per questo il Gruppo ha predisposto SOP specifiche per la qualifica e l'approvazione dei fornitori e per l'emissione degli ordini di acquisto. Questi ultimi sono ulteriormente gestiti attraverso una procedura specifica. Si precisa che per alcuni processi produttivi specifici per alcuni prodotti, il Gruppo fa affidamento su un numero individuato di fornitori, le cui specifiche tecniche di produzione sono indicate ed individuate nelle SOP di produzione del Gruppo. SOP che sono condivise con le autorità regolatorie.

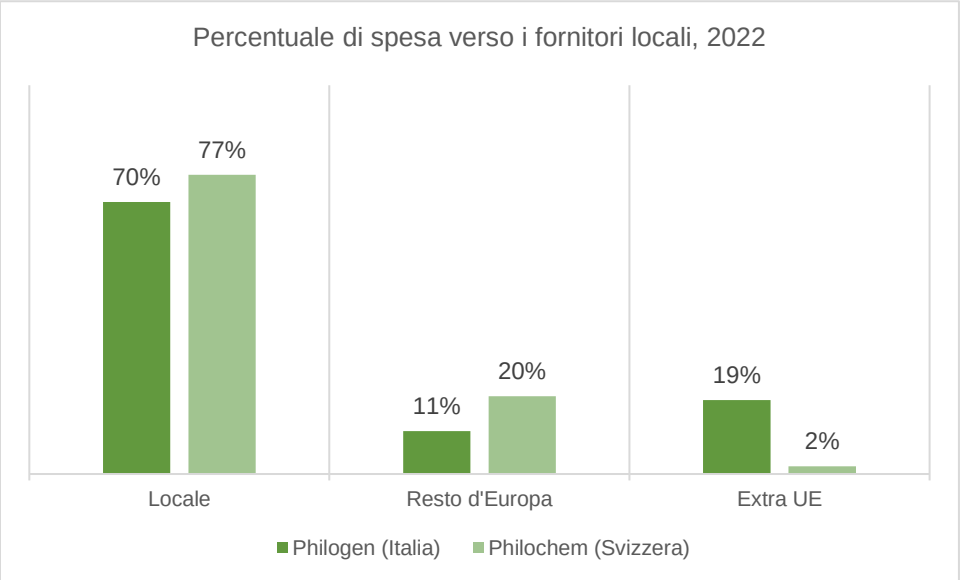
Fondamentale attenzione nel processo di selezione dei fornitori viene prestata alla categoria dei fornitori dei servizi di logistica e trasporto: a questi operatori è infatti affidato il compito di trasportare, secondo i criteri e le specifiche indicate nelle SOP Philogen, i prodotti sperimentali che devono essere conservati e trasportati in condizioni controllate così come previsto nel protocollo sperimentale.

Alcuni farmaci sperimentali del Gruppo, tra cui i prodotti monoclonali, devono essere conservati a temperatura controllata di -80° C. A tale scopo, i contenitori in cui i farmaci vengono trasportati ai vari centri sperimentali, sono dotati di sistemi di registrazione di temperatura, che generano un dettagliato *report* sulle condizioni di temperatura alle quali i farmaci sono trasportati. Questo permette all'ente che riceve tali prodotti di verificarne la sicurezza, la qualità e la conformità una volta che hanno lasciato gli stabilimenti produttivi Philogen.

Per completezza si segnala che all'interno dei contratti con i fornitori, vi sono delle clausole specifiche che richiamano il Modello 231 del Gruppo per garantirne il rispetto e richiedono l'applicazione di tutte quelle previsioni che implicano la tutela dei comportamenti etici nello svolgimento dei servizi affidati. Le relazioni tra le persone di Philogen e la catena di fornitura si sviluppano nel rispetto dei diritti umani, nonché dei principi fondamentali che affermano la parità sociale, anche grazie all'adozione e all'accettazione reciproca del Codice Etico.

I fornitori di materiali e servizi per la produzione vengono inoltre valutati annualmente attraverso un Risk Management Report e sulla base dell'indice di priorità del rischio. In occasione della sottoscrizione di contratti di fornitura con un nuovo fornitore, il Gruppo effettua attività di *audit* presso la sede dei fornitori stessi al fine di qualificare tale nuovo fornitore. Tale attività di *audit* viene ripetuta nel tempo anche presso fornitori già qualificati al fine di garantire la *compliance* degli stessi ai *requirement* aziendali previsti dal sistema di qualità del Gruppo

Anche in vista dei recenti avvenimenti che hanno colpito le catene di fornitura globale, laddove possibile, le società del Gruppo prediligono fornitori locali[8] per favorire una logistica più semplice ed immediata. Nel 2022 la percentuale di approvvigionamento da fornitori locali aventi la sede legale nel territorio nazionale è stata pari al 70% per gli stabilimenti italiani (76% nel 2021) e pari al 77% per lo stabilimento svizzero (71% nel 2021).



[8] Definizione geografica dell'organizzazione di "locale": acquisto nello stesso paese (inteso come territorio nazionale) di utilizzo

4. La responsabilità sociale



4.1 Sviluppo e benessere delle persone di Philogen

Il costante investimento nel progresso professionale e umano delle persone è alla base della strategia di "*retention*" delle figure chiave di Philogen. Nel 2022 si è continuato a registrare un numero cospicuo di assunzioni di personale, sia a tempo determinato che indeterminato, soprattutto in Philogen, come conseguenza non solo del processo di quotazione ma anche per la realizzazione del nuovo sito produttivo. Al 31 dicembre 2022 l'organico complessivo del Gruppo corrisponde a **157 dipendenti**, in crescita del 21% rispetto all'anno precedente. Tra le figure chiave si annoverano anche 7 tirocinanti ed 1 consulente esterno. Le attività svolte dai tirocinanti riguardano training in differenti reparti (Produzione, Controllo Qualità, Ingegneria, HR).

LE RISORSE UMANE

al 31 dicembre 2022

157 Dipendenti

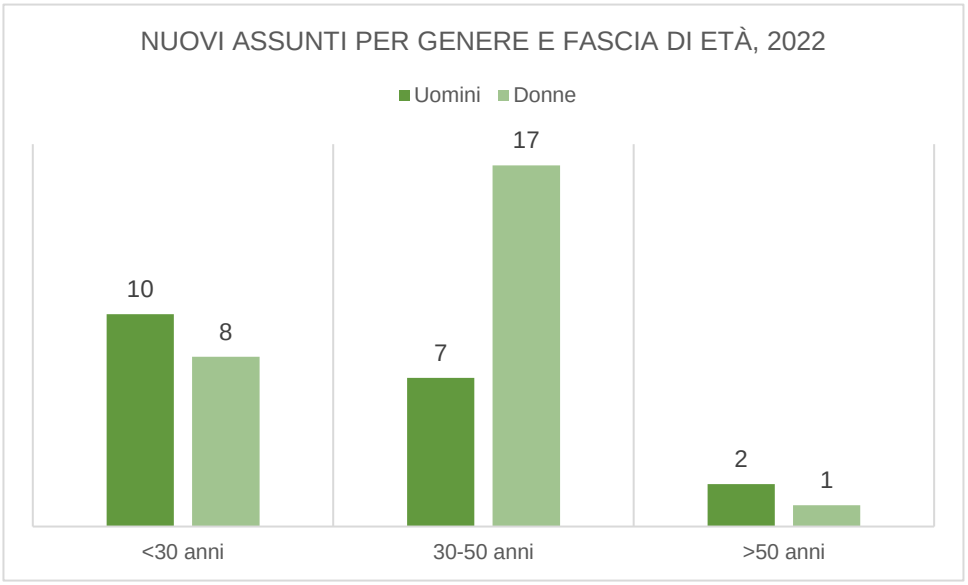
Di cui:

55% Donne

86% Contratto a tempo indeterminato

45 assunti nel 2022

La tipologia di contratto a tempo indeterminato risulta predominante (86%), a ribadire l'importanza delle misure poste in essere dal Gruppo ai fini delle strategie di "*retention*" del personale altamente qualificato. Nel 2022 sono state **assunti 45 dipendenti** (nella tabella che segue si veda la suddivisione per fascia di età e titolo di studio, mentre il *turnover* in uscita è stato di 18 persone, per la maggior parte di età compresa tra 30 e 50 anni).



Il personale assunto nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 risulta altamente qualificato, essendo composto per il 54% da Laureati e per il 28% da Dottori di ricerca.

Dipendenti per titolo di studio			
Dati di Gruppo	**al 31 dicembre 2022**		
	Uomini	***Donne***	**Totale**
Dottore di ricerca	22	22	**44**
Laurea	29	55	**84**
Diploma	16	8	**24**
Nessun Titolo	3	2	**5**
Totale	**70**	**87**	**157**

Il Gruppo mantiene da sempre forti relazioni con le università del territorio in cui opera per selezionare le migliori risorse alle quali garantire un percorso di formazione "*on the job*" e la possibilità di partecipare a programmi di Dottorato Industriale.

Per supportare e favorire il benessere delle proprie persone, Philogen ha implementato alcune iniziative di *welfare*, come l'assicurazione sulla vita a favore dei Dirigenti, il rimborso delle spese mediche per Dirigenti e Quadri, nonché l'erogazione Buoni Carburante a tutta la popolazione aziendale e di Buoni Acquisto alla maggior parte di essa. Tali Buoni sono completamente esenti da oneri fiscali e previdenziali. Inoltre, il Gruppo, come sopra riportato, ha incluso i propri dipendenti chiave in un piano di incentivazione (Piano di Stock Grant 2024-2026). I dipendenti che beneficiano del Piano di Stock Grant sono dipendenti con contratto *full-time* e a tempo indeterminato, che ricoprono posizioni strategiche fondamentali per il funzionamento del Gruppo.

Philogen riconosce che la crescita del capitale umano e delle relative competenze è la chiave per garantire attività di ricerca e sviluppo nel proprio settore di riferimento. La formazione e il costante aggiornamento dei dipendenti impiegati nelle varie attività di ricerca e produzione sono fondamentali per il progresso del Gruppo. Nello specifico, in una società come Philogen, impegnata nello sviluppo di farmaci sperimentali, è oltremodo fondamentale che ogni figura sia aggiornata e formata costantemente per ottemperare alle stringenti normative vigenti e applicare le *best-practice* di settore.

Nel 2022 i lavoratori di ogni dipartimento hanno partecipato a diversi corsi in tema di *compliance*, formazione pratica, best practice sulla gestione della documentazione, Data Integrity, aggiornamenti sulle attività regolatorie, requisiti di qualità durante i test clinici e ancora formazione in materia di sostenibilità e aggiornamenti in materia fiscale. Tra i soggetti presso i quali si sono svolti questi corsi di formazione/aggiornamento si annoverano EMA, DIA Europe, SIMeF, AFI, LS Academy, AREA ISO.

La tabella che riporta le ore di formazione pro-capite svolte durante l'anno si può consultare nella sezione degli indicatori di *performance*.

Le ore di formazione legate ai corsi in ambito tecnico e manageriale per l'esercizio 2022 sono state pari a 891 ore; per quanto riguarda la formazione in ambito salute e sicurezza,

invece, sono state erogate 1.144 ore. Le ore di formazione totali erogate per i dipendenti di Philogen nel corso del 2022 sono pari a 2.035, in netto aumento rispetto al dato 2021 (292 ore). Nel 2022 vi è stato un incremento significativo del numero di ore erogate alla forza lavoro grazie anche alla ripresa generale e al ritorno alla normalità dopo la pandemia da Covid-19.

Il Gruppo ha implementato diversi corsi di formazione per i propri dipendenti nel corso del 2022. Rispetto al 2021, le ore di formazione erogate sono aumentate del 597% passando da 292 ore nel 2021 a 2.035 ore nel 2022.

Nel 2022 Philogen ha concluso un contratto per la fornitura del portale HR Zucchetti, un *software* per il nuovo sistema della gestione delle Risorse Umane. Verrà creato un vero e proprio Virtual Workspace, un luogo di lavoro virtuale, accessibile ovunque con un semplice Internet *browser*, dove è possibile accedere alle informazioni, eseguire transazioni e collaborare con gli utenti interni aziendali, semplificando le attività quotidiane e massimizzando l'efficienza. Il portale, che sarà attivo a partire dal 2023, porterà diversi benefici trasversali in varie aree. Vi sarà infatti la possibilità, tra le altre, di rilevare le presenze del personale e avere accesso alle ore allocate sui progetti di ciascun lavoratore. In questo modo, sarà possibile ottenere una riduzione dei tempi di gestione, oltre ad un controllo delle ore lavorate e della produttività delle risorse. Inoltre, attraverso la piattaforma, verrà favorita ed agevolata la comunicazione interna tramite apposita *intranet* aziendale e potranno essere avanzate richieste specifiche.

Il portale porterà ad una riduzione sensibile di materiale cartaceo nonché a uno snellimento in termini gestionali e di comunicazione, evitando ridondanze di informazioni.

Per il personale si tratta di uno strumento per rimanere in contatto con l'azienda, ricevere comunicazioni, notifiche e documenti che l'azienda mette a disposizione e che lo rende parte attiva dei processi, alleggerendo a livello centrale il peso delle attività di gestione a basso valore. In futuro, probabilmente, il sistema acconsentirà nuove funzioni, come la gestione del rimborso spese delle trasferte e la gestione digitalizzata del parco auto aziendale.

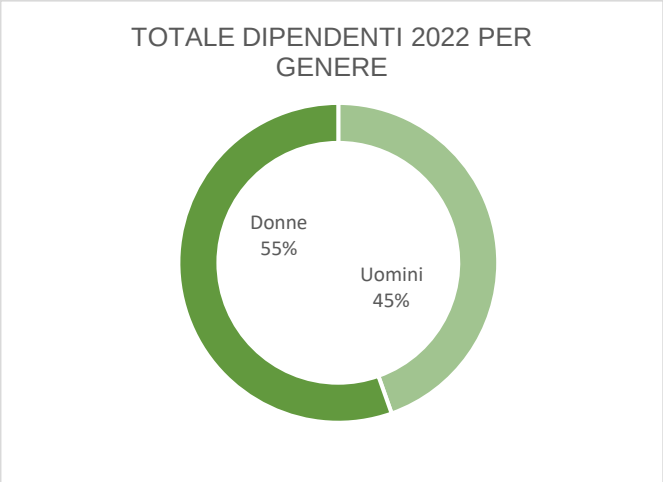
4.2 Diversità e inclusione

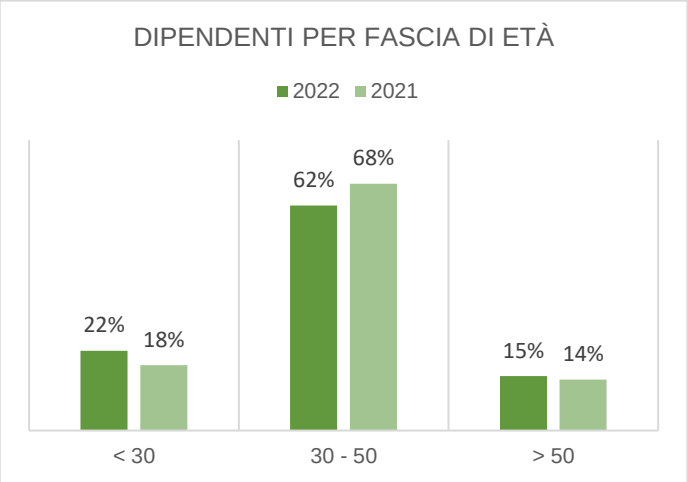
Philogen, nella gestione delle risorse umane, mira all'integrazione e al rispetto di tutte le forme di diversità, ostacolando qualsiasi discriminazione che possa sorgere. Il Gruppo è da sempre una realtà multiculturale, che ad oggi può contare nel proprio organico dipendenti di oltre 15 nazionalità diverse, e si è adoperato nel tempo per creare un ambiente di lavoro inclusivo, che favorisca la creatività ed il confronto.

Particolare attenzione viene posta, inoltre, al tema della parità di genere: il 55% dei dipendenti è di genere femminile ed anche molti ruoli chiave all'interno della società sono ricoperti da quote rosa, comprese le tre rappresentanze in CdA. La parità di genere è

ancora più importante nell'ambito della ricerca scientifica, ambiente tipicamente rappresentato da una maggioranza maschile. Il Gruppo si impegna nella diversità tra i suoi ricercatori cercando di ridurre la disparità di anno in anno.

Infine, in conformità a quanto previsto dalla legge italiana, Philogen impiega cinque persone appartenenti a categorie protette.





Philogen è una realtà dinamica di persone competente e giovani, lo dimostra il fatto che il 62% del personale del Gruppo rientra nella fascia d'età tra i 30 e i 50 anni, seguito dal 22% di dipendenti sotto i 30 anni e solo il 15% con oltre 50 anni.

Nel 2022 non si sono rilevati episodi effettivi o presunti di discriminazione.

4.3 Il nostro impegno per la salute e sicurezza dei dipendenti

Per garantire la salute e la sicurezza dei dipendenti, negli stabilimenti italiani del Gruppo si è implementato negli anni un sistema di gestione per la salute e sicurezza sulla base dei requisiti normativi disposti dal D. Lgs. 81/2008. Philogen ha inoltre effettuato la valutazione dei rischi per l'individuazione dei pericoli sui luoghi di lavoro e le relative misure di prevenzione e protezione. Questi rischi sono monitorati anche in occasione dei numerosi *audit* svolti da parte del RSPP nominato dal Datore di Lavoro. Inoltre, ogni dipendente può segnalare al proprio *line manager* ogni istanza di situazioni potenzialmente pericolose sul luogo di lavoro (detto "*near miss*"), mentre ogni incidente viene comunicato tramite una procedura dedicata. Ogni infortunio, che viene opportunamente gestito dai responsabili competenti, comporta un'attenta analisi delle cause, con lo scopo di evidenziare miglioramenti da apportare al DVR in ottica di mitigazione. A valle di segnalazioni o infortuni, le decisioni riguardanti tecniche o procedure operative da modificare vengono prese anche ascoltando gli *input* del Responsabile per la sicurezza dei lavoratori. I principali pericoli all'interno dell'Azienda possono essere costituiti da cadute da altezze <2m, ingressi in spazi confinati, elettrocuzione, caduta pesi ed impiego di sostanze cancerogene mutagene. Questi sono stati individuati tramite il processo di analisi del rischio adottato dall'azienda. Sono previste misure tecniche ed organizzative/procedurali per mitigare e controllare i pericoli, alcune delle quali sono in corso di attuazione. Gli stabilimenti coinvolti in questa analisi sono lo stabilimento di Rosia e quello di Montarioso.

Contestualmente, con il supporto del Responsabile Sicurezza Prevenzione e Protezione di Philogen, lo stabilimento svizzero ha adottato disposizioni interne per la gestione della sicurezza anche in ottemperanza alle normative vigenti in Svizzera.

Entrambe le sedi inoltre mettono a disposizione dei propri dipendenti un servizio di medicina del lavoro offerto nella tutela della riservatezza delle persone che ne usufruiscono. Per le sedi di Philogen, i dipendenti hanno accesso ad un medico competente esterno, mentre ai dipendenti di Philochem vengono forniti i contatti dell'ambulatorio più vicino alla sede.

I dipendenti Philogen possono aderire al Fondo di previdenza sanitaria Faschim, previsto dal Contratto Collettivo Nazionale Chimici Farmaceutici Industria. Il rapporto di lavoro per usufruirne deve essere a tempo indeterminato, a tempo determinato pari o superiore a 6 mesi, escludendo il periodo di prova, *part-time* pari o superiore alla metà dell'orario legale settimanale di lavoro.

All'atto dell'assunzione, vengono regolarmente consegnati ai dipendenti i relativi moduli di adesione nonché il regolamento, al fine di portare a conoscenza il dipendente della possibilità offerta.

Inoltre, i dipendenti con la qualifica di Quadro godono di un'assicurazione sanitaria per il rimborso delle spese mediche, il cui costo è totalmente a carico dell'Azienda.

Si segnala come l'organizzazione mantenga la riservatezza delle informazioni personali sulla salute dei lavoratori che sono trattate dal medico aziendale dal RSPP e dall'Ufficio HR in ottemperanza alla normativa vigente (GDPR).

In adempimento agli obblighi del D. Lgs. 81/2008 e all'accordo Stato-Regioni, sono predisposti corsi periodici di formazione e aggiornamento in materia di sicurezza per tutti i dipendenti suddivisi in corsi di formazione generale e specifica. Nell'anno 2022, sono stati erogati corsi specifici sulla sicurezza sul lavoro a 69 dipendenti per un totale di 1.144 ore, ed è stata realizzata la prova di evacuazione. In particolare, i corsi di formazione si svolgono in presenza presso la sede della Società ovvero mediante modalità telematiche e sono tenuti da parte di personale docente qualificato e selezionato da parte del RSPP.

A garanzia del buon esito dell'attività formativa, i lavoratori compilano un questionario di valutazione per il rilascio di un attestato di partecipazione.

Nel 2022 sono stati realizzati nuovamente dei corsi di formazione volti all'aggiornamento e all'incremento del numero dei dipendenti addetti al Primo soccorso, in funzione dell'aumento dell'organico. Tale corso è stato arricchito di un modulo facoltativo inerente ad uno specifico *training* sull'utilizzo del defibrillatore, un dispositivo salvavita sempre più raccomandato nelle Aziende. Nel 2022, infatti, Philogen ha acquistato due Defibrillatori semi-automatici con *display* testuale, onda bifasica e memoria interna, uno per ciascun sito produttivo.

Il primo semestre 2022 ha continuato ad essere caratterizzato dall'emergenza epidemiologica da Covid-19, che ha inevitabilmente interessato anche il livello di operatività del Gruppo. In risposta alla pandemia, Philogen ha adottato un'istruzione operativa che delinea le misure specifiche da implementare in azienda, volte a prevenire il rischio di contagio.

Nel corso del 2022 non si sono registrati infortuni sul luogo di lavoro né per i dipendenti né per i lavoratori esterni (tirocinanti e consulente CMO – Chief Medical Officer).

4.4 Collaborazione con le comunità locali

Philogen è fortemente presente nel territorio di riferimento e collabora in modo continuativo con le realtà locali, supportando iniziative di settore. In particolare, la Società è particolarmente attiva nel finanziare numerose borse di studio per dottorati di ricerca nel settore biotecnologico presso le Università di Siena, Firenze, Pisa e IUSS Pavia. Il Gruppo collabora da diversi anni anche con il Politecnico di Zurigo e l'Università di Zurigo. A seguito di un'attività di collaborazione con entrambe, Philochem è risultata aggiudicataria di finanziamenti da parte di Innosuisse relativamente ad alcuni progetti volti alla ricerca nel campo delle librerie chimiche a DNA codificato e per l'esplorazione di nuove fusioni anticorpo-citochine per il trattamento dei tumori cerebrali ed ematologici. Inoltre, Philogen intrattiene rapporti con il Centro tedesco di ricerca sul cancro di Heidelberg (DKFZ) e con Wyss al fine di produrre prodotti conto terzi negli stabilimenti GMP di Philogen.

Inoltre, Philochem è risultata vincitrice del premio d'eccellenza Marie Curie, un progetto finanziato dalla comunità europea nell'ambito del riconoscimento dei progressi scientifici e l'inclusione di dottorandi nel *network* aziendale. Il premio, infatti, incentiva la mobilità internazionale di ricercatori scientifici nel contesto europeo.

La Società, fino a luglio 2022, è rimasta affiliata alla Fondazione Toscana Life Sciences (TLS), ente no-profit che opera dal 2005 nel panorama regionale con l'obiettivo di supportare le attività di ricerca nel campo delle scienze della vita e, in particolare, per sostenere lo sviluppo di progetti dalla ricerca di base all'applicazione industriale.

Infine, si segnala che il 4 maggio 2022, Philogen ha organizzato un incontro presso la sala "Italo Calvino" del Complesso Museale del Santa Maria della Scala, durante il quale si è presentata alla stampa e alla città di Siena. All'incontro erano presenti, oltre al sindaco di Siena, una platea composta da un centinaio di giovani e brillanti ricercatori, italiani e stranieri. L'evento ha rappresentato l'occasione per presentarsi al territorio, nonché un momento di incontro per festeggiare il completamento della nuova *facility* di Rosia.



5. La responsabilità ambientale













All’interno del percorso di Sostenibilità intrapreso dal Gruppo Philogen, la tutela dell’ambiente occupa un ruolo di centrale importanza. A testimonianza di tale impegno Philogen ha intrapreso ed ha pianificato una serie di attività nei diversi settori del proprio *business*.

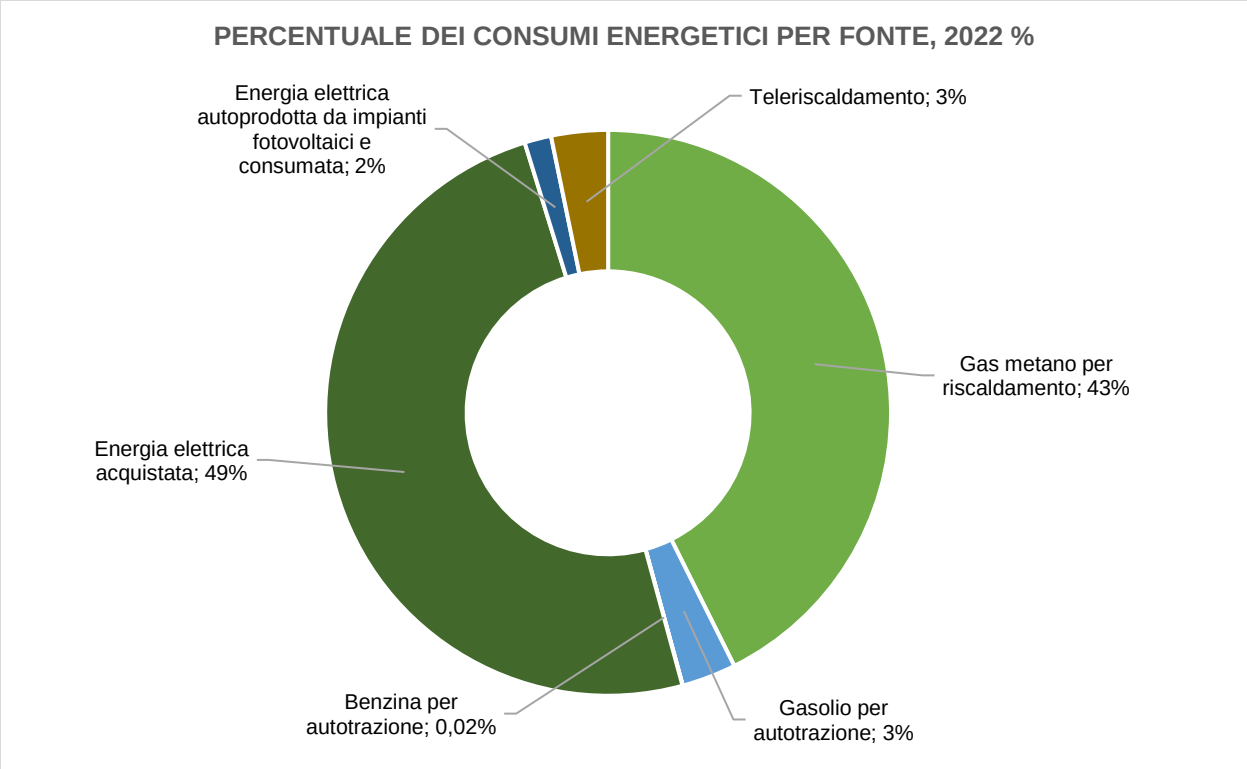
In particolare, gli stabilimenti produttivi del Gruppo operano in conformità alle vigenti normative ambientali e alle autorizzazioni a cui sono sottoposti; nello specifico, i siti di Montarioso (Siena) e Rosia (Siena), sono in possesso dell’autorizzazione allo scarico AUA (Autorizzazione Unica Ambientale) che regolano, tra l’altro, il rilascio di emissioni nell’aria e lo stoccaggio e lo smaltimento di rifiuti pericolosi.

5.1 Energia ed Emissioni

Alla luce degli impegni a livello internazionale ed europeo come l'Accordo di Parigi del 2015 e la Legge europea sul clima nonché dei numerosi interventi del *regulator* degli ultimi anni, la Società riconosce l’importanza della lotta al cambiamento climatico e si impegna a contribuire positivamente alla salvaguardia dell’ambiente attraverso lo sviluppo di strategie e iniziative volte a favorire la minimizzazione degli impatti ambientali connessi allo svolgimento delle attività aziendali.

ENERGIA
19.155 GJ Energia consumata
Di cui:
1,53% Energia rinnovabile

Per condurre le proprie attività ed i processi produttivi, Philogen utilizza principalmente gas metano ed energia elettrica. Quest’ultima, originariamente ottenuta esclusivamente dalla rete, viene oggi in parte autoprodotta grazie all’impianto fotovoltaico che il Gruppo ha realizzato nello stabilimento di Rosia. Con l’attuale potenza installata di 70 kW, l’aggiunta di un ulteriore impianto da 40 kW, in fase di allacciamento alla rete e l’aumento previsto a 320kW per i prossimi anni, il Gruppo può contare sul supporto di una fonte alternativa, completamente rinnovabile che ha coperto, al 31 dicembre 2022 circa l’1,53 % dei consumi di elettricità del Gruppo.
Nel 2022 il Gruppo ha consumato 19.155 GJ di energia con una crescita del 110% rispetto al 2021 dovuta all'avviamento del nuovo impianto GMP presso il sito di Rosia che ha generato consumi significativi. Il gas metano rappresenta il 43% dei consumi energetici del Gruppo, mentre l’energia elettrica acquistata il 49%.

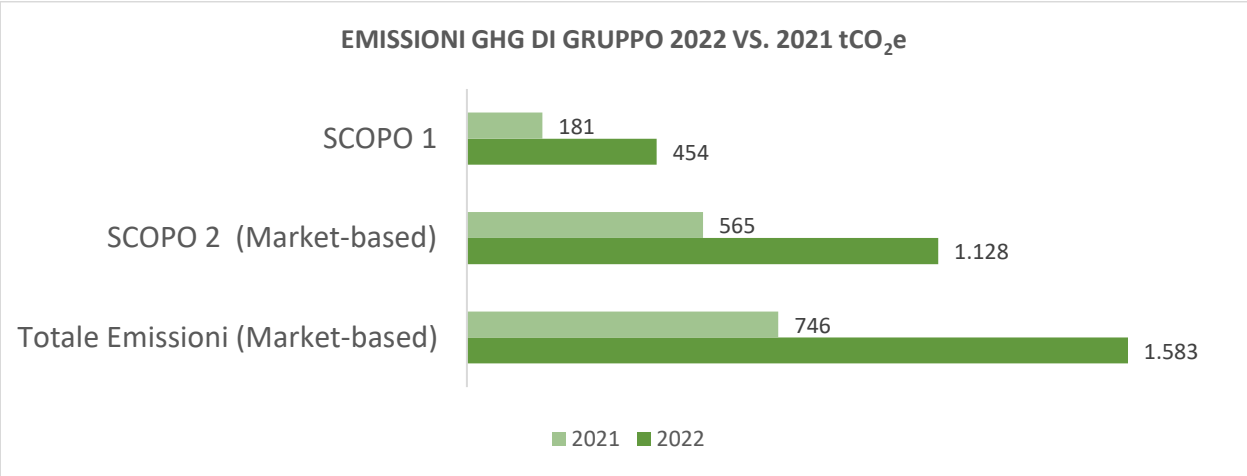


Il primo passo verso la riduzione del consumo di energia proveniente da fonti non rinnovabili è sicuramente la riduzione dei consumi di elettricità. È proprio questo l'obiettivo del progetto di ammodernamento degli impianti di illuminazione degli stabilimenti che prevede la graduale ma continua sostituzione di tutte le lampade con nuovi e più efficienti sistemi a LED. Nel corso del 2022 sono state sostituite tutte le lampade all'interno dell'area dei laboratori e nel nuovo stabilimento produttivo. Inoltre, l'ammodernamento degli impianti di illuminazione ha interessato anche l'esterno degli edifici, dove sono stati inseriti lampioni con sistema a LED.

L'intensità energetica esprime l'energia necessaria per generare i ricavi del Gruppo. Rispetto al 2021, l'intensità è diminuita del 62% passando da 1,84 GJ/migliaia di euro nel 2021 a 0,7 GJ/migliaia di euro nel 2022.

Le emissioni dirette generate dal Gruppo nel 2022, derivanti da consumi di gas metano, gasolio e benzina (Scope 1) si attestano a 454 tonnellate di CO_2e, in aumento del 151% rispetto al 2021, sempre dovuto all'avviamento del nuovo stabilimento produttivo. Le categorie più impattanti sono le emissioni di gas metano, per il 91,17%, seguite dal gasolio per l'autotrazione, che è pari al 8,78%.

Le emissioni di CO_2 derivanti dal consumo di energia elettrica acquistata (Scope 2[9]), secondo il metodo di calcolo *market-based*, sono pari a 1.128 tonnellate di CO_2.Il totale delle emissioni (*Scope 1* e *Scope 2 Market based)* risulta pari a 1.583 tonnellate di CO_2e.



5.2 Risorse idriche

La produzione di soluzioni iniettabili rende necessario l'utilizzo di macchinari per il trattamento delle acque prelevate da acquedotto al fine di renderle adatte all'applicazione medica. Durante la fase di messa a punto dello stabilimento di Rosia, il Gruppo ha installato solo impianti di trattamento di ultima generazione, che garantiscono un consumo energetico molto ridotto rispetto ad impianti più datati. Nel 2022, un totale di 6,58 ML di acqua è stato prelevato dal Gruppo dall'acquedotto, in aumento del 94% rispetto al dato 2021. Al fine di valutare il proprio impatto in zone sensibili, con riferimento al prelievo e allo scarico di acqua in aree soggette a stress idrico Philogen si avvale del Aqueduct Tool sviluppato dal World Resources Institute per identificare le aree potenzialmente a rischio. Ai sensi di tale analisi, i prelievi e gli scarichi idrici relativi ai due siti italiani del Gruppo, hanno riguardato aree a stress idrico, mentre la sede svizzera risulta posizionata in un'area a basso rischio.

[9] Le emissioni di Scopo 2 sono calcolate con le due metodologie richieste dallo standard di rendicontazione utilizzato (GRI Sustainability Reporting Standards):

- approccio Location-based: riflette l'intensità di emissioni generate dal consumo di energia elettrica in relazione alla rete di produzione all'interno della quale si opera;
- approccio Market-based: riflette l'intensità di emissioni generate dal consumo di energia elettrica acquistata tramite eventuali specifici contratti di fornitura.

Le emissioni di Scopo 2 sono espresse in tonnellate di CO2, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO2equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento. Si segnala inoltre che il Gruppo non ha fatto ricorso a certificati d'origine per l'acquisto di energia elettrica da fonti rinnovabili.

5.3 Rifiuti

Per una realtà come quella del Gruppo Philogen, coinvolta nel settore della ricerca biofarmaceutica e della produzione di farmaci sperimentali, è di fondamentale importanza l'attenzione e la corretta gestione dei rifiuti prodotti.

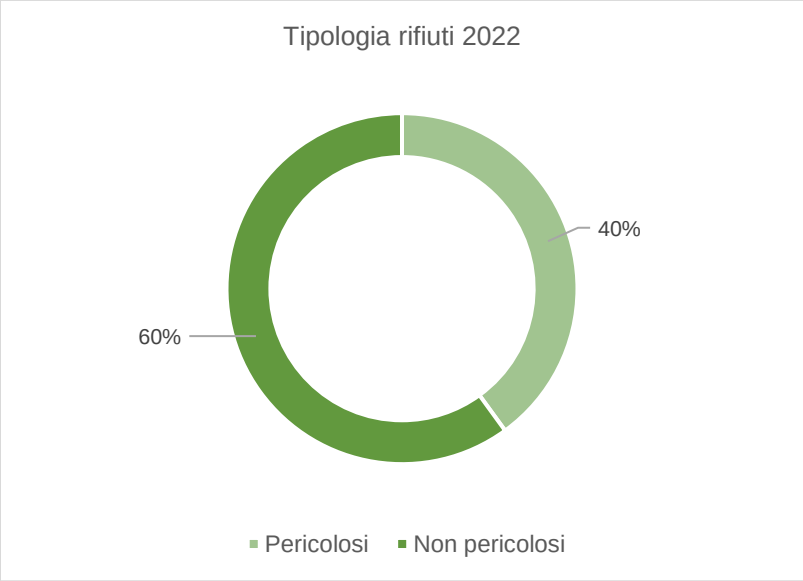
Philogen produce sia rifiuti urbani ordinari che vengono smaltiti tramite raccolta differenziata, sia rifiuti speciali che vengono ritirati da parte di ditte specializzate. Per i primi, il sistema di raccolta differenziata nel sito di Montarioso, operato da un'azienda specializzata, garantisce il corretto smaltimento di tutti i rifiuti urbani. Anche nello stabilimento di Rosia è stato ultimato il sistema di smaltimento differenziato dei rifiuti ordinari. I rifiuti speciali generati dai laboratori vengono stoccati all'interno di un apposito magazzino, raccolti in contenitori omologati per i rifiuti sanitari e vengono smaltiti da una ditta specializzata secondo le modalità previste dalla legge. Philogen si affida ad un'azienda certificata ai sensi della norma ISO 14001 per le attività di "Raccolta e trasporto rifiuti speciali, Intermediazione, Smaltimento e Bonifica amianto, Consulenza ambientale" e presente fra le organizzazioni registrate ai sensi del Regolamento CE n. 1221/2009. I rifiuti liquidi generati dal processo produttivo, invece, vengono convogliati da un sistema di raccolta dei reflui e quindi ritirati in apposito *tank* di raccolta. Successivamente vengono smaltiti anch'essi da una ditta specializzata secondo la normativa vigente.

Rispetto ai rifiuti che possono avere subito una contaminazione virale, Philogen ha adottato una procedura supplementare di trattamento in autoclave presso lo stabilimento di Rosia. Questo garantisce che anche i rifiuti contaminati siano resi completamente inermi una volta usciti dal sito di produzione. È inoltre premura del Gruppo inviare tali rifiuti ad incenerimento come ulteriore garanzia di eliminazione di ogni traccia potenzialmente pericolosa dai materiali che vengono smaltiti. Philogen dispone di un registro per sede, rilasciato dall'Ufficio Registro Imprese di Siena dalla relativa Camera di Commercio, in cui annotare il tipo di rifiuto, le quantità prodotte e la sua destinazione per lo smaltimento.

Come richiesto dalla normativa, ogni tipo di rifiuto per poter essere smaltito ha bisogno di una documentazione che attesti la tracciabilità delle varie fasi partendo dal produttore del rifiuto continuando con il trasporto al centro di smaltimento e le modalità di smaltimento. Il Formulario di identificazione rifiuto è costituito da quattro copie: la prima copia rimane al produttore del rifiuto, la seconda copia è del trasportatore, la terza copia rimane allo smaltitore, la quarta copia ritorna al produttore, dopo essere stata completata delle informazioni relative allo smaltimento.

La possibilità per Philogen di ridurre la produzione di rifiuti nell'ambito dei processi di approvvigionamento delle materie prime è limitata in primo luogo dalla particolarità delle materie prime stesse, secondariamente dal ristretto numero di fornitori operanti nel mercato peraltro soggetti a stringenti normative di settore.

Nel 2022 è stato prodotto un totale di 25,60 tonnellate di rifiuti (-11% rispetto al 2021) [10], di cui la maggior parte è rappresentata da rifiuti non pericolosi (60%). Per quanto concerne il fine vita dei rifiuti, Il 40% dei rifiuti è inviato ad incenerimento mentre il 60% è mandato a riciclo. I rifiuti prodotti negli uffici e in generale i rifiuti assimilati urbani sono affidati al servizio pubblico di smaltimento.



[10] Il numero totale di rifiuti del Gruppo non comprende quelli prodotti del sito svizzero in quanto, trattandosi di soli laboratori di ricerca, non risultano significativi. Il valore ricomprende dunque i due stabilimenti italiani di Rosia e Montarioso.

Indicatori di performance

RESPONSABILITA' AMBIENTALE

DISCLOSURE 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

Consumi energetici interni all'organizzazione[11]			
	Unità di misura	**2022**	**2021**
Consumi di combustibili non rinnovabili	**GJ**	**8.766**	**3.300**
Gas metano	GJ	8.167	2.679
Gasolio per autotrazione	GJ	595	619
Benzina per autotrazione	GJ	3	3
Teleriscaldamento	**GJ**	**621**	**584**
Energia elettrica acquistata	**GJ**	**9.476**	**4.961**
Di cui da fonti non rinnovabili	GJ	9.476	4.961
Di cui da fonti rinnovabili	GJ	-	-
Energia elettrica autoprodotta da fotovoltaico	**GJ**	**292**	**298**
Di cui ceduta in rete	GJ	-	2
Totale consumi energetici	**GJ**	**19.155**	**9.141**
Di cui da fonti rinnovabili	GJ	292	296

DISCLOSURE 302-3 Intensità energetica

Intensità energetica[12]			
	Unità di misura	**2022**	**2021**
Intensità energetica per il totale dei ricavi	**GJ/ migliaia di euro**	**0,70**	**1,84**

[11] A seguito di un miglioramento nel processo di raccolta dei dati, quelli relativi all'anno 2021 sono stati riesposti rispetto ai dati pubblicati nella Brochure di Sostenibilità 2021.

[12] Si segnala che il dato dell'intensità energetica è stato calcolato rispetto al totale ricavi del Gruppo pari a 27.295 migliaia di euro nel 2022 e a 4.964 migliaia di euro nel 2021. Tale variazione è legata principalmente ai ricavi da contratti con i clienti generati dai contratti in essere e, in via residuale, dai contributi in conto esercizio e dai contributi in conto impianti, erogati sotto forma di crediti d'imposta.

DISCLOSURE 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1) e 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)

Emissioni di CO_2			
	Unità di misura	**2022**	**2021**
Scope 1 [13]	tCO_2e	454	181
Scope 2 (energia elettrica, market-based)[14]	tCO_2	1.128	565
Scope 2 (energia elettrica, location-based)[15]	tCO_2	791	399
Totale (Scope 1 + Scope 2 market-based)	**tCO_2e**	**1.583**	**746**
Totale (Scope 1 + Scope 2 location-based)	**tCO_2e**	**1.246**	**580**

DISCLOSURE 305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)

Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)[16]			
	Unità di misura	**2022**	**2021**
Intensità delle emissioni (Scope 1 + Scope 2 market-based) per il totale dei ricavi	**tCO_2e / migliaia di euro**	**0,06**	**0,15**
Intensità delle emissioni (Scope 1 + Scope 2 location-based) per il totale dei ricavi	**tCO_2e / migliaia di euro**	**0,05**	**0,12**

[13] Fonte dei fattori di emissione: DEFRA 2022 e DEFRA 2021

[14] Fonte dei fattori di emissione: AIB 2022 - European Residual Mixes 2021 (Ver. 1.0, 2022-05-31); AIB 2021 - European Residual Mixes 2020.

[15] Fonte dei fattori di emissione: Terna – Confronti Internazionali 2019

[16] Si segnala che il dato dell'intensità emissiva è stato calcolato rispetto al totale ricavi del Gruppo pari a 27.295 migliaia di euro nel 2022 e a 4.964 migliaia di euro nel 2021. Tale variazione è legata principalmente ai ricavi da contratti con i clienti generati dai contratti in essere e, in via residuale, dai contributi in conto esercizio e dai contributi in conto impianti, erogati sotto forma di crediti d'imposta.

DISCLOSURE 303-3 Prelievo idrico

Prelievo di acqua per fonte[17]					
		2022		2021	
Fonte	**Unità di misura**	**Tutte le aree**	**Aree con stress idrico**	**Tutte le aree**	**Aree con stress idrico**
Acqua di terze parti (acqua dolce: ≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	ML	6,58	5,84	3,40	2,03
Totale prelievi idrici[18]	**ML**	**6,58**	**5,84**	**3,40**	**2,03**

DISCLOSURE 306-3 Rifiuti prodotti[19]

Tipologia rifiuto [ton]	2022			2021		
	Pericolosi	**Non pericolosi**	**Totale**	**Pericolosi**	**Non pericolosi**	**Totale**
150160 - Imballaggi in materiali misti		15,40	**15,40**	-	16,76	**16,76**
180103 - rifiuti sanitari a rischio infettivo solido	6,30		**6,30**	7,15	-	**7,15**
180103 - rifiuti sanitari a rischio infettivo liquido	3,90		**3,90**	4,71	-	**4,71**
Totale rifiuti prodotti	**10,20**	**15,40**	**25,60**	**11,86**	**16,76**	**28,62**

[17] Si segnala che entrambi gli stabilimenti italiani del Gruppo, con sede a Montarioso e Rosia, si trovano in zone sottoposte a stress idrico e costituiscono l'89% dei prelievi idrici; la restante parte dei prelievi idrici (11%) è stata effettuata in aree non a stress idrico.
[18] Il dato di acqua prelevata per la sede svizzera del Gruppo, inserita in un edificio condominiale, è stato stimato a partire dal valore totale di spesa del condominio, riproporzionato ai mq delle aree dei laboratori.
[19] Il numero totale di rifiuti del Gruppo non comprende quelli prodotti del sito svizzero in quanto, trattandosi di soli laboratori di ricerca, non risultano significativi. Il valore ricomprende dunque i due stabilimenti italiani di Rosia e Montarioso.

DISCLOSURE 306-4 Rifiuti non destinati allo smaltimento

Metodo di smaltimento [ton]	2022				2021			
	In loco	Presso un sito esterno	Totale	%	In loco	Presso un sito esterno	Totale	%
Rifiuti Pericolosi								
Riciclo	-	-	-	-	-	-	-	-
Rifiuti non Pericolosi								
Riciclo	-	15,40	15,40	100%	-	16,76	16,76	100%
Totale	**-**	**15,40**	**15,40**	**100%**	**-**	**16,76**	**16,76**	**100%**

DISCLOSURE 306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento

Metodo di smaltimento [ton]	2022				2021			
	In loco	Presso un sito esterno	Totale	%	In loco	Presso un sito esterno	Totale	%
Rifiuti Pericolosi								
Incenerimento (senza recupero di energia)	-	10,20	10,20	100%	-	11,86	11,86	100%
Rifiuti non Pericolosi								
Discarica	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	**-**	**10,20**	**10,20**	100%	**-**	**11,86**	**11,86**	100%

RESPONSABILITA' SOCIALE

DISCLOSURE 2-7 Dipendenti[20]

Dipendenti per genere e area geografia						
Siti	**al 31 dicembre 2022**			**al 31 dicembre 2021**		
	Uomini	**Donne**	**Totale**	**Uomini**	**Donne**	**Totale**
Italia (Philogen S.p.A.)	51	67	**118**	43	53	**96**
Svizzera (Philochem AG)	19	20	**39**	20	14	**34**
Totale	**70**	**87**	**157**	**63**	**67**	**130**

Dipendenti per tipologia contrattuale (tempo indeterminato e determinato), per genere e area geografica							
Siti	**Tipologia contrattuale**	**al 31 dicembre 2022**			**al 31 dicembre 2021**		
		Uomini	**Donne**	**Totale**	**Uomini**	**Donne**	**Totale**
Italia (Philogen S.p.A.)	**A tempo indeterminato**	44	55	**99**	39	44	**83**
	A tempo determinato	7	12	**19**	4	9	**13**
Svizzera (Philochem AG)	**A tempo indeterminato**	17	19	**36**	18	13	**31**
	A tempo determinato	2	1	**3**	2	1	**3**
Totale	**A tempo indeterminato**	**61**	**74**	**135**	**57**	**57**	**114**
	A tempo determinato	**9**	**13**	**22**	**6**	**10**	**16**
Totale		**70**	**87**	**157**	**63**	**67**	**130**

[20] I dati sui dipendenti indicano il numero totale dei dipendenti (HC) alla fine del periodo di rendicontazione; per tali valori non si è fatto ricorso a stime o approssimazioni.

Dipendenti per tipologia contrattuale (full-time e part-time), per genere e area geografica							
Siti	**Tipologia contrattuale[21]**	**al 31 dicembre 2022**			**al 31 dicembre 2021**		
		Uomini	**Donne**	**Totale**	**Uomini**	**Donne**	**Totale**
Italia (Philogen S.p.A.)	**Full-time**	48	63	**111**	41	49	**90**
	Part-time	3	4	**7**	2	4	**6**
Svizzera (Philochem AG)	**Full-time**	19	19	**38**	20	12	**32**
	Part-time	-	1	**1**	-	2	**2**
Totale	**Full-time**	**67**	**82**	**149**	**61**	**61**	**122**
	Part-time	**3**	**5**	**8**	**2**	**6**	**8**
Totale		**70**	**87**	**157**	**63**	**67**	**130**

DISCLOSURE 2-8 Lavoratori esterni[22]

Lavoratori esterni per categoria professionale e genere						
Categoria professionale	**al 31 dicembre 2022**			**al 31 dicembre 2021**		
	Uomini	**Donne**	**Totale**	**Uomini**	**Donne**	**Totale**
Tirocinanti	4	3	**7**			
Lavoratore con contratto consulenza CMO	1	-	**1**	1	-	**1**
Totale	**5**	**3**	**8**	**1**	**-**	**1**

DISCLOSURE 2-30 Accordi di contrattazione collettiva

Percentuale del totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva		
Numero di dipendenti	**al 31 dicembre 2022**	**al 31 dicembre 2021**
Numero totale di dipendenti	157	130
Numero totale di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva[23]	118	96
Percentuale totale	**75%**	**74%**

[21] Per gli esercizi 2021 e 2022 non sono presenti dipendenti con orario non garantito.

[22] I dati sui dipendenti indicano il numero totale dei dipendenti (HC) alla fine del periodo di rendicontazione; per tali valori non si è fatto ricorso a stime o approssimazioni.

[23] I dipendenti Philochem (Svizzera) non sono coperti da contrattazione collettiva; tuttavia, i contratti di lavoro sono coerenti con l'Ordinanza del Consiglio dei Politecnici Federali sul personale del settore di riferimento.

DISCLOSURE 2-9 Struttura e composizione della *governance*[24]

Composizione del più alto organo di governo								
Nome del membro	**Carica**	**Esecutivo / non Esecutivo**	**Indipendente**			**Data del primo mandato**	**Genere**	**Competenze coerenti con gli impatti dell'organizzazione**
			TUF	**Codice di corporate governance**	**Altri documenti**			
Duccio Neri	Presidente C.d.A.	esecutivo	No	No	No	30.05.1997	M	Esperienza da dottore commercialista, specializzato in finanza aziendale
Dario Neri	Amministratore Delegato	esecutivo	No	No	No	21.04.2004	M	Laureato in Chimica, esperienza pluridecennale nel settore della ricerca e Professore di Biomacro molecole nel Dipartimento di Chimica e Bioscienze Applicate dell'ETH Zurich.
Giovanni Neri	Consigliere Delegato	esecutivo	No	No	No	21.04.2004	M	Dottorato di ricerca in biotecnologia.
Sergio Gianfranco Dompè	Amministratore	non esecutivo	No	No	No	25.05.2010	M	Imprenditore nel settore farmaceutico e biotecnologico.
Nathalie Dompè	Amministratore	non esecutivo	No	No	No	26.04.2016	F	Laureata in Business Administration, con esperienze da consulente manageriale e da dirigente.
Leopoldo Zambeletti	Amministratore	non esecutivo	No	No	No	07.05.2019	M	Laureato in Economia e Commercio, con esperienza all'interno di Banche di investimento.
Maria Giovanna Calloni	Amministratore	non esecutivo	No	No	No	27.04.2022	F	Laureata in Economia Aziendale e Master in Business Administration con esperienza all'interno di banche di investimento e attuale membro di CDA di società quotate e non
Roberto Ferraresi	Amministratore Indipendente	non esecutivo	Si	Si	No	07.05.2019	M	Laureato in Finanza e Amministrazione, con esperienza all'interno di società di private equity.
Guido Guidi	Amministratore	non esecutivo	No	No	No	07.05.2019	M	Laureato in Medicina e Chirurgia con esperienza in grandi gruppi del settore farmaceutico.
Marta Bavasso	Amministratore indipendente	non esecutivo	Si	Si	No	16.12.2020	F	Avvocato, con esperienze all'interno di importanti studi legali nazionali e internazionali.

[24] Si specifica che per tutti i membri la durata del mandato corrisponde alla data dell'assemblea di approvazione del bilancio al 31.12.2024 e che nessuno dei componenti del CdA è membro di gruppi sottorappresentati. Si specifica inoltre che i membri Duccio, Dario e Giovanni Neri ricoprono ciascuno un'altra carica all'interno del Gruppo (rispettivamente Direttore Amministrazione e Finanza, Legale e Personale, Building & Operations, Direttore ricerca e sviluppo e Direttore Licenze e Diritti di Proprietà Intellettuale).

DISCLOSURE 401-1 Nuove assunzioni e turnover

Nuove assunzioni per fascia di età, per genere e area geografica							
Siti	**Fascia di età**	**al 31 dicembre 2022**			**al 31 dicembre 2021**		
		Uomini	**Donne**	**Totale**	**Uomini**	**Donne**	**Totale**
Italia (Philogen S.p.A.)	**<30 anni**	7	2	**9**	1	2	**3**
	30-50 anni	6	17	**23**	11	13	**24**
	>50 anni	2	1	**3**	5	-	**5**
Svizzera (Philochem AG)	**<30 anni**	3	6	**9**	5	7	**12**
	30-50 anni	1	-	**1**	-	-	**-**
	>50 anni	-	-	**-**	-	-	**-**
Totale	**<30 anni**	**10**	**8**	**18**	**6**	**9**	**15**
	30-50 anni	**7**	**17**	**24**	**11**	**13**	**24**
	>50 anni	**2**	**1**	**3**	**5**	**-**	**5**
Totale		**19**	**26**	**45**	**22**	**22**	**44**

Uscite per fascia di età, per genere e area geografica							
Siti	**Fascia di età**	**al 31 dicembre 2022**			**al 31 dicembre 2021**		
		Uomini	**Donne**	**Totale**	**Uomini**	**Donne**	**Totale**
Italia (Philogen S.p.A.)	**<30 anni**	1	-	**1**	-	-	**-**
	30-50 anni	5	5	**10**	3	4	**7**
	>50 anni	1	1	**2**	-	-	**-**
Svizzera (Philochem AG)	**<30 anni**	2	-	**2**	4	3	**7**
	30-50 anni	3	-	**3**	3	2	**5**
	>50 anni	-	-	**-**	-	-	**-**
Totale	**<30 anni**	**3**	**-**	**3**	**4**	**3**	**7**
	30-50 anni	**8**	**5**	**13**	**6**	**6**	**12**
	>50 anni	**1**	**1**	**2**	**-**	**-**	**-**
Totale		**12**	**6**	**18**	**10**	**9**	**19**

Tasso di nuove assunzioni e turnover per fascia di età e area geografica					
Siti	**Fascia di età**	**al 31 dicembre 2022**		**al 31 dicembre 2021**	
		Entrate	**Uscite**	**Entrate**	**Uscite**
Italia (Philogen S.p.A.)	**<30 anni**	53%	6%	33%	0%
	30-50 anni	29%	13%	34%	10%
	>50 anni	13%	9%	29%	0%
Svizzera (Philochem AG)	**<30 anni**	50%	11%	80%	47%
	30-50 anni	5%	15%	0%	28%
	>50 anni	0%	0%	0%	0%
Totale	**<30 anni**	**51%**	**9%**	**63%**	**29%**
	30-50 anni	**24%**	**13%**	**27%**	**14%**
	>50 anni	**13%**	**8%**	**28%**	**0%**
Totale		**29%**	**11%**	**34%**	**15%**

Tasso di nuove assunzioni e turnover per genere e area geografica					
Siti	**Fascia di età**	**al 31 dicembre 2022**		**al 31 dicembre 2021**	
		Entrate	**Uscite**	**Entrate**	**Uscite**
Italia (Philogen S.p.A.)	**Uomini**	37%	14%	40%	7%
	Donne	25%	9%	28%	8%
Svizzera (Philochem AG)	**Uomini**	21%	26%	25%	35%
	Donne	30%	0%	50%	36%
Totale	**Uomini**	**27%**	**17%**	**35%**	**16%**
	Donne	**30%**	**7%**	**33%**	**13%**
Totale		**29%**	**11%**	**34%**	**15%**

DISCLOSURE 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente

Ore di formazione per categoria professionale e genere[25]						
Ore di formazione	**Al 31 dicembre 2022**					
	N. Ore Uomini	**N. ore pro-capite uomini**	**N. Ore Donne**	**N. ore pro-capite donne**	**N. Ore Totali**	**N. ore pro-capite Totali**
Dirigenti	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Quadri	92	9,2	73	12,2	165	10,3
Impiegati	250	6,0	373	5,4	623	5,6
Operai	43	3,1	60	6,7	103	4,5
Totale	**385**	**6**	**506**	**5,8**	**891**	**6**
Ore di formazione	**Al 31 dicembre 2021**					
	N. Ore Uomini	**N. ore pro-capite uomini**	**N. Ore Donne**	**N. ore pro-capite donne**	**N. Ore Totali**	**N. ore pro-capite Totali**
Dirigenti	7	1,8	26	13	33	5,5
Quadri	7	0,5	12	2,4	19	1,1
Impiegati	8	0,2	136	2,6	144	1,6
Operai	8	0,9	-	0	8	0,5
Totale	**30**	**0,5**	**174**	**3**	**204**	**2**

[25] Il dato relativo alle ore di formazione non ricomprende le ore di formazione sulla salute e sicurezza in quanto non sono disponibili le informazioni suddivise per categoria professionale e genere. Il Gruppo valuta di approfondire l'analisi rispetto alla significatività delle ore di formazione sulla sicurezza, al fine di ottimizzare la raccolta dati in collaborazione con il RSPP del Gruppo.

DISCLOSURE 405-1 Diversità negli organi di *governance* e tra i dipendenti

Composizione (%) del Consiglio di Amministrazione per genere				
	al 31 dicembre 2022		**al 31 dicembre 2021**	
	Uomini	**Donne**	**Uomini**	**Donne**
Membri del CdA	70%	30%	80%	20%

Composizione (%) del Consiglio di Amministrazione per fascia d'età						
	al 31 dicembre 2022			**al 31 dicembre 2021**		
	<30 anni	**30-50 anni**	**>50 anni**	**<30 anni**	**30-50 anni**	**>50 anni**
Membri del CdA	0%	20%	80%	0%	20%	80%

Dipendenti per categoria professionale e fascia di età								
Categoria professionale	**al 31 dicembre 2022**				**al 31 dicembre 2021**			
	<30 anni	**30-50 anni**	**>50 anni**	**Tot**	**<30 anni**	**30-50 anni**	**>50 anni**	**Tot**
Dirigenti	0%	14%	86%	**4%**	0%	0%	100 %	**5%**
Quadri	0%	69%	31%	**10%**	0%	78%	22%	**14%**
Impiegati	23%	68%	9%	**71%**	22%	72%	6%	**68%**
Operai	39%	48%	13%	**15%**	24%	59%	18%	**13%**
Totale	**22%**	**62%**	**15%**	**100%**	**18%**	**68%**	**14%**	**100%**

Dipendenti per categoria professionale e genere						
Categoria professionale	**al 31 dicembre 2022**			**al 31 dicembre 2021**		
	Uomini	**Donne**	**Tot**	**Uomini**	**Donne**	**Tot**
Dirigenti	57%	43%	**4%**	67%	33%	**5%**
Quadri	63%	38%	**10%**	72%	28%	**14%**
Impiegati	38%	62%	**71%**	42%	58%	**68%**
Operai	61%	39%	**15%**	53%	47%	**13%**
Totale	**45%**	**55%**	**100%**	**48%**	**52%**	**100%**

Indice dei contenuti GRI

Dichiarazione d'uso	Philogen ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022
Utilizzo GRI 1	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021
Standard di settore GRI pertinente	N.A.

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONE		
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
Informative generali					
GRI 2: Informative generali 2021	2-1 Dettagli organizzativi	Pag. 8; Si rimanda alla Relazione Finanziaria Annuale 2022, consultabile sul sito: www.Philogen.com			
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Pag. 5 Si rimanda alla Relazione Finanziaria Annuale 2022, consultabile sul sito: www.Philogen.com			
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e referente	Pag. 5			
	2-4 Restatement delle informazioni	Pag. 51			
	2-5 Assurance esterna	Pag. 5			
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	Pag. 8-9; 29-32; 35-36			
	2-7 Dipendenti	Pag. 38; 55-56			

	2-8 Lavoratori non dipendenti	Pag. 38; 56			
	2-9 Struttura e composizione della governance	Pag. 10-12; 57 Si rimanda alla Relazione annuale sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari – esercizio 2022, consultabile sul sito: www.Philogen.com			
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Pag. 10-11 Si rimanda alla Relazione annuale sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari – esercizio 2022, consultabile sul sito: www.Philogen.com			
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	Pag. 11 Si rimanda alla Relazione annuale sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari – esercizio 2022, consultabile sul sito: www.Philogen.com			
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Pag. 11-12 Si rimanda alla Relazione annuale sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari – esercizio 2022, consultabile sul sito: www.Philogen.com			

	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	Pag. 12 Si rimanda alla Relazione annuale sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari – esercizio 2022, consultabile sul sito: www.Philogen.com			
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Pag. 11-12 Si rimanda alla Relazione annuale sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari – esercizio 2022, consultabile sul sito: www.Philogen.com			
	2-15 Conflitti d'interesse	Pag. 11 Si rimanda alla Relazione annuale sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari – esercizio 2022, consultabile sul sito: www.Philogen.com			
	2-16 Comunicazione delle criticità	Pag. 12 Si rimanda alla Relazione annuale sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari – esercizio 2022, consultabile sul sito: www.Philogen.com			
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	Pag. 12 Si rimanda alla Relazione annuale sul			

		Governo Societario e gli Assetti Proprietari – esercizio 2022, consultabile sul sito: www.Philogen.com			
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	Pag. 13 Si rimanda alla Relazione annuale sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari – esercizio 2022, consultabile sul sito: www.Philogen.com			
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	Pag. 13-14 Si rimanda alla Relazione sulla Politica in Materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti Esercizio 2022, consultabile sul sito: www.Philogen.com			
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	Pag. 13-14 Si rimanda alla Relazione sulla Politica in Materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti Esercizio 2022, consultabile sul sito: www.Philogen.com			
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	Pag. 14 Si rimanda alla Relazione sulla Politica in Materia di	b. rapporto fra l'aumento percentuale della retribuzione	Informazione non disponibile	Non disponibili i dati relativi alla mediana delle retribuzioni

		Remunerazione e sui Compensi Corrisposti Esercizio 2022, consultabile sul sito: www.Philogen.com	totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione e la mediana dell'aumento percentuale della retribuzione totale annuale di tutti i dipendenti (esclusa la suddetta persona)		2021. La Società rendiconterà l'informazione nel prossimo esercizio.
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Pag. 3-4			
	2-23 Impegno in termini di policy	Pag. 14-16; 19			
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Pag. 14-16			
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	Pag. 15; 23			
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Pag. 15-16			
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Pag. 16			
	2-28 Appartenenza ad associazioni	Pag. 9			
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Pag. 24-27			
	2-30 Contratti collettivi	Pag. 56			
Temi materiali					
GRI 3: Temi materiali	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Pag. 24-25			
	3-2 Elenco di temi materiali	Pag. 26-27			

Performance economica e distribuzione di valore					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 16-21; 35-36			
GRI 201: Performance economiche 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Pag. 17-19			
GRI 204: Pratiche di approvigionamento 2016	204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	Pag. 36			
GRI 207: Imposte (2019)	207-1 Approccio alla fiscalità	Pag. 19-21			
	207-2 Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	Pag. 19-21			
	207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	Pag. 19-21			
	207-4 Rendicontazione Paese per Paese	Pag. 21			
Etica e compliance					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 14-16			
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Pag. 16			
GRI 206: Comportamento anticompetitivo 2016	206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Pag. 16			
Consumi energetici ed emissioni					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 46-48			
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Pag. 51			
	302-3 Intensità energetica	Pag. 51			
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Pag. 52			

	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Pag. 52			
	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	Pag. 52			
Gestione dei rifiuti					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 49-50			
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Pag. 49			
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	Pag. 49			
	306-3 Rifiuti generati	Pag. 53			
	306-4 Rifiuti non destinati allo smaltimento	Pag. 54			
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	Pag. 54			
Contributo alla salute pubblica					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 8; 32			
Comunità locali					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 44			
Inclusività nei percorsi di sperimentazione					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 31-32			
Attrazione, sviluppo e retention dei lavoratori					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 38-40			
GRI 401: Occupazione (2016)	401-1 Nuove assunzioni e turnover	Pag. 58-59			
	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	Pag. 13-14			
GRI 404: Formazione e Istruzione (2016)	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Pag. 60			

Salute e sicurezza dei lavoratori					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temicmateriali	Pag. 42-43			
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 42-43			
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Pag. 42-43			
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	Pag. 42-43			
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 42-43			
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 42-43			
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Pag. 42-43			
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Pag. 42-43			
	403-9 Infortuni sul lavoro	Pag. 43			
Diversità e pari opportunità					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 40-41			
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Pag. 61			
GRI 406: Non discriminazione (2016)	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Pag. 41			
Salute e sicurezza dei pazienti					

GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 31-32			
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti (2016)	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	Pag. 35			
	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Pag. 35			
GRI 417: Marketing ed etichettatura	417-2 Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	Pag. 35			
Data Privacy					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 32			
GRI 418: Privacy dei Clienti (2016)	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Pag. 32			